



## Perehdytys ja työhön opastus

**Perehdyttämisellä tarkoitetaan kaikkia niitä toimenpiteitä, joiden avulla työssä aloittava oppii tuntemaan työpaikkansa ja siihen liittyvät toiminnot, ihmiset, sekä tutustuu työhönsä ja siihen liittyviin odotuksiin.**

Työturvallisuuslaki (738/2002) ottaa voimakkaasti kantaa uusien työntekijöiden perehdytyksen ja työnopastukseen kuitenkin unohtamatta ns. konkareiden perehdytystä työtehtävien ja työskentelyvälineiden muuttuessa. Työnantajan tulee huolehtia myös ulkopuolisten työntekijöiden kuten esimerkiksi huolto- ja korjausmiesten perehdyttämisestä turvalliseen työskentelyyn työpaikalla. Uudet ja työtehtäviään vaihtavat työntekijät ovat useimmiten alttiimpia työpaikkatapaturmille kuin työtehtävässä jo pitempään olleet. Työnantajalla on ensisijainen vastuu työntekijöiden perehdytyksestä, mutta myös perehdyttäjällä ja hänen työtovereillaan sekä perehdytettävällä on vastuunsa. Perehdytyksessä on huolehdittava, että työntekijä pystyy perehdytysjakson jälkeen itsenäisesti suoriutumaan turvallisesti ja ohjeiden mukaisesti päivittäisestä työstään

### Perehdytys

**Uuden työntekijän perehdytyksessä tulee käsitellä seuraavat perehdytyslistan mukaiset asiat:**

- Organisaatio, sen toiminta ja asiakkaat
- Henkilöstö
- Toimintatavat
- Tilat ja kulkutiet
- Työaika ja työvuorot
- Palkka-asiat
- Turvallisuusasiat
- Terveystieteiden huolto
- Koulutus ja tiedotus
- Tutustuminen omaan työskentely- ympäristöön
- Omaan työtehtävään opastaminen eli työnopastus

**Työnopastuksessa käsitellään:**

- Omat tehtävät, vastuut ja ohjeet
- Työn tavoitteet ja laatu
- Yhteistyö
- Koneet, laitteet ja välineet
- Käyttöohjeet, menettelytavat
- Siivous, huollot, häiriötilanteet
- Työturvallisuus, apuvälineet, henkilökohtaiset suojaimet

### Perehdytysohjelma

Perehdytysohjelma kannattaa suunnitella valmiiksi. Ennalta mietitty työnopastusohjelma nopeuttaa ja helpottaa uusien tehtävien omaksumista. Kaikki ennalta kirjatut työohjeet edesauttavat työhön



LÄHITAPIOLA

*Elämänturvayhtiö*

## Perehdytys ja työhön opastus Työturvallisuus

opastusta ja tukevat perehdytettävää kirjallisena materiaalina. Hyvän vuorovaikutuksen merkitys on hyvä huomioida tehokkaassa oppimisessa.

Perehdytyksessä on tärkeää, että molemmat osapuolet, perehdyttävä tai työnopastaja ja perehdytettävä ovat aktiivisia. Perehdyttävä opastaa, kertoo ja tarkistaa oppimisen, kun taas perehdytettävä kysyy, ottaa selvää ja seuraa omaa oppimistaan. On hyvä muistaa, että työturvallisuuskortti ei poista tehtäväkohtaisen perehdyttämisen ja työnopastuksen tarvetta.

### **Lähteet ja lisätiedot**

[Työturvallisuuslaki 738/2002](#)