



Arbetsolycksfalls- och Yrkessjukdomsförsäkring

PRODUKTFAKTA
Gäller från 1.1.2024

 LOKALTAPIOLA

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring

Arbetsgivaren är skyldig att försäkra arbetstagarna med en lagstadgad arbetsolycksfallsförsäkring. Arbetsolycksfallsförsäkringen ersätter skador som ett olycksfall orsakar en arbetstagare i arbetet, under omständigheter som hänför sig till arbetet eller under resa mellan arbetsplatsen och hemmet. Försäkringen ersätter även om arbetstagaren insjuknar i en yrkessjukdom. Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen baserar sig på lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Innehållsförteckning

Försäkringsskyldighet	3	Olycksfallsförsäkring för företagare	10
Försäkrade	3	Fritidsförsäkring är en utmärkt personalförmån	11
Försäkringspremie	4	Sökande av ändring av försäkrings- och ersättningsbeslut	12
Arbetsgivarens skyldigheter vid olycksfall och yrkessjukdom	5	Grupplivförsäkring för arbetstagare	13
Ersättningar	6	Bra att veta om hanteringen av person- och skadeuppgifter	13
Ersättningar med stöd av lagen om arbetsolycksfall och yrkessjukdom	7	Det är lätt att sköta ärenden i vår nättjänst . .	14
Avtalet träder i kraft, ändring av avtalet och avtalet upphör	8	Övriga uppgifter	14
Arbete utomlands och utlänning anställd i Finland	9		

Försäkringsskyldighet

Arbetsgivaren är skyldig att teckna arbetsolycksfallsförsäkring om de löner som arbetsgivaren avtalat att betala överstiger 1 500 euro per kalenderår. Gränsen är arbetsgivarspecifik och därmed sammanräknas alla löner som arbetsgivaren betalar under ett och samma kalenderår.

Försäkringsskyldigheten gäller allt arbete som utförs i Finland.

Försäkrade

De som ska försäkras är alla personer som arbetar för arbetsgivaren i anställnings- eller tjänsteförhållande. Anställningsförhållandet tolkas i enlighet med vad som stadgas om i arbetsavtalslagen. Med arbetstagare likställs en person som i ett aktiebolag eller en annan sammanlutning arbetar mot vederlag i ledande ställning, även om denne inte är i anställningsförhållande (t.ex. verkställande direktörer), om förutsättningarna nedan uppfylls.

I aktiebolag eller andra sammanlutningar arbetande ägare

En person som mot vederlag arbetar i ett aktiebolag i ledande ställning omfattas av den lagstadgade försäkringen, om

- hen direkt eller indirekt äger högst 30 % av bolagets aktier
- personen och personens familjemedlemmar tillsammans äger högst 50 % av bolagets aktier och av denna andel är personens ägarandel högst 30 %
- personen och personens familjemedlemmar innehar tillsammans högst 50 % av röstetalet bolagets aktier ger rätt till och av denna andel är personens röstetal högst 30 %.

En person som arbetar i ledande ställning i ett andelslag eller annan sammanslutning omfattas av den obligatoriska försäkringen om personen ensam eller tillsammans med sina familjemedlemmar har högst den motsvarande bestämmanderätt i sammanslutningen som avses i punkterna ovan.

Försäkringen ska tecknas före arbetet påbörjas eller då man vid beställande av ett arbete upptäcker att minimigränsen för försäkringsskyldigheten kommer att överstigas. Försäkringen kan inte tecknas retroaktivt. Det finns ingen åldersgräns för att omfattas av försäkringen.

En tjänsteman i ett bolag är i ledande ställning om denne dagligen använder beslutanderätt i bolaget och hens titel och uppgifter motsvarar denna rätt. I ett aktiebolag är t.ex. verkställande direktör och styrelsemedlem i ledande ställning. En delägare som arbetar i bolaget i anställningsförhållande och inte är i ledande ställning, omfattas av arbetsolycksfallsförsäkringen.

Familjemedlemmar är make/maka och sambo till ägare som arbetar i ledande ställning samt ägarens barn och föräldrar som bor i samma hushåll som ägaren. Vid beräkningen av ägarandelen beaktas utöver direkt ägande indirekt ägande via ett annat bolag om personen har ensam eller tillsammans med familjemedlemmarna bestämmanderätt i detta bolag.

Även en familjemedlem som bor i yrkesutövarens eller näringsidkarens hushåll ska försäkras, om det är fråga om ett anställningsförhållande enligt arbetsavtalslagen. Make/maka eller sambo till en privat näringsidkare kan inte enligt arbetsavtalslagen anses stå i anställningsförhållande till företagaren.

Bolagsman i öppet bolag och ansvarig bolagsman i kommanditbolag

Bolagsman i öppet bolag och ansvarig bolagsman i kommanditbolag likställs inte med arbetstagare. Därmed hör dessa inte till dem som ska försäkras med arbetsolycksfallsförsäkring. En bolagsman som arbetar i bolaget kan teckna en frivillig olycksfallsförsäkring för företagare förutsatt att denne har en FöPL-försäkring.

Lantbruksföretagare och arbetstagare på lantbruk

Den lagstadgade arbetsolycksfallsförsäkringen omfattar inte på lantbruk arbetande medlemmar i familjeföretag och bolagsmän i öppet bolag eller kommanditbolag eller delägare i

Försäkringspremie

Premien baserar sig på försäkringsbolagets premiegrund som årligen fastställs av bolagets styrelse.

Försäkringspremien som arbetsgivaren ska betala består av

- riskpremie med vilken man täcker ersättningar som betalas med stöd av försäkringen.
- driftskostnadsbelastning med vilken man täcker driftskostnader som förvaltningen av försäkringen orsakar.
- lagstadgade tillägg som inkluderar kostnader som fördelas gemensamt mellan försäkringsbolagen.

Premien för arbetsolycksfallsförsäkringen baserar sig på olycksfalls- och yrkessjukdomsriskerna i arbeten som utförs samt på lönerna som betalas till arbetstagarna. Även företagets bransch och kreditbetyg påverkar premien.

Riskpremie

Riskpremien grundar sig på riksomfattande och kundspecifik statistik om olycksfall. I statistiken indelas skadekostnaden i tidsbegränsade och bestående ersättningar.

Tidsbegränsade ersättningar är t.ex.

- läkararvoden
- sjukvårds- och undersökningskostnader
- dagpenning som betalats under period av arbetsoförmåga.

Bestående ersättningar utbetalas främst vid allvarliga arbetsolycksfall, yrkessjukdomar och dödsfall. Sådana ersättningar är relativt sällsynta men ofta stora till beloppet.

Bestående ersättningar är t.ex.

- olycksfalls- och familjepensioner
- menersättning som betalas för bestående skador
- rehabiliteringsersättningar.

aktiebolag när de är berättigade till ersättning enligt lagen om olycksfallsförsäkring för lantbruksföretagare (OFLA). De medlemmar i familjeföretag och lantbruksföretagare som står utanför den lagstadgade försäkringen enligt OFLA kan teckna en frivillig olycksfallsförsäkring i Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt.

Lagstadgade tillägg

Lagstadgade tillägg består av

- premien för fördelningssystemet som används för att finansiera bl.a. indexhöjningar av pensioner och andra ersättningshöjningar
- arbetarskyddsavgiften som används för att finansiera främjandet av arbetarskyddet.

LokalTapiolas premiesystem

Premiesystemen indelas i två huvudgrupper: tariffpremier och specialpremier.

Företagets storlek, risktäckningskapacitet och -villighet inverkar på valet av premiesystem.

Försäkringspremien påverkas av olycksfalls- och yrkessjukdomsriskerna i arbetet som utförs i företaget. Arbetsgivarens förebyggande arbetarskydd kan påverka storleken på försäkringspremien.

Tariffpremie

Vid tariffpremie påverkar kundens egen skadekostnad inte premien och därmed är de årliga premievariationerna små.

Tariffpremien lämpar sig bäst för små arbetsgivare eftersom premien fastställs endast utgående från riksomfattande skadestatistik.

Tariffpremierna grundar sig på omfattande gemensam statistik om arbetsolycksfall och yrkessjukdomar. Olika typer av arbeten har indelats i olika riskklasser utgående från riskexponering och premiepromillena för riskklasserna fastställs årligen av LokalTapiola. Ju större riskexponering arbetet har, desto högre är premiepromillen.

Specialpremie

I specialpremierystemet fastställs försäkringspremien kundspecifikt och kunden kan själv påverka vilka ersättningar som ska beaktas då försäkringspremien fastställs, i vilken utsträckning egna skador ska påverka försäkringspremien samt hur mycket premien får variera årligen. Ju individuellare specialpremien är, desto större inverkan har den egna skadestatistiken på hur försäkringspremien betes sig.

Försäkringspremien justeras årligen.

Löner som premien grundar sig på

Försäkringspremien beräknas utgående från lönerna som betalas till arbetstagarna. När försäkringen börjar och vid ingången av varje ny försäkringsperiod uppbärs en förskottspremie som baserar sig på den uppskattade årliga lönesumman.

Lönerna anmäls per yrkesklass eftersom premien för arbetsolycksfallsförsäkringen fastställs utgående från lönerna och risken i arbetet som utförs. Den slutliga premien beräknas utgående från verkliga löner.

Arbetsgivarens skyldigheter vid olycksfall och yrkessjukdom

Försäkringsintyg till arbetstagaren

Arbetstagaren ska snarast möjligt anmäla ett skadefall till arbetsgivaren. Arbetsgivaren fyller i ett försäkringsintyg i LokalTapiolas nättjänst eller på LokalTapiolas webbplats.

Uppgifterna i intyget förmedlas till arbetstagaren via ett försäkringsintyg i pappersform som arbetsgivaren ger till arbetstagaren eller per textmeddelande som när det uppvisas ger arbetstagaren rätt att utan avgift få den sjukvård som skadan kräver och som ordinerats av läkare.

På basis av försäkringsintyget skickar vårdirättningen läkarutlåtandet och fakturan direkt till LokalTapiola och arbetstagaren behöver därmed inte ta hand om dem.

Förskottspremie

Förskottspremien för en ny försäkringsperiod beräknas utgående från de senaste tillgängliga löneuppgifterna. Försäkringstagaren kan även själv anmäla sin uppskattning av lönerna det kommande året.

Slutlig premie

Efter försäkringsperioden kontrollerar LokalTapiola automatiskt de verkliga lönerna i inkomstregistret och arbetsgivaren behöver inte skicka uppgifterna till LokalTapiola.

Den slutliga premien grundar sig på de uppgifter LokalTapiola har tillgång till. Skillnaden mellan förskottspremien och den slutliga premien uppbärs från kunden eller återbetalas till kunden som en utjämningspremie. Minimipremien uppbärs även om inga löner betalats under försäkringsperioden.

Olycksfallsanmälan till försäkringsbolaget

Arbetsgivaren ska anmäla olycksfall eller yrkessjukdom till försäkringsbolaget inom 10 vardagar efter att arbetsgivaren fick kännedom om händelsen. Allvarlig skada och dödsfall ska även anmälas till polisen och arbetsskyddsmyndigheterna.

Som olycksfallsförsäkringsbolag fattar LokalTapiola alltid beslut om skadan är ersättningsbar. Därmed ska arbetsgivaren göra en skadeanmälan om en arbetstagare anmäler ett skadefall till arbetsgivaren.

Ersättningar

Ersättningar som betalas med stöd av försäkringen fastställs enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Försäkringsbolaget ska meddela ersättningsbeslutet senast inom 30 dagar efter att bolaget mottagit tillräckliga utredningar och handlingar för att fatta ett beslut i ärendet. Rehabiliteringspenning betalas för period av yrkesinriktad rehabilitering.

Sjukvårdskostnader

Vårdkostnader för arbetsolycksfall ersätts enligt samma medicinska grunder oberoende av om vården getts på en privat eller offentlig vårdinrättning. Målet är att den skadade får vård snabbt.

Ett enstaka besök på mottagning och därtill hörande ringa vårdåtgärder samt akut sjukvård ersätts utan betalningsförbindelse. Om betalningsförbindelse behövs, begär vårdinrättningen en sådan direkt av LokalTapiola.

I allmänhet betalas ersättningar för vårdkostnader direkt till vårdinrättningarna och ersättningar för perioden av arbetsförmåga till den skadade.

Arbetsgivaren kan få ersättningar, om arbetsgivaren betalat vårdkostnader för skadan eller sjuklön. Ersättningarna har ingen övre gräns i euro.

Ersättningar för inkomstbortfall

Ersättning för inkomstbortfall enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar är antingen dagpenning, olycksfallspension eller rehabiliteringspenning. Dagpenning betalas för tiden av arbetsförmåga, om arbetsförmågan fortgår under minst tre på varandra följande dagar med undantag av dagen för skadefallet. Om arbetsförmågan fortsätter efter att ett år förflutit från olycksfallet eller från tidpunkten yrkessjukdomen visade sig, ersätts den med olycksfallspension.

När utbetalas ersättning och när inte, exempel på skadefall

Personen steg efter arbetsdagen i en grop på vägen hem. Knäet sträcktes till följd av fallet. LokalTapiola ersatte kostnaderna för försträckningen, men inte kostnaderna för artrosen som konstaterades i knäet.

En taxichaufför som skadat sig i en trafikolycka under en beställningskörning får ersättning för vårdkostnaderna och arbetsförmåga med stöd av arbetsolycksfallsförsäkringen men ersättningen för söndriga kläder samt sveda och värk betalas med stöd av trafikförsäkringen.

En person anställer grannen för att tvätta fönster i ett egnahemshus. Lönen avtalas till 100 euro. Grannen faller från stegen och skadar sig. Personen som lät beställa arbetet hade inte tecknat en försäkring eftersom han inte var försäkringsskyldig. Ersättningar till arbetstagaren betalas av Olycksfallsförsäkringscentralen.

En städare har fått eksem på händerna. Företagsläkaren ordinerar undersökning för att fastställa om eksemet beror på arbetet. Undersökningarna visar dock att eksemet beror på armband och inte på faktorer i arbetet.

Undersökningskostnaderna ersätts och inkomstbortfall som undersökningarna orsakat arbetstagaren eller lön som arbetsgivaren betalat under undersökningarna ersätts under högst sju dagar.

Under hemresan från arbetsplatsen kolliderade arbetstagaren med en annan cyklist, hen föll från cykeln och fick sår i ansiktet och på knäna. Arbetstagaren får ersättning för sina vårdkostnader och för sin arbetsförmåga från arbetsolycksfallsförsäkringen. Också glasögonen gick sönder vid samma skadefall. Glasögonen ersattes.

Om kläder, skor eller t.ex. en ring måste förstöras för att vårda olycksfallsskadan, betalas ersättning för dessa.

Arbetsolycksfallet inträffade på morgonen 1.2. På grund av skadan var arbetstagaren arbetsförmögen till 5.2. Arbetsförmågan varade fyra dagar efter den dag olycksfallet inträffade och dagpenning betalades från och med dagen för olycksfallet för fyra dagar.

Ersättningar med stöd av lagen om arbetsolycksfall och yrkessjukdom

Ersättningslag	Ersättningar
Ersättningar för inkomstbortfall	Ersättningar för inkomstbortfall är dagpenning, olycksfallspension och rehabiliteringspenning. Dagpenning betalas under högst ett år. Olycksfallspension betalas tidigast efter ett år från att skadan inträffade eller yrkessjukdomen visade sig. Den fulla pensionen uppgår till 85 procent av årsarbetsinkomsten. Från och med 65 års ålder är pensionen 70 procent av årsinkomsten. Rehabiliteringspenning betalas för period av yrkesinriktad rehabilitering. Beloppet för rehabiliteringspenningen är lika stor som dagpenningen och olycksfallspensionen.
Undersökningskostnader	Kostnader för behövlig undersökning kan ersättas även om det visar sig att det inte var frågan om olycksfallsskada eller yrkessjukdom. Inkomstbortfall som undersökningarna orsakat eller lön som betalats under undersökningstiden kan ersättas för högst sju dagar.
Ersättning för sjukvårdskostnader	Vårdkostnader t.ex. av läkare ordinerade mediciner, vårdtagsavgifter, läkararvoden, nödvändiga resekostnader.
Tilläggskostnader för att sköta hemmet	Skäliga och nödvändiga tilläggskostnader under högst ett år från och med skadefallet.
Vårdbidrag	Betalas, om den skadade på grund av sin skada eller sjukdom behöver hjälp, övervakning eller handledning.
Kläd tillägg	Utbetalas för slitage på kläder orsakat av protes eller annat hjälpmedel.
Sakskada	Full ersättning för föremål som gått sönder i samband med olycksfall, t.ex. glasögon, hörapparat, tandprotes, proteser.
Ersättning för inkomstbortfall under tid av fysikalisk behandling	För högst 30 dagar per kalenderår.
Menersättning	Ersättning som motsvarar invaliditetsklassen för bestående allmänt men, som skadan eller sjukdomen orsakat. Yrke eller inkomster påverkar inte ersättningsbeloppet. Betalas tidigast efter ett år från skadefallet i form av engångsersättning eller fortlöpande ersättning under hela livstiden.
Familjepension	Högst 70 procent av arbetstagarens årsarbetsinkomst. Efterlevandepensionen kan upphöra vid nytt äktenskap eller vid äktenskap som närmare definieras i OlyL. För barn upp till 18 års ålder. Om barnet studerar eller är arbetsoförmöget, upp till 25 års ålder.
Yrkesinriktad rehabilitering	Rehabiliteringspenning betalas för period av yrkesinriktad rehabilitering.
Rehabilitering av funktionsförmåga	För svårt skadad, hjälpmedel som är nödvändiga i dagliga aktiviteter, ändringsarbeten i bostaden och extra kostnader för serviceboende samt tolkningstjänster till följd av synskada, hörselskada eller talstörning orsakad av ett skadefall.
Begravningshjälp	Fast engångsersättning som betalas till dödsboet.

Familjepension betalas till änka/änkling och barn

Familjepensionen är högst 70 procent av förmånsåtagarens årsarbetsinkomst. Efterlevandepension kan betalas till make/maka eller sambo under vissa förutsättningar. Registrerat partnerskap likställs med äktenskap.

Full pension betalas under högst ett år efter datumet för dödsfallet. Därefter kan änkans/änklingens egna inkomster påverka pensionsbeloppet.

Barnpension betalas till barn under 18 år. Barn som studerar eller är arbetsoförmöget får pension högst till 25-års ålder.

Tillbaka till arbetslivet med hjälp av rehabilitering

Med hjälp av yrkesinriktad rehabilitering främjas arbetstagarens återgång till sitt tidigare eller nya arbete. Rehabilitering ersätts när arbets- och funktionsförmågan eller möjligheterna att skaffa inkomst har försämrats till följd av arbetsolycksfall eller yrkessjukdom eller om ett sådant behov av rehabilitering uppstår senare.

Rehabilitering kan vara

- anskaffning av hjälpmedel eller utrustning som underlättar arbetet
- återgång till arbetet genom arbetsprövning, arbetsarrangemang eller arbetsträning
- att lära sig ett nytt yrke genom tilläggsutbildning eller omskolning
- startande av företagsverksamhet eller utvecklingsunderstöd.

För tiden av rehabiliteringsutredning samt rehabiliteringsplan som förverkligas utbetalas ersättning för inkomstbortfall samt för skäliga kostnader till följd av studier, t.ex. kostnader för resor och studiematerial.

Prioritet och förhållande till andra ersättningar

Arbetsolycksfallsförsäkringen är primär i förhållande till alla andra socialförsäkringar. Möjlighet att få ersättning även från annat håll påverkar

inte arbetsolycksfallsersättningarna men däremot kan arbetsolycksfallsersättningar minska andra ersättningar.

Till exempel trafikförsäkringsbolaget betalar arbetsolycksfallsersättning till den skadelidande vid trafikskada som uppstått under arbetsresa till den del ersättning inte utbetalas med stöd av arbetsolycksfallsförsäkringen.

Arbetsolycksfallsförsäkringen är primär även i förhållande till arbetspension och sjukdagpenning. Arbetspensionsanstalterna och FPA samordnar för samma period beviljade förmåner med ersättningar som betalats med stöd av arbetsolycksfallsförsäkringen. Samordningen gäller även ersättningar för arbetsolycksfall som betalats med stöd av olycksfallsförsäkring för företagare.

Avtalet träder i kraft, ändring av avtalet och avtalet upphör

Försäkringen träder i kraft

Försäkringen träder i kraft tidigast vid den tidpunkt då ansökan anlant till LokalTapiola.

Försäkringsavtalet ingås för en försäkringsperiod. Försäkringsperioden är ett kalenderår. Om en ny försäkring träder i kraft mitt under ett kalenderår sträcker sig den första försäkringsperioden från datumet försäkringen trädde i kraft fram till slutet av det hela kalenderåret.

En fortlöpande försäkring gäller ett kalenderår åt gången. Som fortlöpande arbete anses även säsongbetonat, årligen upprepat arbete, t.ex. bärplockning och asfaltarbete på sommaren och sommarrestauranger.

Anmälan om ändringar i försäkringen

Försäkringen ska alltid motsvara gällande omständigheter. Anmäl alltid ändringar till LokalTapiola då de gäller

- försäkringstagarens namn
- företagets adress
- förvaltaren av försäkringsärenden
- väsentlig ändring av lönesumman

- väsentliga förändringar i försäkrat arbete (nya yrken)
- ändringar i ägarförhållanden
- ändring av FöPL-arbetsinkomst för företagare som är försäkrad med olycksfallsförsäkring för företagare.

Vid ändrad bolagsform görs en ny försäkring upp om

- ett privat bolag ändrar till ett aktiebolag eller till ett öppet bolag eller kommanditbolag
- ett öppet bolag eller kommanditbolag ändrar till ett aktiebolag med nya delägare
- ett aktiebolag ändrar till ett öppet bolag eller kommanditbolag.

I övriga fall fortsätter försäkringen trots ändrad bolagsform förutsatt att FO-numret inte ändras.

Ändringar kan meddelas fritt formulerat skriftligen eller via Företagens nättjänst. Små ändringar, till exempel adressändring, kan meddelas per telefon.

Försäkringen upphör

Fortlöpande försäkring

- försäkringskyldigheten upphör eller företaget upphör med sin verksamhet. Försäkringstagaren ska skriftligen anmäla orsaken till upphörandet och slutdatumet till LokalTapiola.
- okänd i samband med uppbärande av olycksfallsförsäkringspremie eller försäkringstagaren försätts i konkurs. Försäkringen upphör datumet detta faktum konstaterades.

Vid konkurs, när arbetet fortgår för konkursboets räkning, övergår arbetsgivarens skyldigheter på konkursboet från tidpunkten konkursen trädde i kraft.

Överföring av försäkring till ett annat försäkringsbolag

En fortlöpande olycksfallsförsäkring som är i kraft i ett annat försäkringsbolag kan överföras till LokalTapiola när den varit minst ett fullt kalenderår i kraft i det tidigare bolaget. Byte av försäkringsbolag kan ske följande datum: 1.1, 1.4, 1.7 och 1.10. Försäkringen börjar i det nya bolaget efter tre månader från det sista datumet i överföringsperioden.

Ändringar av olycksfallsförsäkring för företagare och uppsägning av försäkringen

Ändringar av FöPL-arbetsinkomsten ska anmälas till LokalTapiola eftersom de inte överförs automatiskt från arbetspensionsbolaget.

Även upphörd FöPL-försäkring eller uppsägning av FöPL-försäkring ska anmälas till LokalTapiola eftersom olycksfallsförsäkringen för företagare inte kan gälla utan FöPL-försäkring. Över 68 år gamla företagare utgör ett undantag och de kan fortsätta olycksfallsförsäkringen för företagare även om FöPL-försäkringen upphör.

Olycksfallsförsäkringen för företagare kan sägas upp vid önskad tidpunkt med en skriftlig uppsägningsanmälan, även om FöPL-försäkringen är i kraft. Försäkringen upphör tidigast när LokalTapiola fått kännedom om uppsägningen.

I nättjänsten kan man sköta försäkringsärenden smidigt

I nättjänsten kan man göra ändringar i anslutning till försäkringen, bl.a. olycksfall och yrkes-sjukdomar samt göra andra ändringar som gäller försäkringen. Tjänsten är avgiftsfri och kan användas genast efter att avtalet om nättjänsten ingåtts. I administrationen av användaruppgifter kan ni ge fullmakt åt en annan person eller ett annat företag, t.ex. en revisionsbyrå, att använda nättjänsten på era vägnar.

Arbete utomlands och utlänning anställd i Finland

Arbete i EU-, EES-länder eller länder som undertecknat konventionen om social trygghet

Utöver EU- och EES-länderna har Finland avtal med Israel och Quebec.

Arbetets varaktighet under två år

Om en arbetstagare hos en arbetsgivare som är verksam i Finland utsänds till en annan enhet eller till ett moderbolag, systerbolag eller dotterbolag och arbetstagaren före det bor

stadigvarande i Finland och är finsk medborgare, omfattas denne dock av lagstiftningen i Finland under två år efter att arbetet utomlands börjat. Då ska man från Pensions-skyddscentralen ansöka om intyg (A1) att arbetstagaren omfattas av socialskyddet i Finland så att premier inte behöver betalas till destinationslandet.

När en arbetstagare omfattas av socialskyddslagstiftningen i Finland, täcks personen även av den finska arbetsolycksfallsförsäkringen.

Utländsk arbetstagare eller finländare som bor utomlands

Om arbetstagaren anställs från destinationlandet eller arbetstagaren är finsk medborgare men bor permanent utomlands, täcks arbetstagaren inte av den finska lagstadgade arbetsolycksfallsförsäkringen och personens löneuppgifter anmäls inte i samband med löneanmälan. Då ska försäkring för personen tecknas i destinationlandet.

Arbete i länder vilka inte undertecknat konventionen om social trygghet

En arbetstagare som utsänts från Finland för att arbeta i andra länder, ska försäkras med en arbetsolycksfallsförsäkring i Finland, om förutsättningarna uppfylls.

Lagen i landet där arbetet sker kan förplikta arbetsgivaren att teckna försäkring även i landet i fråga. Arbetsgivaren kan från Lokaltapiola ansöka om befrielse från försäkringskyldigheten när arbetstagaren arbetat utomlands över två år och arbetet inte är tillfälligt.

Utländska arbetstagare i Finland

Utländsk arbetstagare som arbetar i Finland ska försäkras i Finland med arbetsolycksfallsförsäkring.

Arbetstagare som kommer från land som undertecknat konventionen om social trygghet, EU-land eller EES-land och som utsänts till Finland för att arbeta för en utländsk arbetsgivare eller för dennes finländska moder-, dotter- eller systerbolag, försäkras i landet som utsänt arbetstagaren. Arbetsgivaren kan ansöka om ett intyg över utsänd arbetstagare för att befrias från försäkringskyldigheten. Om intyget inte beviljas ska försäkringen tecknas i Finland.

Vägfrakt där Finland närmast är genomfartsland och arbetsgivaren och -tagaren kommer från ett land som inte undertecknat förordningen om social trygghet, t.ex. Ryssland, ska inte försäkras med finsk lagstadgad arbetsolycksfallsförsäkring.

Exempel

En rysk långtradarchaufför som arbetar för ett ryskt företag och som hämtar bilar från Hangö och transporterar dem till Ryssland, ska inte försäkras i Finland.

Olycksfallsförsäkring för företagare

Olycksfallsförsäkring för företagare är den mest omfattande frivilliga olycksfallsförsäkringen vad gäller ersättningsområde och giltighet. Därför är den också det bästa alternativet för en företagare. Om företagare drabbas av ett olycksfall eller en yrkessjukdom i arbetet, på arbetsresa eller på fritiden och företagaren inte har en frivillig olycksfallsförsäkring, får hen endast ersättning på basis av den allmänna sjukförsäkringen. De motsvarar dock inte inkomstbortfall till följd av olycksfall och inte heller andra kostnader.

Olycksfallsförsäkring för företagare ersätter kostnader och inkomstbortfall som orsakas av olycksfall och yrkessjukdomar som företagaren drabbas av. Ersättningarna fastställs enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Olycksfallsförsäkring för företagare är en frivillig försäkring som gäller under arbets- och fritid överallt i världen.

Företagaren kan även teckna en mer begränsad olycksfallsförsäkring. Den frivilliga arbetstidsförsäkringen gäller endast under arbetstid.

Med försäkringen kan man försäkra

- FöPL-försäkrad företagare
- under 18 år gammal företagare
- En företagare som fyllt 68 år kan med en ansökan fortsätta en gällande försäkring.

Premien baserar sig på FöPL-arbetsinkomsten och olycksfallsrisken i företagarens arbete. Premien för företagare under 18 år och företagare som fyllt 68 år som fortsätter arbeta som företagare baserar sig på den avtalade årsarbetsinkomsten.

Ersättningar för inkomstbortfall baserar sig på FöPL-arbetsinkomsten eller den avtalade årsarbetsinkomsten.

Försäkringens giltighet

Försäkringen gäller dygnet runt på arbets- och fritid. Försäkringen täcker arbets- och fritidsolycksfall samt yrkessjukdom som orsakats av arbetet. Försäkringen gäller under utlandsresor men kom ihåg att den endast täcker olycksfall. För sjukdomsfall kan man teckna en reseförsäkring.

Försäkringen är i kraft i utlandsarbete när en företagare som är försäkrad med olycksfallsförsäkring för företagare arbetar utomlands tillfälligt. Försäkringen är i kraft under utlandsarbete när en företagare som är försäkrad med olycksfallsförsäkring för företagare arbetar utomlands tillfälligt. Företagaren behöver dock ett s.k. intyg för utsänd företagare (A1) när denne arbetar i ett annat EU-land.

Intyget utfärdas av Pensionskyddscentralen.

Vad täcker olycksfallsförsäkringen för företagare inte?

Olycksfallsförsäkringen för företagare täcker inte

- skada som orsakas i arbete för annan arbetsgivare där den försäkrade är berättigad till ersättning enligt lagen om olycksfallsförsäkring

Fritidsförsäkring är en utmärkt personalförmån

Utöver den lagstadgade arbetsolycksfallsförsäkringen kan arbetstagare försäkras mot olycksfall under fritiden med en frivillig fritidsförsäkring. Ersättningarna fastställs enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. Ersättningarna är sekundära i förhållande till t.ex. de ersättningar som Fpa eller arbetspensionsbolaget betalar.

Premien beräknas som promille av lönesumman. Premien fastställs separat för varje år. Premien är avdragbar i företagets beskattning.

I likhet med arbetstidsförsäkringen betalas ersättningar på basis av fritidsförsäkringar utan tidsbegränsningar eller övre gräns i euro. Från fritidsförsäkringen ersätts vård som ges inom både offentlig och privat sektor. Försäkringen ersätter dagpenning till arbetsgivaren, om arbetsgivaren betalar sjuklön på grund av sjukledighet som orsakats av olycksfall under fritiden.

- under fritiden inträffade olycksfall om
 - det är fråga om trafikskada i enlighet med trafikförsäkringslagen
 - det är fråga om skada eller sjukdom som uppstått på grund av misshandel eller annan uppsåtlig gärning en annan person begått
- det är fråga om patientskada enligt patientskadelagen
- det är fråga om skadefall som är ersättningsbart med stöd av lagen om olycksfall i militärtjänst, eller när det till följd av olycksfallet uppstår rätt till ersättning i enlighet med någon annan lag
- olycksfallet inträffat under idrott den försäkrade får förvärvsinkomster för
- ömhet i muskel eller sena på grund av arbetsrörelse som inträffar under fritiden.

Idrottsolycksfall

Försäkringen täcker idrottsolycksfall. Försäkringen täcker inte

- i allmänhet olycksfall som inträffat i motorsport, eftersom sådana olycksfall ofta räknas som trafikskador i enlighet med trafikförsäkringslagen
- professionellt idrottande i förvärvssyfte.

Gruppörsäkring för fritid

Fritidsgruppförsäkringen kan tecknas för hela personalen i företaget. Försäkringen gäller vid fritidsolycksfall överallt i världen. Antalet försäkrade måste var minst två personer.

Individuell fritidsförsäkring

En individuell fritidsförsäkring mot olycksfall kan tecknas separat för namngivna personer. Premierna och ersättningarna baserar sig på lönesumman.

Försäkringen gäller vid fritidsolycksfall överallt i världen.

En fritidsförsäkring enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar är mycket omfattande vad gäller ersättningarna och ersättningarna har inte något tak vad gäller tid eller belopp. Den individuella fritidsolycksfallsförsäkringen täcker dock inte olycksfall som inträffat under idrottsgrenar som nämns i försäkringsvillkoren. Sådana idrottsgrenar är till exempel hängflygning och innebandy. Om du vill kan du dock teckna en försäkring som inte har idrottsbegränsningar.

Idrottsförsäkring för arbetsplatsidrott

Idrottsförsäkringen gäller under idrotts- och motionsevenemang som organiseras av arbetsgivaren eller personalklubben och täcker olycksfall som inträffat under dessa. Försäkringen betalar ersättning även om arbetstagaren råkar ut för ett olycksfall när denne representerar arbetsgivaren eller arbetsplatsens klubb i en idrottstävling. Idrottsförsäkringen täcker inte andra idrottsolycksfall. Försäkringen gäller dessutom i arbetstagarens frivilliga fritidmotion som arbetsgivaren stöder ekonomiskt och som arbetstagaren kan utöva vid den tidpunkt, på den plats och på det sätt som arbetstagaren

själv väljer. Försäkringen gäller inte under resor som vidtas på grund av arbetstagarens frivilliga fritidsmotion vilka arbetsgivaren stöder.

Ersättningar med stöd av idrottsförsäkringen betalas enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar förutom vid de undantag som listas i villkoren.

Idrottsförsäkring kan tecknas för hela personalen. Antalet försäkrade måste vara minst två personer som är försäkrade med arbetsolycksfallsförsäkringen.

Försäkringens innehåll inklusive begränsningar anges i försäkringsvillkoren.

Fritidsförsäkringen upphör

Fritidsförsäkringarna upphör utan separat uppsägning tillsammans med arbetsolycksfallsförsäkringen eller under försäkringsperioden på basis av en separat skriftlig uppsägning.

Om försäkringstagaren överför arbetsolycksfallsförsäkringen till ett annat bolag, överförs även fritidsförsäkringen.

Sökande av ändring av försäkrings- och ersättningsbeslut

Sökande av premieändring

Arbetsgivaren kan kontakta LokalTapiola om det uppstår oklarheter med försäkringspremierna. Om premierna kalkylerats fel korrigerar LokalTapiola faktureringen.

Om arbetsgivaren anser att försäkringspremierna bryter mot lag eller avtal har arbetsgivaren enligt lag rätt att anföra grundbesvär hos besvärsnämnden för olycksfallsärenden inom två år från ingången av det år som följer efter att fordran fastställts eller debiterats. Grundbesväret skickas direkt till besvärinstansen. Beslut som besvärinstansen meddelar inkluderar anvisningar för sökande av ändring.

Utöver olycksfallsförsäkring gäller besvärsförfarandet försäkringspremier för frivilliga försäkringar enligt lagen om olycksfallsförsäkring och grupplivförsäkring för arbetstagare. Anförande av besvär avbryter inte uppberandet av försäkringspremier.

Ändring av beslut från besvärsnämnden för olycksfallsärenden kan sökas hos försäkringsdomstolen. Besvärstillstånd över försäkrings-

domstolens beslut kan ansökas om från högsta domstolen.

Sökande av ändring i ersättningsbeslut

Om man är missnöjd med LokalTapiolas ersättningsbeslut lönar det sig att i första hand kontakta LokalTapiola. Om beslutet konstateras vara felaktigt utgående från reklamation, mottagen tilläggsinformation eller av annan orsak, kan det korrigeras i LokalTapiola.

Ersättningssökande kan alltid anföra besvär hos besvärsnämnden för olycksfallsärenden. Besvärstiden är 30 dagar från det att ersättningssökande fick meddelande om beslutet. Besvären skickas till LokalTapiola som vidarebefordrar dem till besvärsnämnden.

Beslut som fattats av Besvärsnämnden för olycksfallsärenden kan överklagas hos försäkringsdomstolen och besvärsrätt över försäkringsdomstolens beslut kan ansökas hos högsta domstolen.

Besvärprocessen är avgiftsfri för privatpersoner.

Grupplivförsäkring för arbetstagare

Syftet med grupplivförsäkring för arbetstagare är att trygga familjens direkta uppehälle om maken/ maken eller barnens försörjare dör. De riksomfattande arbetsmarknadsorganisationerna har avtalat om dödsfallsskydd för arbetstagarna.

Försäkringen tecknas av arbetsgivaren som även ansvarar för försäkringens kostnader. Försäkringspremien uppbärs i samband med arbetsolycksfallsförsäkringen. Försäkringspremien grundar sig på samma lönesumma som utgör grund för arbetsolycksfallsförsäkringen.

Försäkringen träder i kraft i samband med arbetsolycksfallsförsäkringen och upphör utan separat anmälan när arbetsolycksfallsförsäkringen upphör. Om försäkringstagaren överför arbetsolycksfallsförsäkringen till etta annat

bolag, överförs även grupplivförsäkringen till bolaget.

På basis av försäkringen utbetalas ett försäkringsbelopp om en arbetstagare som arbetar för den försäkringstecknande arbetsgivaren dör. Förmånstagare av dödsfallsersättningen är den avlidnes make/maka och barn under 22 år.

Om den avlidne inte har förmånstagare enligt försäkringsvillkoren, utbetalas ingen dödsfallsersättning. Försäkringsskyddets omfattning beror på den avlidne arbetstagarens ålder och antalet barn som denne försörjde. Försäkringen gäller på arbetstagarens arbets- och fritid.

Olycksfallsförsäkringscentralen ansvarar för förvaltningen av och ersättningar i anknytning till grupplivförsäkring för arbetstagare.

Bra att veta om hanteringen av person- och skadeuppgifter

LokalTapiola hanterar kundernas personuppgifter genom att iaktta dataskyddslagstiftningen samt en god informationshanteringsssed. Även för övrigt iakttar LokalTapiola kundernas integritetsskydd i hanteringen av personuppgifter. Personuppgifter hanteras för att erbjuda LokalTapiolas produkter och tjänster samt sköta kundrelationen. Uppgifter kan även användas för marknadsföring till kunderna.

Hanteringen av personuppgifter och beslutsfattandet i LokalTapiola kan delvis vara automatiskt. Om beslutsfattandet grundar sig på automatisk databehandling meddelas det i den aktuella betjäningsskanalen. Kunden har även rätt att kräva att kundens uppgifter hanteras av en fysisk person. Då överförs ärendet till manuell databehandling. Kunden har rätt att söka ändring av ett beslut genom att följa anvisningarna för sökande av ändring som ges i samband med beslutet.

Uppgifter insamlas bland annat av kunden, parter kunden befullmäktigat, myndigheters offentliga register samt kreditupplysningsregistret. Det finns datasekretessbeskrivningar över sparade personuppgifter och de visar vilka uppgifter som sparats i registret. Man kan bekanta sig närmare med datasekretessbeskrivningarna på LokalTapiolas webbplats eller så kan man begära dem per e-post på adressen tietosuoja@lahitapiola.fi.

Uppgifter om kunden överläts till utomstående endast med kundens uttryckliga samtycke eller på basis av lagstiftningen. Kundens identifieringsuppgifter och övriga personuppgifter kan användas för att utreda, avslöja och förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism. Dessutom kan uppgifter överlätas till myndigheter för undersökning av penningtvätt och finansiering av terrorism samt för undersökning av sådana brott genom vilket de tillgångar eller den vinning av brott som är föremål för penningtvätt eller finansiering av terrorism har erhållits.

Tilläggsuppgifter om hanteringen av personuppgifter fås på LokalTapiolas webbplats.

Uppgifter om de skador som anmälts till LokalTapiola överläts till försäkringsbolagens gemensamma skaderegister. Samtidigt kan LokalTapiola kontrollera vilka skadeuppgifter som anmälts till andra försäkringsbolag. Uppgifterna används i ersättningshandläggningen för att förhindra brottslighet som riktas mot försäkringsbolagen.

LokalTapiola spelar in telefonsamtal och sparar chattediskussioner som förs med kunderna för att verifiera ärendet och säkerställa kvaliteten på betjäningen.

Det är lätt att sköta ärenden i vår nättjänst

I LokalTapiolas nättjänst ser du vilka försäkringar ditt företag har och vad du betalar för dem. Du kan även göra ändringar i ditt försäkringsskydd eller till exempel meddela adressändring. I nättjänsten diskuterar du med våra specialister i en skyddad omgivning. Det går oftast snabbast att söka ersättning i nättjänsten.

Välkommen att sköta ärenden i LokalTapiolas nättjänst

Du kan logga in på vår nättjänst på adressen www.lahitapiola.fi/loggain med alla finländska bankers nätbankskoder eller med koderna som LokalTapiola beviljat. Du kan bekanta dig med tjänsten och ingå nättjänstavtal på adressen www.lahitapiola.fi/taibruk.

Nättjänsten är endast på finska.

Övriga uppgifter

I samband med försäkringshandläggningen utreder vi försäkringsökandens kreditklassificering i Suomen Asiakastieto Oy:s register. En anteckning om betalningsstörning i detta register kan hindra beviljandet av försäkringen.

På försäkringsavtalen tillämpas finsk lag.

Information om LokalTapiola

Beviljarna av försäkringarna räknas upp på bakpärmerna. Din försäkringsgivare finns antecknad i anbudet du fått och i ditt försäkringsbrev.

Till försäkringsgivarens anställda eller ombudet betalas en eventuell ersättning för försäljning av produkterna eller tjänsterna. Ersättningen kan grunda sig på försäkringens årspremie eller på antalet köpta produkter.

Det försäkringsbolag som är försäkringsgivare kan ge kunden personliga rekommendationer om försäkringar som bolaget erbjuder, om detta har avtalats separat med kunden.

Försäkringsgivaren har antecknats i handelsregistret.

Förhandsinformation vid distansförsäljning ges enligt lagstiftningen i Finland.

Vi betjänar på finska och svenska.

Du är en av våra ägare

Kunderna äger ett ömsesidigt försäkringsbolag. Som försäkringstagare är du alltså en av våra ägare. Ägande i ett ömsesidigt försäkringsbolag kan inte köpas, utan äganderätten uppkommer till följd av användning av våra försäkringstjänster. Ett ömsesidigt bolag delar inte ut dividender utan vi använder vårt resultat för att utveckla vår affärsverksamhet och främja den ekonomiska tryggheten för våra kundägare. Du har möjlighet att påverka till exempel genom att delta i bolagsstämman.

Vi ger våra kunder ett tryggare liv

Försäkringen beviljas av
LokalTapiola Ömsesidigt Försäkringsbolag
(0211034-2)
www.lahitapiola.fi.



LOKALTAPIOLA