



Turvallisuusviestintä

Miten meillä viestitään turvallisuudesta?



Miten meillä viestitään turvallisuudesta?

Turvallisuusviestintä tarkoittaa kaikki niitä työpaikan toimia, joita **tehdään turvallisuutta koskevan tiedon välittämiseksi ja vuorovaikutuksen aikaansaamiseksi.**

Hyvä turvallisuusviestintä on

- Positiivista ja kannustavaa
- Avointa
- Kahdensuuntaista
- Luotettavaa
- Monipuolista ja eri keinoja hyödyntävää
- Ajankohtaista
- Helposti ymmärrettävää ja konkreettista



Mitä turvallisuusviestinnällä tavoitellaan?

- **motivoidaan ja sitoutetaan** henkilöstöä toimimaan turvallisesti.
- **varmistetaan** ajankohtaisen turvallisuustiedon leviäminen oikea-aikaisesti koko henkilöstölle.
- **autetaan** henkilöstöä **ymmärtämään**, miten työpaikalla tulisi toimia, ja miksi on tärkeää toimia sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti.
- annetaan mahdollisuuksia **osallistua ja vaikuttaa** työpaikan turvallisuuden kehittämiseen yhteisen suunnittelun ja keskustelujen kautta.
- **Vahvistetaan haluttuja toiminta- ja työskentelytapoja** rohkaisemalla ja kannustamalla henkilöstöä toimimaan turvallisesti.

Turvallisuusviestinnän monet keinot

- **Esimerkillä johtaminen**
- **Esimerkin näyttäminen**
- Perehdytys ja työnopastus
- Keskustelut eri foorumeissa
- Työpaikan palaverit ja kokoukset
- Palaute
- Raportointi
- Opasteet ja ohjeet
- Säännöt ja toimintaohjeet
- Kuvat
- Aktiivinen tiedottaminen ja näkyvyys työpaikan eri viestintäkanavissa...



Miten meillä?

1. Miten oma toimintamme kertoo turvallisuudesta – ovatko puheet ja käytännön teot linjassa turvallisuuden kanssa?
2. Miten voimme kehittää työpaikan turvallisuusviestintää?
3. Millaisin keinoin turvallisuudesta kannattaisi viestiä meillä?

