



Työtaturma- ja ammattitautivakuutus

TUOTESELOSTE

Voimassa 1.1.2024 alkaen

 LÄHITAPIOLA

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus

Työnantajalla on velvollisuus vakuuttaa työntekijät lakisääteisellä työtapaturmavakuutuksella. Työtapaturmavakuutus korvaa työntekijälle sattuneet vahingot, kun työssä, työssä johtuvissa olosuhteissa tai työpaikan ja kodin välisellä matkalla sattuu tapaturma. Vakuutus korvaa myös, kun työntekijä sairastuu ammattitautiin. Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus perustuu työtapaturma- ja ammattitautilakiin.

Sisällysluettelo

Vakuuttamisvelvollisuus	3	Yrittäjien tapaturmavakuutus	10
Vakuutettavat	3	Vapaa-ajan vakuutus on erinomainen henkilöstöetu	11
Vakuutusmaksu	4	Muutoksen hakeminen vakuutus- ja korvauspäätökseen	12
Työnantajan velvollisuudet tapaturman ja ammattitaudin sattuessa	5	Työntekijäin ryhmähenkivakuutus	13
Korvaukset	6	Hyvä tietää henkilö- ja vahinkotietojen käsittelystä	13
Työtapaturma- ja ammattitautilain perusteella maksettavat korvaukset	7	Helppoa asiointia verkkopalvelussamme	14
Sopimuksen voimaantulo, muuttaminen ja päättymisen	8	Muita tietoja	14
Ulkomailla työskentely ja Suomessa työskentelevä ulkomaalainen	9		

Vakuuttamisvelvollisuus

Työnantajan on otettava työtapaturmavakuutus, jos työnantajan maksamaksi sovitut palkat ylittävät kalenterivuodessa 1 500 euroa. Raja on työnantajakohtainen, joten kaikki työnantajan saman kalenterivuoden aikana maksamat palkat lasketaan yhteen. Vakuuttamisvelvollisuus koskee kaikkea Suomessa tehtyä työtä.

Vakuutettavat

Vakuutettavia ovat kaikki työnantajaan työ- tai virkasuhteessa työskentelevät. Työsuhdetta tulkitaan yhdenmukaisesti työsopimuslain kanssa. Työntekijään rinnastetaan henkilö, joka tekee osakeyhtiössä tai muussa yhteisössä työtä johtavassa asemassa vastiketta vastaan, vaikka hän ei ole työsuhteessa (esimerkiksi toimitusjohtajat), jos alla olevat edellytykset täyttyvät.

Osakeyhtiössä tai muussa yhteisössä työskentelevät omistajat

Osakeyhtiössä johtavassa asemassa vastiketta vastaan työskentelevä kuuluu lakisääteiseen vakuutukseen, jos

- hän omistaa yhtiön osakkeista enintään 30 % suoraan tai välillisesti
- hän ja hänen perheenjäsenensä yhdessä omistavat enintään 50 % yhtiön osakkeista ja tästä hänen oma omistusosuutensa on enintään 30 %
- hänellä ja hänen perheenjäsenillään on yhdessä enintään 50 % yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja tästä hänen oma äänimääränsä on enintään 30 %.

Osuuskunnassa tai muussa yhteisössä johtavassa asemassa työskentelevä henkilö kuuluu lakisääteiseen vakuutukseen, jos hänellä on yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa enintään edellisissä kohdissa tarkoitettua vastaava määräämisvalta yhteisössä.

Johtavassa asemassa on yhtiön toimihenkilö, joka päivittäin käyttää yhtiössä päätöksentekovaltaa ja jonka tehtävänimike ja tehtävät vastaavat tätä valtaa. Osakeyhtiössä johtavassa asemassa ovat esimerkiksi toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen. Yhtiöön työsuhteessa työskentelevä osakas, joka ei ole johtavassa asemassa, kuuluu työtapaturmavakuutukseen.

Vakuutus on otettava ennen työnteon aloittamista tai kun työtä teetettäessä havaitaan vakuuttamisvelvollisuuden alarajan tulevan ylittymään. Vakuutusta ei voi ottaa takautuvasti. Vakuutuksen piiriin kuulumisella ei ole ikärajaa.

Perheenjäseniä ovat johtavassa asemassa työskentelevän omistajan avio- ja avopuoliso sekä hänen kanssaan samassa taloudessa asuvat lapset ja vanhemmat. Omistusosuutta laskettaessa otetaan huomioon suoran omistuksen lisäksi välillinen omistaminen toisen yhtiön kautta, mikäli henkilö käyttää yksin tai yhdessä perheenjäsenensä kanssa määräämisvaltaa tässä väliyhtiössä.

Myös ammatin- tai elinkeinonharjoittajan taloudessa asuva perheenjäsen on vakuutettava, jos kyseessä on työsopimuslain mukainen työsuhde. Yksityisen elinkeinonharjoittajan avio- tai avopuolison ei voida katsoa työskentelevän työsopimuslain mukaisessa työsuhteessa yrittäjään.

Avoimen yhtiön yhtiömies ja kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies

Avoimen yhtiön yhtiömies ja kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies eivät rinnastu työntekijään. Näin ollen he eivät kuulu työtapaturmavakuutuksella vakuutettaviin. Yhtiössä työskentelevä yhtiömies voi ottaa vapaaehtoisen Yrittäjien tapaturmavakuutuksen edellyttäen, että hänellä on YEL-vakuutus.

Maatilayrittäjä ja maatilan työntekijät

Lakisääteisen työtapaturmavakuutuksen ulkopuolelle jäävät ne maatilalla työskentelevät perheyrityksen jäsenet ja avoimen yhtiön tai kommandiittiyhtiön yhtiömiehet tai osakeyhtiön osakkaat, jotka ovat oikeutettuja korvauksiin maatalousyrittäjien tapaturmavakuutuslain (MATAL) mukaan. Ne perheyrityksen jäsenet ja maatalousyrittäjät, jotka jäävät MATAL:n mukaisen lakisääteisen vakuutuksen ulkopuolelle, voivat ottaa Maatalousyrittäjien eläkelaitoksesta vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen.

Vakuutusmaksu

Maksun muodostamisessa sovelletaan vakuutusyhtiön maksuperustetta, jonka yhtiön hallitus vahvistaa vuosittain.

Työnantajan maksama vakuutusmaksu koostuu

- riskimaksusta, jolla katetaan vakuutuksesta maksettavat korvaukset.
- hoitokulusta, jolla katetaan vakuutuksen hoitamisesta aiheutuneita liikekuluja.
- lakisääteisistä lisistä, jotka sisältävät vakuutusyhtiöiden yhteisesti jaettavat kustannukset.

Työtapaturmavakuutuksen maksu perustuu tehtävien töiden tapaturma- ja ammattitautiriskiin sekä työntekijöille maksettuihin palkkoihin. Maksuun vaikuttaa myös yrityksen toimiala ja luottoluokka.

Riskimaksu

Riskimaksu perustuu tapaturmatilastoihin, joita kerätään sekä valtakunnallisesti että asiakas-kohtaisesti. Tilastoinnissa korvausmeno jaotellaan ohimeneviin ja pysyviin korvauksiin.

Ohimeneviä korvauksia ovat esimerkiksi

- lääkärinpalkkiot
- sairaanhoito- ja tutkimuskulut
- työkyvyttömyysajalta maksetut päivärahat.

Pysyviä korvauksia maksetaan lähinnä vakavista työtapaturmista, ammattitaupeista ja kuolemantapauksista. Ne ovat melko harvinaisia, mutta euromääräisesti suuria.

Pysyviä korvauksia ovat esimerkiksi

- tapaturma- ja perhe-eläkkeet
- pysyvistä vammoista maksettavat haittarahat
- kuntoutuskorvaukset.

Lakisääteiset lisät

Lakisääteiset lisät koostuvat

- jakojärjestelmämaksusta, jolla rahoitetaan muun muassa eläkkeiden indeksikorotukset ja muut korvausten korotukset
- työturvallisuuskorvauksista, jolla rahoitetaan työturvallisuustyön edistämistä.

LähiTapiolan maksujärjestelmät

Maksujärjestelmät jaetaan kahteen pääryhmään: taulustomaksuihin ja erikoismaksuihin.

Maksujärjestelmän valintaan vaikuttavat yrityksen koko, riskinkantokyky ja -halu.

Vakuutusmaksuun vaikuttavat yrityksessä tehtävien töiden tapaturma- ja ammattitautiriski. Työnantajan ennaltaehkäisevällä työturvallisuustyöllä voidaan vaikuttaa vakuutusmaksun suuruuteen.

Taulustomaksu

Taulustomaksussa asiakkaan oma korvausmeno ei vaikuta vakuutusmaksuun, joten maksun vuosittaiset vaihtelut ovat pieniä.

Taulustomaksu soveltuu parhaiten pientyönantajille, sillä maksun määrittelyssä käytetään ainoastaan valtakunnallisia vahinkotilastoja.

Taulustomaksut perustuvat kattavaan yhteistoimintatoimintaan työtapaturmista ja ammattitaupeista. Erityyppiset työt on jaoteltu riskialt- tiutensa mukaan eri riskiluokkiin, joiden maksupromillet LähiTapiola vahvistaa vuosittain. Mitä riskialttiimmasta työstä on kyse, sitä suurempi on maksupromille.

Erikoismaksu

Erikoismaksujärjestelmässä vakuutusmaksu määräytyy asiakas-kohtaisesti ja asiakas pystyy itse vaikuttamaan siihen, mitkä korvaukset huomioidaan vakuutusmaksun määrittämisessä, missä määrin omat vahingot vaikuttavat vakuutusmaksuun ja miten paljon maksu vaihtelee vuosittain. Mitä yksilöllisempi erikoismaksu on, sitä enemmän omat vahinkotilastot vaikuttavat vakuutusmaksun käyttäytymiseen.

Vakuutusmaksu tarkistetaan vuosittain.

Vakuutusmaksun perusteena olevat palkat

Vakuutusmaksu lasketaan työntekijöille maksetuista palkoista. Vakuutuksen alkaessa ja kunkin uuden vakuutuskauden alussa laskutetaan ennakkovakuutusmaksu, joka perustuu arvioituun vuosittaiseen palkkasummaan.

Palkat ilmoitetaan ammattiluokittain eriteltyinä, koska tapaturmavakuutuksen maksu määräytyy palkkojen ja tehtävän työn riskin perusteella. Lopullinen maksu lasketaan toteutuneiden palkkojen perusteella.

Ennakkovakuutusmaksu

Uudelle vakuutuskaudelle lasketaan ennakkovakuutusmaksu viimeisten käytettävissä olevien palkkatietojen perusteella. Vakuutuksenottaja voi myös itse ilmoittaa arvionsa tulevan vuoden palkoista.

Lopullinen vakuutusmaksu

LähiTapiola hakee tulorekisteristä toteutuneet palkat vakuutuskauden päätyttyä automaattisesti, eikä työnantajan tarvitse toimittaa tietoja LähiTapiolaan.

Lopullinen vakuutusmaksu määräytyy LähiTapiolan käytettävissä olevien tietojen perusteella. Ennakkomaksun ja lopullisen vakuutusmaksun erotus joko laskutetaan tai palautetaan tasotusmaksuna asiakkaalle. Jos vakuutuskauden aikana ei ole maksettu lainkaan palkkoja, peritään kuitenkin vähimmäismaksu.

Työnantajan velvollisuudet tapaturman ja ammattitaudin sattuessa

Vakuutustodistus työntekijälle

Työntekijän on ilmoitettava sattuneesta vahingosta mahdollisimman pian työnantajalle. Työnantaja täyttää LähiTapiolan verkkopalvelussa tai verkkosivulla vakuutustodistuksen.

Todistuksen tiedot välittyvät työntekijälle joko työnantajan antamalla paperisella vakuutustodistuksella tai tekstiviestillä, jota näyttämällä työntekijä saa vamman vaativan sairaanhoidon maksutta.

Vakuutustodistuksen perusteella hoitolaitos lähettää lääkärinlausunnon ja laskun suoraan LähiTapiolaan, joten työntekijän ei tarvitse niistä huolehtia.

Tapaturmailmoitus vakuutusyhtiöön

Työnantajan on ilmoitettava tapaturmasta tai ammattitaudista vakuutusyhtiöön 10 arkipäivän kuluessa sitä, kun hän sai tiedon tapahtuneesta. Vakavasta vammasta ja kuolemantapauksesta on ilmoitettava myös poliisille ja työsuojeluviranomaisille.

LähiTapiola tekee päätöksen vahingon korvattavuudesta. Sen vuoksi työnantajan on aina tehtävä vahinkoilmoitus, kun työntekijä ilmoittaa työnantajalle vahingosta.

Korvaukset

Vakuutuksesta maksettavat korvaukset määrytyvät työtapaturma- ja ammattitautilain mukaan.

Vakuutusyhtiön on annettava korvauspäätös viimeistään 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun se on saanut asian ratkaisemiseksi riittävät selvitykset ja asiakirjat.

Sairaanhoidon korvaukset

Työtapaturmien hoitokulut korvataan samoin lääketieteellisin perustein riippumatta siitä, onko hoito annettu yksityisessä vai julkisessa hoitolaitoksessa. Tavoitteena on vahingoittuneen nopea hoitoon pääsy.

Yksittäinen vastaanottokäynti ja siihen liittyvä vähäinen hoitotoimenpide ja kiireellinen sairaanhoito korvataan ilman maksusitoumusta. Mikäli maksusitoumus tarvitaan, hoitolaitos pyytää sen suoraan LähiTapiolasta.

Korvauksia maksetaan yleensä suoraan hoitolaitoksille hoitokuluista ja vammautuneelle työkyvyttömyysajalta. Työnantaja voi saada korvauksia, jos työnantaja on maksanut vamman hoitokuluja tai sairausajan palkkaa. Korvauksissa ei ole euromääräistä ylärajaa.

Ansionmenetyskorvaukset

Työtapaturma- ja ammattitautilain mukainen korvaus ansionmenetyksestä on joko päivärahaa, tapaturmaeläkettä tai kuntoutusrahaa. Päivärahaa maksetaan työkyvyttömyysajalta, jos työkyvyttömyys kestää vähintään kolme peräkkäistä päivää vahinkopäivää lukuunottamatta. Jos työkyvyttömyyttä on vielä vuoden kuluttua työtapaturmasta tai ammattitaudin ilmenemisestä, sitä korvataan tapaturmaeläkkeellä. Ammatillisen kuntoutuksen ajalta maksetaan kuntotusrahaa.

Milloin korvataan ja milloin ei korvata – esimerkkejä sattuneista vahingoista

Henkilö astui työpäivän päätteeksi kotimatalla tiellä olleeseen kuoppaan. Kaatumisen seurauksena polvi venähti. LähiTapiola korvasi venähdyksestä aiheutuvat kustannukset, mutta polvessa todetun nivelrikon aiheuttamia kuluja ei korvattu.

Tilausmatkalla liikennevahingossa loukkaantunut taksinkuljettaja saa korvauksen hoitokuluistaan ja työkyvyttömyydestä työtapaturmavakuutuksesta, mutta rikkoutuneista vaatteista sekä kivusta ja särystä hän saa korvauksen liikennevakuutuksen perusteella.

Henkilö palkkaa naapurin miehen pesemään omakotitalon ikkunoita. Palkaksi sovitaan 100 euroa. Naapuri putoaa tikkailta ja loukkaantuu. Työn teettjä ei ollut ottanut vakuutusta, koska hän ei ollut vakuuttamisvelvollinen. Tapaturmavakuutuskeskus maksaa korvaukset työntekijälle.

Siivoajalla on ilmennyt käsi-ihottumaa. Työterveyslääkäri toteaa, että työntekijä olisi määrättävä tutkimuksiin, jotta voitaisiin todeta, johtuuko käsi-ihottuma työstä. Tutkimuksissa todetaan kuitenkin käsi-ihottuman johtuvan rannekoruista, eikä siis työstä johtuvista tekijöistä.

Tutkimuskulut korvataan ja tutkimusten työntekijälle aiheuttama ansionmenetys tai työnantajan tutkimusten ajalta maksama palkka korvataan enintään seitsemän päivän ajalta.

Matkalla työpaikalta kotiin työntekijä törmäsi polkupyörällä ajaessaan toiseen pyöräilijään, suistui pyörältä, löi kasvonsa ja polvensa naarmuille. Työntekijä saa korvauksen hoitokuluistaan ja työkyvyttömyydestään työtapaturmavakuutuksesta. Samalla vahinkotapahtumassa silmälasit rikkoutuivat. Silmälasista maksettiin korvaus.

Jos tapaturmavamman hoitamiseksi joudutaan rikkomaan vaatteet, jalkineet tai sormus, maksetaan niistä korvaus.

Työtapaturma sattui aamulla 1.2. Vammansa vuoksi työntekijä oli työkyvytön 5.2. saakka. Työkyvyttömyyspäiviä oli tapaturmapäivän jälkeen neljä, joten päivärahaa maksettiin tapaturman jälkeisestä päivästä lähtien neljältä päivältä.

Työtapaturma- ja ammattitautilain perusteella maksettavat korvaukset

Korvauslaji	Korvauksia
Ansiomenetyskorvaukset	Ansiomenetyskorvauksia ovat päiväraha, tapaturmaeläke ja kuntoutusraha. Päivärahaa maksetaan enintään vuoden ajalta. Tapaturmaeläkettä maksetaan aikaisintaan vuoden kuluttua vahingosta tai ammattitaudin ilmenemisestä. Täysi eläke on 85 prosenttia vuosityöansiosta. 65 vuoden iästä alkaen eläke on 70 prosenttia vuosityöansiosta. Ammatillisen kuntoutuksen ajalta maksetaan kuntoutusrahaa. Kuntoutusrahan määrä on samansuuruinen kuin päiväraha ja tapaturmaeläke.
Tutkimuskulut	Tarpeelliset tutkimukset voidaan korvata, vaikka osoittautuisi, ettei kyse ole tapaturmavammasta eikä ammattitaudista. Tutkimusten aiheuttama ansiomenetys tai tutkimusten ajalta maksettu palkka voidaan korvata enintään seitsemältä päivältä.
Sairaanhoitokulukorvaus	Hoitokulut esimerkiksi lääkärin määräämät lääkkeet, sairaalan hoitopäivämaksut, lääkärin palkkiot, välttämättömät matkakustannukset.
Kodinhoidon lisäkustannukset	Kohtuulliset ja välttämättömät lisäkustannukset enintään vuoden ajan vahinkotapahtumasta lukien.
Hoitotuki	Maksetaan, jos vahingoittunut on vamman tai sairauden vuoksi avun, valvonnan tai ohjauksen tarpeessa.
Vaatelisä	Maksetaan proteesin tai muun apuvälineen aiheuttamasta vaatteiden kulumisesta.
Esinevahinko	Täyskorvaus tapaturman yhteydessä särkyneistä esimerkiksi silmälasista, kuulokojeista, hammasproteeseista ja tekojäsenistä.
Fysikaalisen hoidon ajalta aiheutunut ansiomenetykskorvaus	Enintään 30 päivältä kalenterivuodessa.
Haittaraaha	Vamman tai sairauden aiheuttaman pysyvän yleisen haitan haittaluokkaa vastaava korvaus. Ammatti tai ansiot eivät vaikuta korvauksen määrään. Maksetaan aikaisintaan vuoden kuluttua vahingosta kertakorvauksena tai koko eliniän jatkuvana.
Perhe-eläke	Enintään 70 prosenttia työntekijän vuosityöansiosta. Leskeneläke voi päättyä uuteen avioliittoon tai työtapaturma- ja ammattitautilaissa tarkemmin määritellyn avioliittoon. Lapsella on oikeus perhe-eläkeeseen 18 vuoden ikään asti. Jos lapsi opiskelee tai on työkyvytön, perhe-eläkettä maksetaan 25 vuoden ikään asti.
Ammatillinen kuntoutus	Ammatillisen kuntoutuksen ajalta maksetaan kuntoutusrahaa.
Toimintakykykuntoutus	Vaikeasti vahingoittuneelle korvataan päivittäisissä toiminnoissa tarpeelliset apuvälineet, asunnonmuutostyöt ja palveluasumisen lisäkustannukset sekä tulkkauspalvelut vahinkotapahtuman aiheuttaman näkö-, kuulo- ja puhevamman johdosta.
Hautausapu	Kuolinpesälle maksettava kiinteä kertakorvaus.

Perhe-eläke maksetaan leskelle ja lapsille

Perhe-eläkkeen enimmäismäärä on 70 prosenttia edunjättäjän vuosityöansiosta. Leskeneläkettä voi saada aviopuoliso tai avopuoliso tietyin edellytyksin. Rekisteröity parisuhde rinnastetaan avioliittoon.

Täysmääräistä eläkettä maksetaan enintään vuosi kuolinpäivästä. Sen jälkeen lesken omat tulot voivat vaikuttaa eläkkeen määrään.

Lapseneläkettä maksetaan alle 18-vuotiaalle lapselle. Opiskelevalle tai työkyvyttömälle lapselle eläkettä maksetaan enintään 25-vuotiaaksi.

Kuntoutuksella takaisin työelämään

Ammatillisella kuntoutuksella edistetään työntekijän palaamista entiseen tai uuteen työhön. Kuntoutusta korvataan, kun työ- ja toimintakyky tai ansiomahdollisuudet ovat heikentyneet työtapaturman tai ammattitaudin vuoksi, tai jos tällainen tarve kuntoutukseen syntyy myöhemmin.

Kuntoutus voi olla

- työtä helpottavien apuvälineiden ja laitteiden hankintaa
- työhön paluu työkokeiluna, työjärjestelyjen tai työhön valmennuksen avulla
- uuden ammatin hankkiminen lisä- tai uudelleen koulutuksella
- yritystoiminnan käynnistämistä tai kehittämisen tukemista.

Kuntoutusselvittelyn sekä toteutettavan kuntoutussuunnitelman ajalta maksetaan ansionmenetykskorvaus sekä opiskelusta aiheutuvat kohtuulliset kulut esimerkiksi matka- ja opiskelumateriaalikulut.

Työtapaturmavakuutuksen ensisijaisuus ja suhde muihin korvauksiin

Työtapaturmavakuutus on ensisijainen kaikkiin muihin sosiaalivakuutuksiin nähden. Mahdolli-

suus saada korvauksia myös muualta ei vaikuta työtapaturmakorvausten määrään, mutta työtapaturmakorvaukset voivat vähentää muita korvauksia.

Esimerkiksi liikennevakuutusyhtiö maksaa työtapaturmana korvauksia työmatkalla sattuneesta liikennevahingosta korvauksia vammautuneelle siltä osin kuin työtapaturmavakuutus ei niitä maksa.

Työtapaturmavakuutus on ensisijainen myös työeläkkeeseen ja sairauspäivärahaan nähden. Työeläkelaitokset ja Kela yhteen sovittavat samalta ajalta myöntämänsä etuudet työtapaturmavakuutuksesta maksettujen korvausten kanssa. Yhteensovitus koskee myös yrittäjien tapaturmavakuutuksen perusteella työtapaturmasta maksettuja korvauksia.

Sopimuksen voimaantulo, muuttaminen ja päättymisen

Vakuutuksen voimaantulo

Vakuutus alkaa aikaisintaan siitä hetkestä, jolloin hakemus on saapunut LähiTapiolaan.

Vakuutus sopimus tehdään vakuutuskaudeksi. Vakuutuskausi on kalenterivuosi. Uuden vakuutuksen tullessa voimaan kesken kalenterivuoden ensimmäinen vakuutuskausi on vakuutuksen alkamispäivästä seuraavan kokonaisen kalenterivuoden loppuun.

Jatkuva vakuutus on voimassa kalenterivuoden kerrallaan. Jatkuvana työnä pidetään myös kausiluontoista, vuosittain toistuvaa työtä esimerkiksi kesäisin mansikanpoiminta, asfalttityöt ja kesäravintolat.

Vakuutuksen muutoksista ilmoittaminen

Vakuutuksen tulisi aina vastata olemassa olevia olosuhteita. Ilmoita aina muutoksista LähiTapiolaan, jos muutokset koskevat

- vakuutuksenottajan nimeä
- yrityksen osoitetta
- vakuutusasioiden hoitajaa

- palkkasumman olennaista muutosta
- vakuutettavassa työssä (uusia ammatteja) tapahtuvia olennaisia muutoksia
- omistussuhteiden muutoksia
- Yrittäjien tapaturmavakuutuksella vakuutetun yrittäjän YEL-työtulon muutoksesta.

Yrityksen yhtiömuodon muuttuessa tehdään uusi vakuutus, jos

- yksityinen yritys muuttuu osakeyhtiöksi, avoimeksi yhtiöksi tai kommandiittiyhtiöksi
- avoin yhtiö tai kommandiittiyhtiö muuttuu osakeyhtiöksi ja perustettavaan osakeyhtiöön tulee uusia osakkaita
- osakeyhtiö muuttuu avoimeksi yhtiöksi tai kommandiittiyhtiöksi.

Muissa tapauksissa vakuutus jatkuu yhtiömuodon muutoksesta huolimatta, kun yritystunnus pysyy samana.

Muutokset voidaan ilmoittaa vapaamuotoisesti kirjallisesti tai Yritysten verkkopalvelussa. Vähäisiä muutoksia, esimerkiksi osoitteenmuutos, voidaan ilmoittaa puhelimitse.

Vakuutuksen päättyminen

Jatkuva vakuutus

- vakuuttamisvelvollisuus päättyy tai yritys lopettaa toimintansa. Vakuutuksenottajan on ilmoitettava päätymisen syy ja päättymisspäivä kirjallisesti LähiTapiolaan.
- ulosottoviranomainen toteaa vakuutuksenottajan tapaturmavakuutusmaksua perittäessä varattomaksi tai tuntemattomaksi taikka vakuutuksenottaja asetetaan konkurssiin. Vakuutus päättyy toteamispäivästä.

Konkurssitapauksessa työnteon jatkuessa konkurssipesän lukuun työnantajan velvollisuudet siirtyvät konkurssin alkamisesta lukien konkurssipesälle.

Vakuutuksen siirtäminen toiseen vakuutusyhtiöön

Toisessa vakuutusyhtiössä voimassa oleva jatkuva tapaturmavakuutus voidaan siirtää LähiTapiolaan, kun se on ollut voimassa edellisessä yhtiössä vähintään täyden kalenterivuoden. Vakuutusyhtiön vaihto voi tapahtua: 1.1., 1.4., 1.7. ja 1.10. Vakuutus alkaa uudessa yhtiössä kolmen kuukauden kuluttua siirtokauden viimeisestä päivästä lukien.

Yrittäjien tapaturmavakuutuksen muutokset ja vakuutuksen päättäminen

YEL-työtuloon tehdyt muutokset on ilmoitettava LähiTapiolaan, sillä ne eivät välity automaattisesti työeläkeyhtiöstä.

YEL-vakuutuksen päättymisestä tai irtisanomisesta on myös ilmoitettava LähiTapiolaan, koska Yrittäjien tapaturmavakuutus ei voi olla voimassa ilman YEL-vakuutusta. Poikkeuksena ovat yli 68-vuotiaat yrittäjät, joilla on mahdollisuus jatkaa Yrittäjien tapaturmavakuutusta, vaikka YEL-vakuutus päättyy.

Yrittäjien tapaturmavakuutuksen voi irtisanoa haluamastaan ajankohdasta kirjallisella irtisanomisilmoituksella, vaikka YEL-vakuutus on voimassa. Vakuutus päättyy aikaisintaan irtisanomisen tultua LähiTapiolan tietoon.

Verkkopalvelussa hoidat vakuutusasiat vaivattomasti

Verkkopalvelussa on mahdollista hoitaa vakuutukseen liittyvät muutokset, muun muassa palkkailmoitukset, tapaturma- ja ammattitauti-ilmoitukset sekä muut vakuutusta koskevat muutokset. Palvelu on maksuton ja käytössä heti tehtyenne verkkopalvelusopimuksen. Käyttäjätietojen hallinnan kautta voitte valtuuttaa toisen henkilön tai yrityksen, esimerkiksi tilitoimiston, käyttämään verkkopalvelua puolestanne.

Ulkomailla työskentely ja Suomessa työskentelevä ulkomaalainen

Työskentely EU-, ETA- tai sosiaaliturvasopimusmaissa

EU- ja ETA-maiden lisäksi Suomella on sopimus Israelin ja Quebecin kanssa.

Työn kesto alle kaksi vuotta

Jos Suomessa toimivan työnantajan toiseen yksikköön tai emo-, sisar- tai tytäryhtiönsä palvelukseen lähettämä työntekijä asuu ennen lähtöään vakituisesti Suomessa ja on Suomen kansalainen, hän kuuluu Suomen lainsäädännön piiriin kaksi vuotta ulkomaan työn alkamisesta. Työntekijälle on haettava silloin Eläketurvakeskuselta todistus (A1) kuulumisesta Suomen

sosiaaliturvan piiriin, jottei vakuutusmaksuja tarvitse maksaa kohdemaahan.

Silloin, kun työntekijä kuuluu Suomen sosiaaliturvalainsäädännön piiriin, kuuluu henkilö myös suomalaisen työnantajan työtapaturmavakuutukseen.

Ulkomaalainen työntekijä tai ulkomailla asuva suomalainen

Jos työntekijä palkataan kohdemaasta tai työntekijä on Suomen kansalainen, mutta asuu pysyvästi ulkomailla, hän ei kuulu Suomen työtapaturmavakuutuksen piiriin. Hänelle on otettava vakuutus kohdemaasta.

Työskentely maissa, joiden kanssa ei ole sosiaaliturvasopimusta

Muissa maissa työskentelevä Suomesta lähetetty työntekijä on edellytysten täyttyessä vakuutettava Suomen työtaturmavakuutuksella.

Työskentelymaan laki voi velvoittaa työnantajan ottamaan vakuutuksen lisäksi työskentelymaasta. Työnantaja voi hakea LähiTapiolasta vapautusta vakuuttamisvelvollisuudesta, kun työntekijä on työskennellyt ulkomailla yli kaksi vuotta eikä työskentely ole tilapäistä.

Ulkomaalaiset työntekijät Suomessa

Suomessa työskentelevä ulkomaalainen työntekijä on vakuutettava Suomessa työtaturmavakuutuksella.

Sosiaaliturvasopimusmaasta, EU- tai ETA-maasta tuleva työntekijä, joka on lähetetty

Suomeen ulkomaisen työnantajan tai tämän suomalaisen emo-, tytär- tai sisaryrityksen palvelukseen tuleva työntekijä vakuutetaan lähettäjämaassa. Työnantaja voi hakea työntekijästä lähetetyn työntekijän todistuksen vapautuakseen vakuuttamisvelvollisuudesta. Jos todistusta ei myönnetä, vakuutus on otettava Suomesta.

Maantiekuljetukset, joissa Suomi on lähinnä kauttakulkumaa ja työnantaja ja -tekijä tulevat muulta kuin EU- tai ETA-maasta taikka sosiaaliturvasopimusmaasta, esimerkiksi Venäjältä, eivät ole Suomen työtaturmavakuutuksella vakuutettavia.

Esimerkki

Venäläiselle yritykselle työskentelevä venäläinen rekkakuski, joka hakee Hangosta autoja ja ajaa ne Venäjälle, ei ole Suomessa vakuutettu.

Yrittäjien tapaturmavakuutus

Yrittäjien tapaturmavakuutus on korvauspiiriltään ja voimassaololtaan laajin vapaaehtoinen tapaturmavakuutus. Siksi se on myös suositeltavin vaihtoehto yrittäjälle. Jos yrittäjälle sattuu työssä, työmatkalla tai vapaa-aikana tapaturma tai hän sairastuu ammattitautiin, eikä hänellä ole vapaaehtoista tapaturmavakuutusta, hän saa vain yleisen sairausvakuutuksen korvaukset. Ne eivät kuitenkaan vastaa tapaturmasta aiheutuvaa ansiomenetystä eivätkä muita kuluja.

Yrittäjien tapaturmavakuutus korvaa yrittäjille sattuvien tapaturmien ja ammattitautien aiheuttamia kuluja ja ansionmenetystä. Korvaukset määräytyvät työtaturma- ja ammattitautilain mukaan.

Yrittäjien tapaturmavakuutus on vapaaehtoinen vakuutus, joka on voimassa työ- ja vapaa-aikana kaikkialla maailmassa.

Yrittäjä voi ottaa myös suppeamman tapaturmavakuutuksen. Vapaaehtoinen työajan vakuutus on voimassa ainoastaan työajalla.

Vakuutuksella voidaan vakuuttaa

- YEL-vakuutettu yrittäjä
- alle 18-vuotias yrittäjä

- 68 vuotta täyttänyt yrittäjä voi hakemuksesta jatkaa jo voimassa ollutta vakuutustaan.

Vakuutusmaksu perustuu YEL-työtuloon ja yrittäjän tekemän työn tapaturmariskiin. Alle 18-vuotiaan yrittäjän sekä 68 vuotta täyttäneen, yrittäjän työtä jatkavan yrittäjän vakuutusmaksu perustuu sovittuun vuosityöansioon.

Ansiomenetyskorvaukset perustuvat YEL-työtuloon tai sovittuun vuosityöansioon.

Vakuutuksen voimassaolo

Vakuutus on voimassa vuorokauden ympäri työ- ja vapaa-aikana. Vakuutus korvaa työ- ja vapaa-ajan tapaturmat sekä työstä aiheutuneen ammattitaudin. Vakuutus on voimassa ulkomaanmatkoilla, mutta on muistettava, että vain tapaturmat korvataan. Sairaustapauksia varten on mahdollista ottaa matkavakuutus.

Vakuutus on voimassa ulkomaantyössä, kun Yrittäjien tapaturmavakuutuksella vakuutettu yrittäjä työskentelee siellä tilapäisesti. Yrittäjä tarvitsee kuitenkin lähetetyn yrittäjän todistuksen (A1) lähtiessään toiseen EU-maahan. Todistuksen antaa Eläketurvakeskus.

Mitä Yrittäjien tapaturmavakuutus ei korvaa?

Yrittäjien tapaturmavakuutus ei korvaa

- vahinkoa, joka sattuu toisen työnantajan työssä, jossa vakuutetulla on oikeus työtapaturma- ja ammattitautilain mukaiseen korvaukseen
- vapaa-aikana sattuneita tapaturmia ei korvata, jos
 - kyseessä on liikennevakuutuslain mukainen liikennevahinko
 - kyseessä on vamma tai sairaus, joka on aiheutunut pahoinpitelystä tai muusta toisen henkilön tahallisesta teosta
- kyseessä on potilasvahinkolain mukainen potilasvahinko

- kyseessä on sotilastapaturman ja palvelus-sairauden korvaamisesta annetun lain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, tai kun tapaturman johdosta on oikeus jonkin muun lain perusteella korvaukseen
- tapaturma on sattunut urheilussa, josta vakuutettu saa ansiotuloja
- vapaa-aikana sattuvaa työliikkeen aiheuttamaa lihaksen tai jänteen kipeytymistä.

Urheilutapaturmat

Vakuutuksesta korvataan urheilutapaturmat. Vakuutuksesta ei korvata

- yleensä moottoriurheilussa sattuneita tapaturmia, koska ne ovat useimmiten liikennevakuutuslain mukaisia liikennevahinkoja
- ammattimaista ansiotarkoituksessa tapahtuvaa urheilemista.

Vapaa-ajan vakuutus on erinomainen henkilöstöetu

Lakisäätöisen työtapaturmavakuutuksen lisäksi työntekijän voi vakuuttaa vapaa-aikana sattuvien tapaturmien varalta vapaaehtoisella vapaa-ajan vakuutuksella. Korvaukset määräytyvät työtapaturma- ja ammattitautilain mukaan. Korvaukset ovat toissijaisia esimerkiksi Kelan tai työeläkevakuutusyhtiön maksamiin korvauksiin nähden.

Vakuutusmaksu lasketaan promilleina palkkasummasta. Maksu vahvistetaan kullekin vuodelle erikseen. Vakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen yrityksen verotuksessa.

Kuten työajan vakuutuksessa, myös vapaa-ajan vakuutuksissa korvaukset maksetaan ilman aikarajaa tai euromääräistä ylärajaa. Vapaa-ajan vakuutuksesta korvataan sekä julkisella että yksityisellä sektorilla annettavaa hoitoa. Vakuutus korvaa työnantajalle päivärahan, jos työnantaja maksaa työntekijälle sairausajan palkkaa vapaa-ajan vahingosta aiheutuneen sairausloman vuoksi.

Ryhmävakuutus vapaa-ajalle

Vapaa-ajan ryhmävakuutuksen voi ottaa yrityksen koko henkilöstölle. Vakuutus on voimassa tapaturman varalta vapaa-aikana kaikkialla maailmassa. Vakuutettuja on oltava vähintään kaksi henkilöä.

Yksilöllinen vapaa-ajan vakuutus

Yksilöllisen vapaa-ajan vakuutuksen tapaturman varalta voi ottaa erikseen nimetyille henkilöille. Vakuutusmaksu ja maksettavat korvaukset perustuvat palkkasummaan.

Vakuutus on voimassa tapaturman varalta vapaa-aikana kaikkialla maailmassa. Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen vapaa-ajan vakuutuksen korvauspiiri on erittäin laaja eikä korvauksissa myöskään ole ajallista tai rahallista kattoa. Yksilöllisestä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta ei kuitenkaan korvata vakuutusehdoissa mainituissa urheilulajeissa sattuneita tapaturmia. Tällaisia urheilulajeja ovat esimerkiksi riippuliito ja salibandy. Halutesaan työnantaja voi kuitenkin ottaa vakuutuksen myös ilman urheilurajoituksia.

Urheiluvakuutus työpaikkaurheiluun

Urheiluvakuutus on voimassa työnantajan tai henkilöstökerhon järjestämissä urheilu- ja liikuntatilaisuuksissa ja korvaa niissä sattuneet tapaturmat. Vakuutus korvaa myös silloin, jos työntekijälle sattuu tapaturma, kun hän edustaa työnantajaa tai työpaikan kerhoa urheilukilpailussa. Vakuutus on voimassa lisäksi työnantajan taloudellisesti tukemassa työntekijän omaehtoisessa vapaa-ajan harrasteliikunnassa, jota työntekijä voi harrastaa itse valitsemanaan ajankohtana, paikassa ja tavalla.

Muita urheilutapaturmia ei urheiluvakuutuksesta korvata. Urheiluvakuutuksen korvaukset ovat työtapaturma- ja ammattitautilain mukaiset ehdoissa erikseen lueteltuja poikkeuksia lukuun ottamatta.

Urheiluvakuutuksen voi ottaa koko henkilöstölle. Vakuutettuja on oltava vähintään kaksi työtapaturmavakuutuksella vakuutettua henkilöä.

Vakuutuksen sisältö on määritelty rajoitettuihin vakuutusehdoissa.

Vapaa-ajan vakuutusten päättymisen

Vapaa-ajan vakuutukset päättyvät ilman erillistä irtisanomista yhdessä työtapaturmavakuutuksen kanssa tai erillisellä kirjallisella irtisanomisella kesken vakuutuskauden.

Jos vakuutuksenottaja siirtää työtapaturmavakuutuksen toiseen yhtiöön, siirtyy myös vapaa-ajan vakuutus.

Muutoksen hakeminen vakuutus- ja korvauspäätökseen

Muutoksen hakeminen vakuutusmaksuun

Työnantaja voi ottaa yhteyttä LähiTapiolaan, jos vakuutusmaksuissa on epäselvyyttä. Jos maksut on laskettu virheellisesti, LähiTapiola oikaisee laskutuksen.

Jos työnantajan mielestä vakuutusmaksut ovat lain tai sopimuksen vastaisia, hänellä on työtapaturma- ja ammattitautilain mukaan oikeus tehdä perustevalitus tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta lukien, jona saaminen on määrätty tai maksuunpantu.

Perustevalitus toimitetaan suoraan muutoksenhakuelimelle. Sen antamaan päätökseen sisältyy ohje muutoksenhausta. Valitusmenettely koskee työtapaturmavakuutuksen lisäksi työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisten vapaaehtoisten vakuutusten vakuutusmaksuja. Valituksen tekeminen keskeyttää vakuutusmaksujen perinnän.

Tapaturmatapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätökseen voi hakea muutosta vakuutusosoikeudelta. Vakuutusosoikeuden päätöksestä voi hakea valituslupaa korkeimmalta oikeudelta.

Muutoksen hakeminen korvauspäätökseen

LähiTapiolan antamaan korvauspäätökseen tyytymättömän kannattaa aina ensin ottaa yhteyttä LähiTapiolaan. Jos päätös todetaan virheelliseksi huomautuksen, saadun lisätiedon tai muun syyn vuoksi, se voidaan oikaista LähiTapiolassa.

Korvauksenhakija voi aina tehdä valituksen tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle. Valitusaika on 30 päivää siitä, kun korvauksenhakija sai tiedon päätöksestä. Valitus lähetetään LähiTapiolaan, joka toimittaa sen muutoksenhakulautakunnalle.

Tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätöksestä voi valittaa vakuutusosoikeuteen. Vakuutusosoikeuden päätöksestä voi tietyin edellytyksin hakea valituslupaa korkeimmalta oikeudelta.

Valitusprosessi on maksuton yksityishenkilölle.

Työntekijäin ryhmähenkivakuutus

Työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen tarkoituksena on turvata perheen välitön toimeentulo puolison tai lasten huoltajan kuoleman jälkeen. Valtakunnalliset työmarkkinajärjestöt ovat sopineet kuolemanvaraturvan järjestämisestä työntekijöille. Vakuutuksen ottaa työnantaja, joka huolehtii myös vakuutuksen kustannuksista.

Vakuutusmaksu peritään työtapaturmavakuutuksen yhteydessä. Vakuutusmaksun perusteena on sama palkkasumma, joka on työtapaturmavakuutuksen perusteena.

Vakuutus tulee voimaan työtapaturmavakuutuksen yhteydessä ja päättyy ilman erillistä ilmoitusta työtapaturmavakuutuksen päättyessä. Jos vakuutuksenottaja siirtää työtapaturmavakuutuksen toiseen yhtiöön, siirtyy myös ryhmähenkivakuutus.

Vakuutuksen perusteella maksetaan korvaussumma, kun vakuutuksen ottaneen työnantajan palveluksessa ollut työntekijä on kuollut. Kuolemantapauskorvauksen edunsaajia ovat vainajan puoliso sekä alle 22-vuotiaat lapset.

Jos vainajalla ei ole vakuutusehdoissa mainittuja edunsaajia, kuolemantapauskorvausta ei makseta. Vakuutusturvan suuruus riippuu kuolleen työntekijän iästä ja huollettavien lasten lukumäärästä. Vakuutus on voimassa työntekijän työ- ja vapaa-aikana.

Työntekijäin ryhmähenkivakuutuksen hallintoa ja korvaustoimintaa hoitaa Tapaturmavakuutuskeskus.

Hyvä tietää henkilö- ja vahinkotietojen käsittelystä

LähiTapiola käsittelee asiakkaidensa henkilötietoja noudattaen tietosuojalainsäädäntöä sekä hyvää tiedonhallinta- ja tiedonkäsittelytapaa. Muutoinkin asiakkaiden yksityisyyden suojan toteutumisesta huolehditaan henkilötietojen käsittelystä. Henkilötietoja käsitellään LähiTapiolan tuotteiden ja palvelujen tarjoamista ja asiakassuhteen hoitamista varten. Tietoja voidaan käyttää myös asiakkaillemme suunnattuun markkinointiin.

Henkilötietojen käsittely ja päätöksenteko LähiTapiolassa voi olla osin automaattista. Mikäli päätöksenteko perustuu automaattiseen tietojenkäsittelyyn, asiasta ilmoitetaan kyseisessä palvelukanavassa. Asiakkaalla on myös oikeus vaatia, että hänen tietonsa käsittelee luonnollinen henkilö. Tällöin asia siirretään manuaaliseen tietojenkäsittelyyn. Asiakkaalla on oikeus hakea päätökseen muutosta noudattamalla päätöksen yhteydessä annettavia muutoksenhakuohjeita.

Tietoja hankitaan muun muassa asiakkaalta itseltään, hänen valtuuttamiltaan tahoilta, viranomaisten julkisista rekistereistä sekä luottotietorekisteristä. Tallennetuista henkilötiedoista on tietosuojaselosteet, joista ilmenee, mitä tietoja rekisteriin on tallennettu. Tietosuojaselosteisiin voi tarkemmin tutustua LähiTapiolan verkkosivuilla tai niitä voi pyytää myös sähköpostitse osoitteesta tietosuoja@lahitapiola.fi.

Asiakasta koskevia tietoja luovutetaan sivullisille vain asiakkaan nimenomaisella suostumuksella tai lainsäädännön perusteella. Asiakkaan tuntemistietoja ja muita henkilötietoja voidaan käyttää rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen selvittämiseen, paljastamiseen ja estämiseen. Lisäksi tietoja voidaan luovuttaa viranomaisille rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen tutkintaan saattamista varten sekä sellaisten rikosten tutkintaan saattamista varten, joilla rahanpesun tai terrorismin rahoittamisen kohteena oleva omaisuus tai rikoshyöty on saatu.

Lisätietoa henkilötietojen käsittelystä löytyy LähiTapiolan verkkosivuilta.

LähiTapiolaan ilmoitetuista vahingoista luovutetaan tietoja vakuutusyhtiöiden yhteiseen vahinkorekisteriin. Samalla voidaan tarkistaa, mitä vahinkotietoja muille vakuutusyhtiöille on ilmoitettu. Tietoja käytetään korvauskäsittelyn yhteydessä, jotta voitaisiin torjua vakuutusyhtiöihin kohdistuvaa rikollisuutta.

LähiTapiola tallentaa asiakkaiden kanssa käytäviä puheluita ja chat-keskusteluita asioiden todentamiseksi sekä palvelun laadun varmistamiseksi.

Helppoa asiointia verkkopalvelussamme

LähiTapiolan verkkopalvelussa näet, mitä vakuutuksia yritykselläsi on ja kuinka paljon niistä maksat. Voit tehdä myös muutoksia vakuutusturvaan tai ilmoittaa esimerkiksi yrityksen osoitteenmuutoksesta. Verkkopalvelussa keskustele asiantuntijoidemme kanssa suojatussa ympäristössä. Korvauksen hakeminen on useimmiten nopeinta verkkopalvelussa.

Muita tietoja

Selvitämme vakuutushakemuksen käsittelyn yhteydessä vakuutuksen hakijan luottoluokituksen Suomen Asiakastieto Oy:n rekisteristä. Rekisterissä oleva maksuhäiriömerkintä voi olla esteenä vakuutuksen myöntämiselle.

Vakuutus sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Tietoa LähiTapiolasta

Oman vakuutuksenantajasi näet saamastasi tarjouksesta ja vakuutus kirjastasi.

Vakuutuksenantajan työntekijälle tai asiamiehelle maksetaan mahdollinen korvaus tuotteiden ja palveluiden myynnistä. Korvaus voi perustua vakuutuksen vuosimaksuun tai ostettujen tuotteiden kappalemäärään.

Vakuutuksenantajana toimiva vakuutusyhtiö voi antaa asiakkailleen henkilökohtaisia suosituksia tarjoamistaan vakuutuksista, jos siitä on sovittu erikseen asiakkaan kanssa.

Tervetuloa asioimaan LähiTapiolan verkkopalveluun

Pääset kirjautumaan verkkopalveluumme kaikkien suomalaisten pankkien verkkopankkitunnuksilla tai LähiTapiolan myöntämällä tunnuksilla osoitteessa www.lahitapiola.fi/verkkopalvelu. Voit tutustua palveluun ja tehdä verkkopalvelusopimuksen osoitteessa www.lahitapiola.fi/esittely.

Vakuutuksenantaja on merkitty kaupparekisteriin.

Etämyynnin ennakkotiedot annetaan Suomen lainsäädännön perusteella.

Palvelemme suomen ja ruotsin kielillä.

Olet yksi omistajistamme

Keskinäisen vakuutusyhtiön omistavat sen asiakkaat. Olet siis vakuutuksenottajana yksi omistajamme. Keskinäisen vakuutusyhtiön omistusta ei voi ostaa, vaan omistusoikeus syntyy vakuutuspalvelun käytön kautta. Keskinäinen yhtiö ei jaa osinkoja, vaan käytämme tuloksemme liiketoimintamme kehittämiseen ja omistaja-asiakkaidemme taloudellisen turvan edistämiseen. Sinulla on mahdollisuus vaikuttaa esimerkiksi osallistumalla yhtiökokoukseen.

Turvaamme asiakkaidemme elämää

Vakuutuksen myöntää
LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
(0211034-2)
www.lahitapiola.fi



LÄHITAPIOLA