

Har arbetstagarens arbetsuppgifter ändrats redan tidigare på grund av sjukdom eller har arbetstagaren övergått till lättare uppgifter?

När och hur har arbetsuppgifterna ändrats? Har ändringarna inverkat på arbetstagarens arbetstid, arbetsmängd och inkomster?

4. Hur arbetstagaren klarar sig i sitt arbete och rehabiliteringsmöjligheterna

Hur påverkar och hur har sjukdomen påverkat arbetstagarens arbete och från och med när?

På vilket sätt har arbetstagarens möjligheter till rehabilitering utretts (företagshälsovårdens utredningar och arbetsprövning via företagshälsovården, tidigare arbetsprövning, återgång i arbetet med partiell sjukdagpenning osv.)?

5. Arbetsgivarens möjligheter att lägga om arbetsuppgifterna

Är det möjligt att ordna lämpligare arbete eller deltidsarbete för arbetstagaren? Är det möjligt att ordna arbetsprövning eller arbetsträning för arbetstagaren på arbetsplatsen?

Vilka ändringar kan det göras i arbetstagarens arbetsuppgifter och arbete på den nuvarande arbetsplatsen för att arbetstagaren ska kunna fortsätta med arbetsuppgifter som lämpar sig för hälsotillståndet efter arbetsträning, arbetsprövning eller utbildning?

Anser ni att sökanden behöver fortbildning för att lämpligt arbete ska kunna ordnas? Hurdan fortbildning?

6. Uppgifter om arbetstagaren från företagshälsovården

Var kan man få företagshälsovårdens uppgifter om arbetstagaren? (Kontaktuppgifter till företagshälsovården, adress och telefonnummer)

7. Kontaktperson i rehabiliteringsärenden

Kontaktuppgifter till den person som har hand om rehabiliteringsärenden på arbetsplatsen (namn, adress och telefonnummer)