



Työpaikan työsuojeluvastuut

Työturvallisuusjohtaminen käytännössä

- Työturvallisuusjohtamisen keskeisiä periaatteita ovat
 - tehokas ja vahva **johtaminen**,
 - työntekijöiden **osallistuminen ja sitouttaminen** sekä
 - turvallisuuden **jatkuva arviointi ja kehittäminen**
- Johto
 - toimii **esimerkkinä** ja noudattaa työturvallisuusmääräyksiä kaikissa tilanteissa
 - edistää työturvallisuutta organisaation keskeisenä **arvona** ja **viestittää** tämän myös työntekijöille
 - on tietoinen organisaation työturvallisuus- ja työterveysriskien **riskiprofiilista**
- Eri toimijoiden **tehtävät ja vastuut** työterveys- ja työturvallisuusriskien ehkäisemissä ja hallinnassa on **selvästi määritelty ja niitä valvotaan**
- Työpaikalla on toimivat järjestelmät työturvallisuuden **seurantaan ja arviointiin**.

Työpaikan työsuojeluvastuut - ohjeellinen

Johto	Keskijohto	Lähiesihenkilö	Koko henkilöstö
<ul style="list-style-type: none">• Strategia, linjaukset ja tavoitteet• Resurssien varmistaminen• Yleinen valvonta• Esihenkilöiden turvallisuusosaamisen varmistaminen	<ul style="list-style-type: none">• Työympäristön kehittäminen• Työturvallisuusvalvonnan organisointi ja turvallisuustiedon välittäminen• Turvallisuuden varmistaminen koneiden ja laitteiden hankinnassa• Turvallisuusohjeiden laatiminen ja tiedottaminen	<ul style="list-style-type: none">• Perehdytys, ohjeistus ja opastaminen• Työn ja turvallisuuden valvonta• Työympäristön ja työyhteisön tilan sekä koneiden kunnon seuranta ja valvonta• Poikkeamien selvittäminen (tapaturmat, työkykyasiat, vaaratilanteet, riskit)	<ul style="list-style-type: none">• Työ- ja turvallisuusohjeiden noudattaminen• Ei poista tai kytke pois päältä suojalaitteita ilman esimiehen lupaa• Havaittujen ongelmien ja vaaratilanteiden ilmoittaminen ja poistaminen• Turvallisuutta lisäävien aloitteiden tekeminen• Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän välttäminen

Linjaorganisaatio toimii ensisijaisena väylänä työsuojelun ja työkyvyn johtamisessa, ylläpitämisessä ja kehittämisessä työpaikalla. Työsuojeluvastuut työpaikalla määräytyvät työtehtävien ja toimivaltuuksien mukaisesti.

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden tehtävänä on havainnoida työympäristöä, tunnistaa häiriöitä ja tehdä kehittämisohjeita. He voivat olla vastuussa työsuojelusta vain, jos he toimivat tehtävissä, joihin sisältyy toimivaltaa ja vastuuta työsuojeluasioissa.

Työsuojeluvastuut yhteisellä työpaikalla

- Kukin työnantaja on vastuussa omien työntekijöidensä työturvallisuudesta. Yhteisellä työpaikalla toimivat työnantajat ja itsenäiset työsuorittajat ovat kuitenkin velvollisia toimimaan yhteistyössä työturvallisuuden toteuttamisessa.
- Pääasiallista määräysvaltaa käyttävällä työnantajalla, tilaajalla tai päätoteuttajalla, on ensisijainen velvollisuus yhteensovittaa työturvallisuuden kokonaishallinta eri toimijoiden välillä.
- Alihankintatyötä ostettaessa tai teetettäessä töitä vuokratyönä, työsuojeluvastuuasiat on tärkeää varmistaa jo sopimuksia tehtäessä.



Työsuojeluvastuu vuokratyössä

- Vuokratyövoimaa tarjoava työnantaja huolehtii luovuttamiensa työntekijöiden ammattitaidosta ja perusvelvoitteista kuten työterveyshuollon järjestämisestä työntekijöilleen.

Vuokratyöntekijöitä vastaanottava työnantaja vastaa työturvallisuudesta ja työn tekemisen edellytyksistä omalla työpaikallaan.

