



Työturvallisuuden menestystekijät



Jussi Moisio

Quality for Results Oy



Jaana Luomanen

LähiTapiola



Vesa Kynsijärvi

LähiTapiola

Työturvallisuuden menestystekijät, 26.11.2021

| Klo | Sisältö |
|---------------|---|
| 09.00 – 09.15 | Alustus webinaarin teemaan |
| 09.15 – 09.30 | Työturvallisuuden kehityspolku ➤ <i>Mistä koostuu hyvä työturvallisuusjohtamisen kehityspolku?</i> |
| 09.30 – 10.10 | Työturvallisuuden menestystekijät ➤ <i>Miksi organisaatio tarvitsee työturvallisuuden johtamisjärjestelmän?</i> ➤ <i>Miksi hyödyntää ISO 45001:stä?</i> ➤ <i>Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?</i> ➤ <i>Mistä lähteä liikkeelle ja miten päästä hyvään työturvallisuusjohtamisjärjestelmään?</i> ➤ <i>Mitkä ovat tyypillisimmät sudenkuopat työturvallisuusjohtamisen kehittämisessä?</i> ➤ <i>Mitkä ovat järjestelmän käyttöönoton hyödyt yritykselle?</i> |
| 10.10 – 10.25 | Keskustelu |
| 10.25 – 10.30 | Webinaarin yhteenveto ja päättäminen |



Työturvallisuuden kehityspolku?



LÄHITAPIOLA

Elämänturvayhtiö

Korjaa, kehitä,
vahvista ja viesti

Seuraa ja arvioi
onnistumisia
YHDESSÄ

Toteuta
toimintamalleja
arjessa

Tue suunnittelua
ja toimintaa

Luo toimivat
prosessit

Johda ja osallista

Viesti
Osallista
Kuuntele

Korjaa ongelmat ja
opi virheistä →
organisaation oppiminen

Kyseenalaista

Ylläpidä hyviä
käytäntöjä, kehitä
uusia parempia
toimintamalleja

Raportoi ja varmista
oikea tilannekuva

Mittaa asioita, jotka
tukevat tavoitteisiin
pääsyä

Arvioi päästiinkö
tavoitteisiin

Hallitse riskejä ja
seuraa toimenpiteiden
vaikuttavuutta

Luo, ota käyttöön,
sitoudu
määriteltyihin
käytänteisiin

Hallitse muutoksia
toiminnassa

Varmista riittävät
resurssit

Panosta
perehdyttämiseen ja
osaamiseen kehittämiseen

Dokumentoi ja
hallitse tietoa

Koordinoi ja ohjaa
ulkoistettuja
toimintoja

Noudata lakia ja
vaatimuksia
– ole selvillä

Tunnista vaarat ja
kuormitustekijät

Tunnista ja
hyödynnä
mahdollisuuksia
ja vahvuuksia

Arvioi nykytila,
määrittele tavoitteet ja
suunnittele tarvittavat
toimenpiteet

Varmista ylimmän
johdon aito
sitoutuminen

Sitouta organisaatio

Määritellä
roolit, vastuut
ja valtuudet

Mahdollista
osallistaminen ja
onnistuminen



Työturvallisuuden menestystekijät?



Jussi Moisio

Kouluttaja / Konsultti

Sopimuspäärvioija /Kiwa Inspecta Oy

jussi.moisio@elisanet.fi

0500 412 619

- ✓ ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 johtamisjärjestelmien koulutus ja konsultointi
- ✓ Lean johtamisen ja menetelmien koulutus ja konsultointi
- ✓ Sisäisen auditoinnit ja koulutukset
- ✓ Toimittaja-auditoinnit ja koulutukset
- ✓ Prosessien tunnistaminen, määrittely ja kehittäminen
- ✓ Lean Six Sigma Yellow ja Green Belt kouluttaja

- ✓ **Työhistoria:** Imatran Voima Oy, SFS-Sertifiointi Oy, Qualitas Fennica Oy, IMS Business Oy, Arter Oy (vanhempi kouluttaja ja konsultti)
- ✓ Quality for Results Oy 1.4.2020 alkaen

Miksi organisaatio tarvitsee työturvallisuuden johtamisjärjestelmän?

- 1) *Ottavatko ihmiset yleensä vastuuta* tekemisistään organisaatiossa eri tasoilla?
- 2) Vaikuttavatko *johdon ja työnjohdon päätökset* positiivisella tavalla henkilöstön turvallisuusasenteisiin ja toimintaan?
- 3) Tukeeko *yllin johto näkyvästi* turvallisuusasenteita ja toimintaa?
- 4) Voivatko *työntekijät osallistua turvallisuustoiminnan kehittämiseen?*
- 5) *Vahvistaako johto sekä työnjohto* positiivisesti *turvallisuutta edistävää* työntekijöiden *toimintaa?*
- 6) *Seurataanko* henkilöstön *turvallisuusasenteita säännöllisesti?*



Miksi rakentaa ISO 45001 mukainen TTT-järjestelmä?

- 1) Jos organisaatiolla on jokin muu johtamisjärjestelmästandardi käytössä, ISO 45001 on **helppo yhdistää** sen yhteyteen
- 2) ISO 45001 on nyt **tunnettu kansainvälinen TTT-standardi**, yhteinen kieli eri maiden kesken
- 3) Vahvistaa **johtajuuden roolia** ja turvallisuuskulttuurin parantamista
- 4) Korottaa **ennaltaehkäisevän toiminnan ja jatkuvan parantamisen** roolia mm. aktivoimalla ja rohkaisemalla henkilöstöä tekemään turvallisuusaloitteita ja turvallisuushavaintoja
- 5) Vahvistaa **henkilöstön kuulemisen ja osallistamisen** roolia
- 6) **Yhtenäistää vaarojen ja riskien hallintaa** ja riskien käsittelytoimenpiteitä
- 7) Yhtenäistää **toimittajien ja urakoitsijoiden** TTT-vaatimusten määrittelyä yritysten välillä



ISO 45001 koulutuksiin osallistuneiden organisaatioiden näkemyksiä

”Nolla tapaturmaa halutaan”

”On nyt erilaisiakin käytäntöjä, on hyviä käytäntöjä, niiden monistaminen koko organisaatiossa”

”Vastuiden kirkastaminen, keskeiset toimintamallit hyvä sopia miten niitä käytetään (mallit selkeiksi)”

”Johto haluaa, että yhdenmukaistetaan toimintoja ja malleja”

”Halutaan parantaa houkuttelevuutta haluttuna työnantajana”

”Halutaan varmistaa että tärkeät asiat tehdään kuten sovittu”

”Sisäänrakennettuna jatkuvan kehittämisen “pakko””

”Vielä terveellisempi, turvallisempi ja hyvinvoivempi työpaikka”

”Johdon oman tietoisuuden syventäminen”

”Henkilöstön turvallisuusaktiivisuuden terävöittäminen”

”Työturvallisuuden ja –terveyden järjestelmän “big picture” selkeäksi”

”Työsuojelupäälliköiden roolit tarkistetaan ja mukautetaan ISO 45001 tukevaksi”

”Strategiaan linkittyminen”

”Tukee johtamistamme joka tasolla”

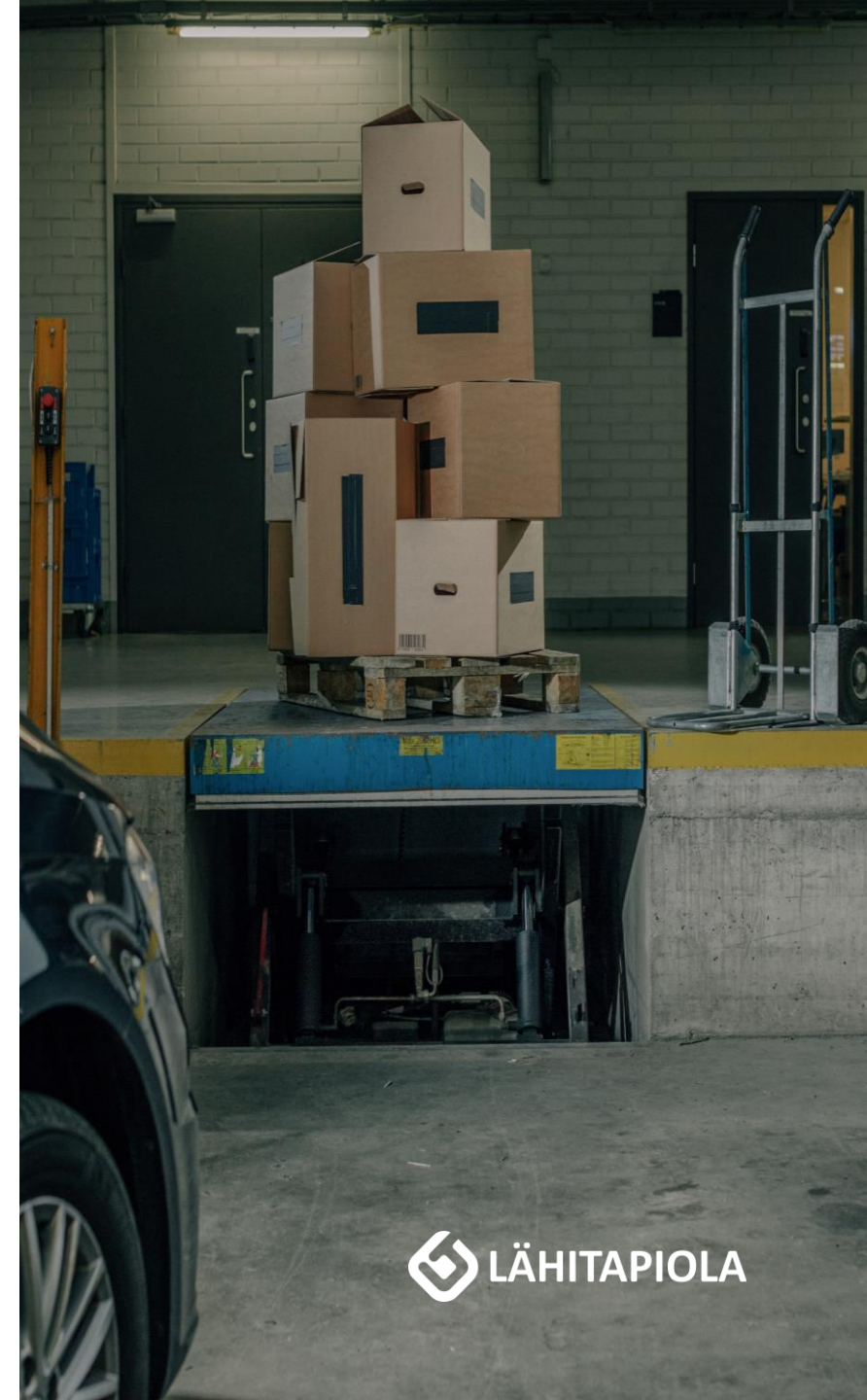
”Asiakasvaatimusten täyttäminen”

”Johto tuo esille, että me halutaan työnantajana huolehtia teistä työntekijöistä”

”Pystytään luomaan hyvä perusta TTT-tekemiselle, sokeat pisteet jäävät pois ”

”Kiristyvässä markkinassa olla haluttava kumppani”

”Maineriskien hallinta”



Puutteellisen työturvallisuusjohtamisen kustannuksia?

- ✓ Ei-vakuutettujen rakennusten vaurioiden korjauskustannukset
- ✓ Työvälineiden ja laitteistojen vauriokustannukset
- ✓ Vaurioituneiden tuotteiden korvaamiskustannukset
- ✓ Tapahtumien selvityskustannukset
- ✓ Tuotannon menetyksen kustannukset
- ✓ Keskeytyneen toiminnan kustannukset
- ✓ Lakisäätteisten vaatimusten sanktiokustannukset
- ✓ Ongelmien selvittelyyn kuluneen työajan kustannukset
- ✓ Loukkaantuneiden työntekijöiden menetetyt työajan kustannukset
- ✓ Varahenkilöstön palkkaus- ja koulutuskustannukset
- ✓ Ylityökustannukset
- ✓ Loukkaantuneiden työhön paluun alemman tuottavuuden kustannukset
- ✓ Vakuutusmaksujen korotukset kasvaneen riskin takia
- ✓ Maineen menetyksen kustannukset



✓ 1 päivän poissaolon kustannus työnantajalle **n. 350 – 700 €** välilliset kulut mukaan laskettuna.

✓ Tapaturmakustannus organisaatiolle **n. 2-5 x tapaturmakorvaus.**

✓ Pysyvään työkyvyttömyyteen johtaneen työtapaturman korvauskulut keskimäärin 300 000 €

ISO 45001:2018
vahvistettiin 3/2018
(siirtymäaika 3v)

Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?

| 4 | Organisaation toimintaympäristö | 5 | Johtajuus ja työntekijöiden osallistuminen | 6 | Suunnittelu | 7 | Tukitoiminnot | 8 | Toiminta | 9 | Suorituskyvyn arviointi | 10 | Parantaminen |
|-----|--|-----|---|---------|--|-------|--|---------|--|-------|---|------|--|
| 4.1 | Organisaation ja sen toimintaympäristön ymmärtäminen | 5.1 | Johtajuus ja sitoutuminen | 6.1 | Riskien ja mahdollisuuksien käsittely | 7.1 | Resurssit | 8.1 | Toiminnan suunnittelu ja ohjaus | 9.1 | Seuranta, mittaus, analysointi ja suorituskyvyn arviointi | 10.1 | Yleistä |
| 4.2 | Työntekijöiden ja sidosryhmien tarpeiden ja odotusten ymmärtäminen | 5.2 | TTT-politiikka | 6.1.1 | Yleistä | 7.2 | Pätevyys | 8.1.1 | Yleistä | 9.1.1 | Yleistä | 10.2 | Vaaratilanteet, poikkeamat ja korjaavat toimenpiteet |
| 4.3 | TTT-järjestelmän soveltamisalan määrittäminen | 5.3 | Organisaation roolit, vastuut ja valtuudet | 6.1.2.1 | Vaarojen tunnistaminen | 7.3 | Tietoisuus | 8.1.2 | Vaarojen poistaminen ja TTT-riskien vähentäminen | 9.1.2 | Vaatimustenmukaisuuden arviointi | 10.3 | Jatkuva parantaminen |
| 4.4 | TTT-järjestelmä | 5.4 | Työntekijöiden kuuleminen ja osallistuminen | 6.1.2.2 | TTT-riskien ja muiden TTT-järjestelmään liittyvien riskien arviointi | 7.4 | Viestintä | 8.1.3 | Muutosten hallinta | 9.2 | Sisäinen auditointi | | |
| 1 | Soveltamisala | | | 6.1.2.3 | TTT-mahdollisuuksien ja muiden TTT-järjestelmään liittyvien mahdollisuuksien arviointi | 7.4.1 | Yleistä | 8.1.4 | Hankinnat | 9.2.1 | Yleistä | | |
| 2 | Velvoittavat viittaukset | | | 6.1.3 | Lakisäätöiden ja muiden vaatimusten määrittäminen | 7.4.2 | Sisäinen viestintä | 8.1.4.1 | Yleistä. | 9.2.2 | Sisäiset auditointiohjelmat | | |
| 3 | Termit ja määritelmät | | | 6.1.4 | Toimenpiteiden suunnittelu | 7.4.3 | Ulkoinen viestintä | 8.1.4.2 | Urakoitsijat | 9.3 | Johdon katselmus | | |
| | | | | 6.2 | TTT-tavoitteet ja niiden saavuttamiseen tarvittavien toimien suunnittelu | 7.5 | Dokumentoitu tieto | 8.1.4.3 | Ulkoistaminen | | | | |
| | | | | 6.2.1 | TTT-tavoitteet | 7.5.1 | Yleistä | 8.2 | Valmius ja toiminta hätätilanteessa | | | | |
| | | | | 6.2.2 | TTT-tavoitteiden saavuttamisen suunnittelu | 7.5.2 | Dokumentoidun tiedon luominen ja päivittäminen | | | | | | |
| | | | | | | 7.5.3 | Dokumentoidun tiedon hallinta | | | | | | |

Mistä liikkeelle ja miten hyvään TTT-järjestelmään? 1/2

- 1) **Alkukartoitus** mitä nykytilanteessa on ja mitä puuttuu unohtamatta henkilöstön näkemyksiä mitä parannettava
- 2) **Projektiryhmän perustaminen**, jossa johdosta ”kummi” mukana ja edustajat eri toiminnoista
- 3) Koko henkilöstön kattavat **turvallisuuskoulutukset ja tietoisuus**, Miksi tähän panostetaan ja mitä se sinultakin edellyttää ja mitä hyödyt tästä ajan kuluessa
- 4) **Johdon näkyvällä sitoutumisella** on merkittävä rooli ja vaikutus
- 5) Johdon merkittävä tehtävä on **kommunikoida** TTT-merkityksestä eri tavoin, TTT-kulttuurin kehittyminen vie aikaa
- 6) **TTT-riskien kartoitus** ei ole vain fyysisten ym. riskien tunnistusta vaan myös koko turvallisuustoiminta-mallin riskien ja kehittämismahdollisuuksien tunnistamista
- 7) TTT-riskien tunnistamisessa kannattaa ottaa kussakin yksikössä **ryhmä eri rooleja mukaan** tai riskit ja mahdollisuudet eivät tule tutuiksi työyhteisössä, lisäksi henkilöstö tuntee työnsä, käyttämiensä koneiden ja laitteiden ja työprosessiensa vaaratekijät parhaiten



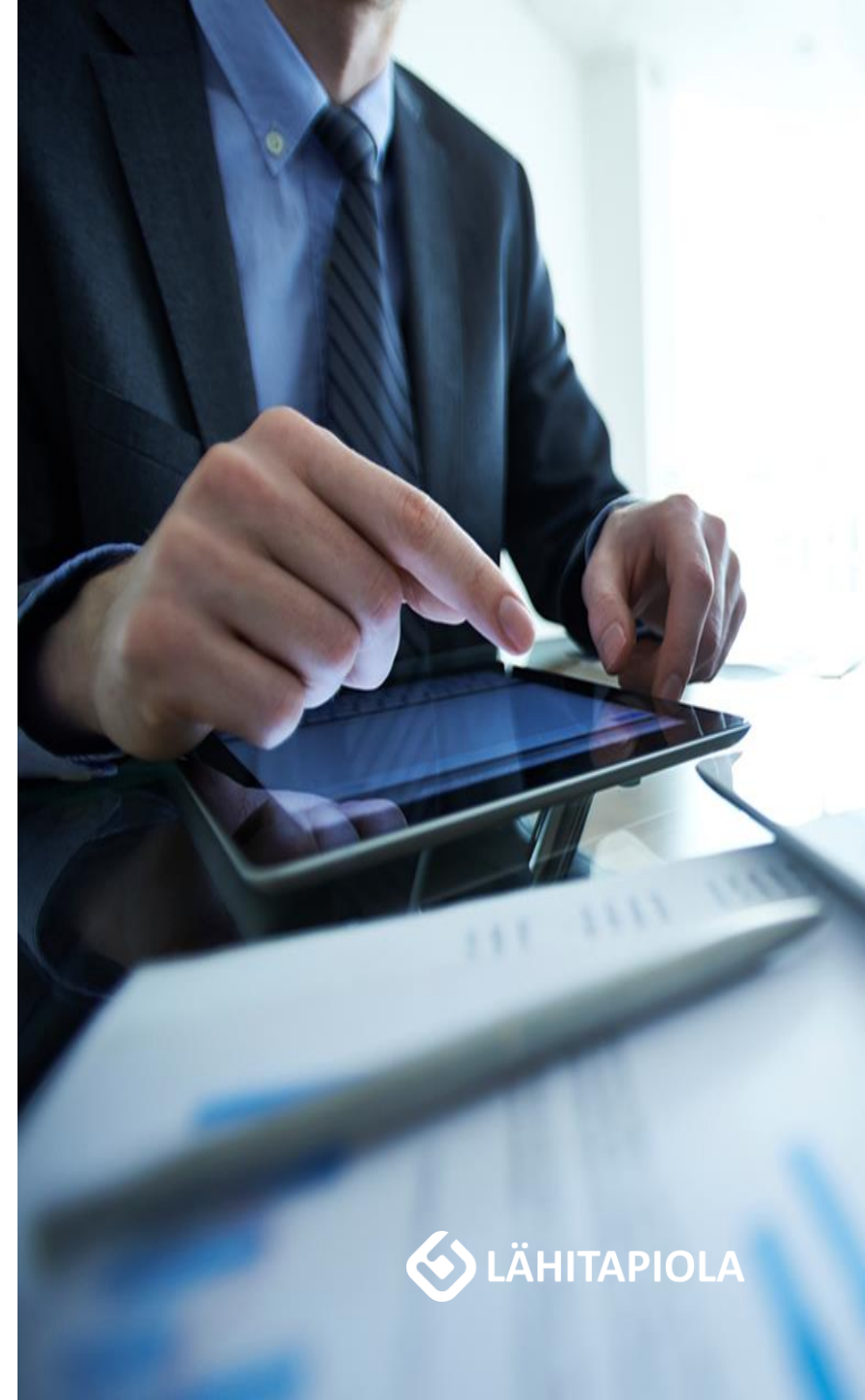
Mistä liikkeelle ja miten hyvään TTT-järjestelmään? 2/2

- 8) **Yksilötason ymmärrys** pitää varmistaa lähiesimiesten viestinnällä ja soveltuvilla ”lattiatasen” konkreettisilla pelisäännöillä, visuaalisuus on valttia alusta alkaen, mm. tunnusluvut, turvallisuustapahtumat, ratkaisut
- 9) **Ulkoisten toimijoiden** valvontaan pitää kiinnittää huomiota ja saada menettelyt toimimaan niin hankinnoissa kuin organisaatiossa toimivien ulkoisten toimijoiden toiminnassa
- 10) **Turvallisuustietoisuuden ylläpitoon** pitää kiinnittää huomiota, esim. turvallisuustuokiot, viikko- ja kuukausi-palaverit, turvallisuuskierrokset, viestintä, TTT-blogit ym., Web-koulutukset...
- 11) **TTT-havaintojen** tekoon pitää kannustaa, luoda helpot keinot ilmoittaa asioista
- 12) **Päivittämiseen ml. muutosten huomioon ottamiseen** huomiota, se jää helposti jalkoihin TTT-järjestelmän käyttöönoton jälkeen
- 13) **TTT-sisäisten auditoiden perehdyttämiseen** on syytä kiinnittää huomiota, heidän pitää sisäistää niin koko organisaation tasolla kuin arjen työalueilla mihin auditoinneissa tulee kiinnittää huomiota, mitä faktoja pitää kaivaa esille. Heillä on myös vahva rooli hankkia palautetta turvallisuusasenteista, käyttäytymisen piirteistä, johtajuuden tilasta



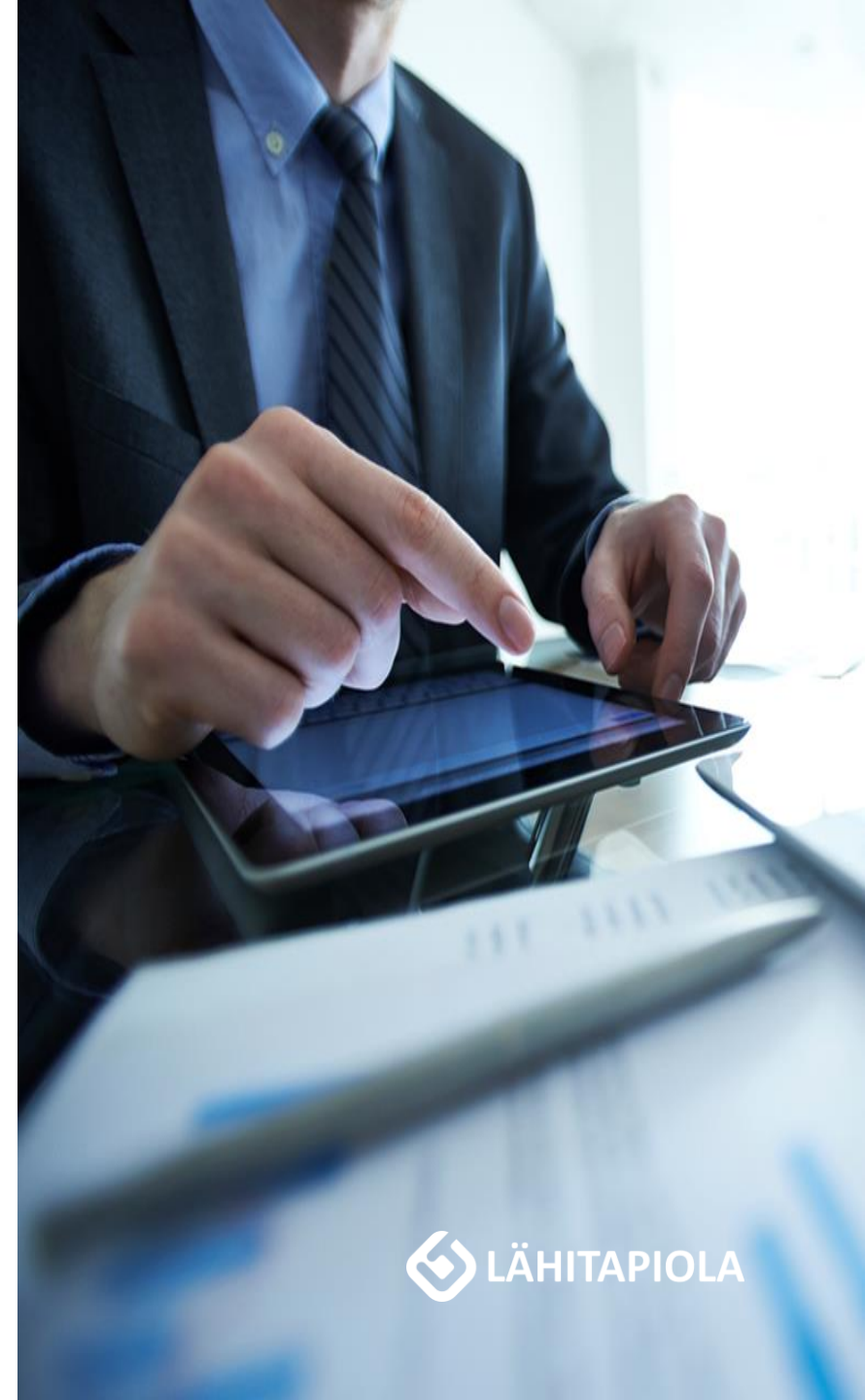
Tyypilliset sudenkuopat TTT-järjestelmää kehitettäessä? 1/2

- ✓ Ylimmän **johdon tuki on ei ole näkyvää**, konkreettista ja jatkuvaa
- ✓ Organisaatiolla **ei ole selkeää viestiä** miksi ja miten se hyödyttää eri osapuolia, mitä turvallisuusjohtamisella halutaan saada aikaan
- ✓ Johtamisjärjestelmä teetetään opiskelijatyönä tai ”ostetaan” ulkoiselta konsultilta, **ollaan itse passiivisessa roolissa**, ei anneta riittävästi aikaresursseja eri toimintojen ammattilaisille osallistua meille sopivan sisällön tuottamiseen ja jo olemassa olevien hyvien käytäntöjen hyödyntämiseen
- ✓ Vaarojen ja riskien tunnistus tehdään pienellä ”kommandoryhmällä”, prosessien, koneiden, laitteiden, tehtävien osalta ja käyttäjien **syvää kokemusta ohitetaan**
- ✓ **Ei tunneta nykytilannetta** - tämän hetken turvallisuusasenteita ja piittaamattomuuksia (mihin ei puututa riittävän jämäkästi tällä hetkellä) eikä toisaalta oteta mahdollisesti jo olemassa olevan toimintajärjestelmän piirteitä huomioon yhdistämisessä
- ✓ Henkilöstön aito **osallistaminen ja kuuleminen yritetään korvata** liian kapeasti ottamalla yksi työsuojaletuutuutettu tai työsuojaletupäällikkö korvaamaan kaikessa henkilöstön ääni TTT-järjestelmän asioissa, henkilöstön aito osallistaminen ja kuuleminen jää heikoksi



Tyypilliset sudenkuopat TTT-järjestelmää kehitettäessä? 2/2

- ✓ **Muutoksiin (uudet koneet, laitteet, järjestelmät, teknologiat, työmenetelmät jne) liittyvien vaarojen tunnistaminen** voi jäädä roikkumaan ja unohtua
- ✓ ISO 45001 edellyttämä **koko TTT-johtamisen riskien ja kehittämismahdollisuuksien tunnistus** on jäänyt silloin tällöin pohtimatta (voisi yhdistää osaksi johdon katselmusta)
- ✓ TTT-poikkeamien, läheltäpiti-tilanteiden, tapaturmien tutkinnassa on vieläkin **juurisyiden tutkinnassa haastetta**, esim. tyydytään liian helposti, että se oli inhimillinen virhe eikä siitä jatketa syvemmälle mistä ko. virhe saattoi johtua
- ✓ Mittareissa **jäädään ns. seurausmittareiden varaan** (tapaturmat, läheltä piti-tilanteet, vahingot...)
- ✓ **Sisäisiä auditoreita ei ”syvennyskouluteta”** organisaation turvallisuustilanteeseen, asenteisiin ja tapaturmien, läheltäpiti-tilanteiden, vahinkojen ym. tutkimuksista esille tulleisiin esim. ihmisten käyttäytymishavaintoihin eikä perehdytetä muutoksiin ja niiden turvallisuusvaikutuksiin
- ✓ Valitettavasti **ISO 45001 ei edellytä johtajuuden ja turvallisuuskulttuurin mittaamista**, palautteen hakemista. Kannattaa miettiä esim. vakuutusyhtiöiden käyttämien turvallisuuskyselyjen käyttöä



KESKUSTELU



KERTAUS!

Työturvallisuuden menestystekijät?

- ISO 45001:2018 kohta 0.3 -



Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?

- ✓ **Toimintaympäristö**, jossa organisaatio toimii
 - *ulkoiset haasteet*, jotka voivat vaikuttaa TTT asioihin
 - *sisäiset haasteet*, jotka voivat vaikuttaa TTT asioihin
 - *sidosryhmät* ja heidän odotuksensa ja vaatimuksensa,
 - *kohteet*, jotka otetaan mukaan TTT johtamisjärjestelmään
- ✓ **Johdon ja esimiesten esimerkki**,
 - turvallisuuskulttuuria tukeva viestintä, käyttäytyminen, innostaminen, vastuunotto työturvallisuudesta, työterveydestä ja työhyvinvoinnista, resursseista huolehtiminen, kehittämiseen kannustaminen, henkilöstön kuulemisen ja osallistamisen tukeminen, muiden esimiesroolien tukeminen
- ✓ **TTT periaatteiden määrittely**, joista ei tingitä (TTT-politiikka)
- ✓ **Vastuut ja valtuudet** selkeiksi ja dokumentoituna,
 - nimettävä TTT järjestelmästä vastaava asiantuntija (vastaa, että TTT- asioissa on otettu standardin vaatimukset huomioon ja raportoi johdolle millaisia tuloksia turvallisuustoiminnalla saadaan aikaan)
- ✓ **Työntekijöiden ja / tai työsuojelutoimikunnan jäsenten mukaan ottaminen**,
 - kaikilla tasoilla ja kaikissa osioissa TTT järjestelmän rakentamiseen, ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyen



Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?

- ✓ Millaisia **riskejä ja kehittämismahdollisuuksia** voi seurata toimintaympäristön ulkoisista ja sisäisistä haasteista ja sidosryhmien erilaisista odotuksista ja vaatimuksista työturvallisuudelle, -terveydelle ja -hyvinvoinnille?
- ✓ Millaisia **vaaratekijöitä** on tunnistettavissa työtehtävissä ja työympäristössä niin fyysisissä, kemiallisissa, biologisissa, henkisissä, sosiaalipsykologisissa, mahdollisissa hätätilanteissa, muutostilanteissa, vaaroja koskevan tietämyksen lisääntyessä jne? Miten riskit ja mahdollisuudet on dokumentoitu?
- ✓ Millaisia **riskejä ja kehittämismahdollisuuksia** saattaa olla itse TTT asioiden organisoinnissa, johtamisessa, resursoinnissa, yhteistoiminnassa jne?
- ✓ Miten tunnistetaan ja pidetään koko ajan yllä **tietoisuutta** organisaatiota koskevista TTT asioihin liittyvistä laeista, asetuksista ja määräyksistä ja siitä mitä ne konkreettisesti tarkoittavat arjen työssä?
- ✓ Tunnistetuille ja arvotetuille **riskeille laaditaan toimenpiteet**, joiden vaikuttavuutta seurataan. Toimenpiteiden suunnittelussa otetaan huomioon riskien hallinta-toimenpiteiden hierarkia riskien poistamisesta lievimmillään suojavarusteita.



Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?

- ✓ **TTT -tavoitteiden** asettaminen ja tarvittavien toimenpiteiden määrittely ja seuranta
- ✓ TTT -järjestelmän rakentamiseen, käyttöön, ylläpitoon ja kehittämiseen **tarvittavat resurssit**
- ✓ **Tarvittavat pätevydet, osaamiset TTT -asioissa**, osaamisen kehittäminen, koulutusten kirjaaminen, koulutusten hyödyn arviointi (ml. lakisääteiset vaatimukset, tarkastukset...)
- ✓ **Tietoisuus** TTT -periaatteista, tavoitteista, oman toiminnan vaikutuksista TTT -asioihin, vaaratilanteista, TTT -tutkintatuloksista, TTT -riskeistä, mahdollisuudesta poistua välittömän ja vakavan vaaran työtilanteista
- ✓ **Sovitut tavat mistä viestitään** sisäisesti TTT -asioissa, mistä viestitään ulospäin sidosryhmille
- ✓ **TTT -ohjeiden** laatiminen, hyväksyminen, päivittäminen, muutosten merkintä
- ✓ **Työprosessien turvallisuusvaatimusten** määrittäminen ja toiminta niiden mukaan



Mitä osakokonaisuuksia työturvallisuusjärjestelmän tulee sisältää?

- ✓ **Riskien hallintahierarkian** käyttäminen toimenpiteiden määrittelyssä
- ✓ Toiminnan, palveluiden, lakivaatimusten jne. **muutokset ja niiden vaikutusten arviointi mm. riskien päivittämisessä**
- ✓ Tuotteiden ja palveluiden **hankinnassa sovellettavat TTT -vaatimukset**
- ✓ **Urakoitsijoiden valinnassa käytettävät TTT -vaatimukset**, urakoitsijoiden valvonta siitä, miten ne täyttävät organisaation asettamat TTT – vaatimukset
- ✓ **Hätätilanteissa toiminta**, pelastussuunnitelma, viestintä, harjoitukset ja niistä oppiminen
- ✓ **Ennakoivat ja seurausmittarit**, mittareiden seuranta, hyödyntäminen
- ✓ **Laki- ja viranomaisvaatimusten** seuranta ja jatkuva ”hereillä olo”
- ✓ **Sisäiset auditoinnit**; mikä toimii hyvin, mitä voisi kehittää ja mitä pitää korjata kuntoon (oma henkilöstö haastattelee, havainnoi, katsoo esimerkkejä)

TTT- mittaaminen?

Tärkeimmät seurattavat työturvallisuusmittarit ovat:

Työtapaturmamittarit

Työpaikkatapaturmien määrä

Tapaturmataajuus tai tapaturmaesiintyvyys

Tapaturmapoissaoloprosentti

Työpaikkatapaturmien tutkinta

Työpaikkatapaturmien vakavuus

Työpaikkatapaturmien aiheuttamat kustannukset

Sairauspoissaolomittarit

Sairauspoissaolojen määrä

Sairauspoissaoloprosentti

Sairauspoissaolojen syyt

Sairauspoissaolojen aiheuttamat kustannukset

Ennakoivat mittarit

Turvallisuushavainnot
(myös vaaratilanne- tai läheltä piti -ilmoitukset
tai turvallisuuspoikkeamat)

Vaarojen kartoitus ja riskienarviointi

Työturvallisuustarkastukset ja -auditoinnit

Työturvallisuuskierrokset ja -keskustelut

Korjaavien toimenpiteiden määrä ja toteutumisaste

Työturvallisuuskoulutus

Järjestys ja siisteys

Työkyky, työhyvinvointi ja työilmapiiri

Työturvallisuustason ja
työturvallisuusjohtamisjärjestelmän tason arviointi

Viite: Työturvallisuuskeskus



Vaikka ISO 45001 ei mainitse erikseen ennakoivia mittareita, niitä pitää olla mukana TTT-mittareissa ja palautteissa!

Mitä nykyauditointi hakee?



AUDITOINNISSA JOHDOLTA KAIVATAAN PAINOTUKSIA, MISTÄ JOHTO HALUAA TIETOA, MISSÄ MENNÄÄN

Johdon katselmus?

- ✓ Edellisen katselmuksen toimenpiteet
- ✓ Toimintaympäristön ulkoiset ja sisäiset haasteet – muutokset niissä
- ✓ Sidosryhmien muuttuneet odotukset ja vaatimukset
- ✓ Lakisäätteiset ja muut vaatimukset – muutokset
- ✓ TTT periaatteiden mukainen toiminta
- ✓ TTT tavoitteiden saavuttaminen
- ✓ Ennakoivien ja seurausmittareiden yhteenvedot
- ✓ Vaaratilanneyhteenvedo, TTT tapahtumat ja poikkeamat yhteenvedo
- ✓ Auditointien tulokset
- ✓ Riskienhallintatoimenpiteiden tulokset
- ✓ Kehittämismahdollisuuksien hyödyntäminen
- ✓ Resurssien riittävyys edellisen katselmuksen jälkeen
- ✓ Olennaiset tapahtumat viestinnässä edellisen katselmuksen jälkeen
- ✓ TTT asioiden kehittämismahdollisuudet



Yhteenvedo vähintään kerran vuodessa, kootaan tulokset edellisen katselmuksen jälkeen yhteen

-> Johdon muistio siitä, miten TTT-johtamisjärjestelmää tulee muuttaa ja kehittää!

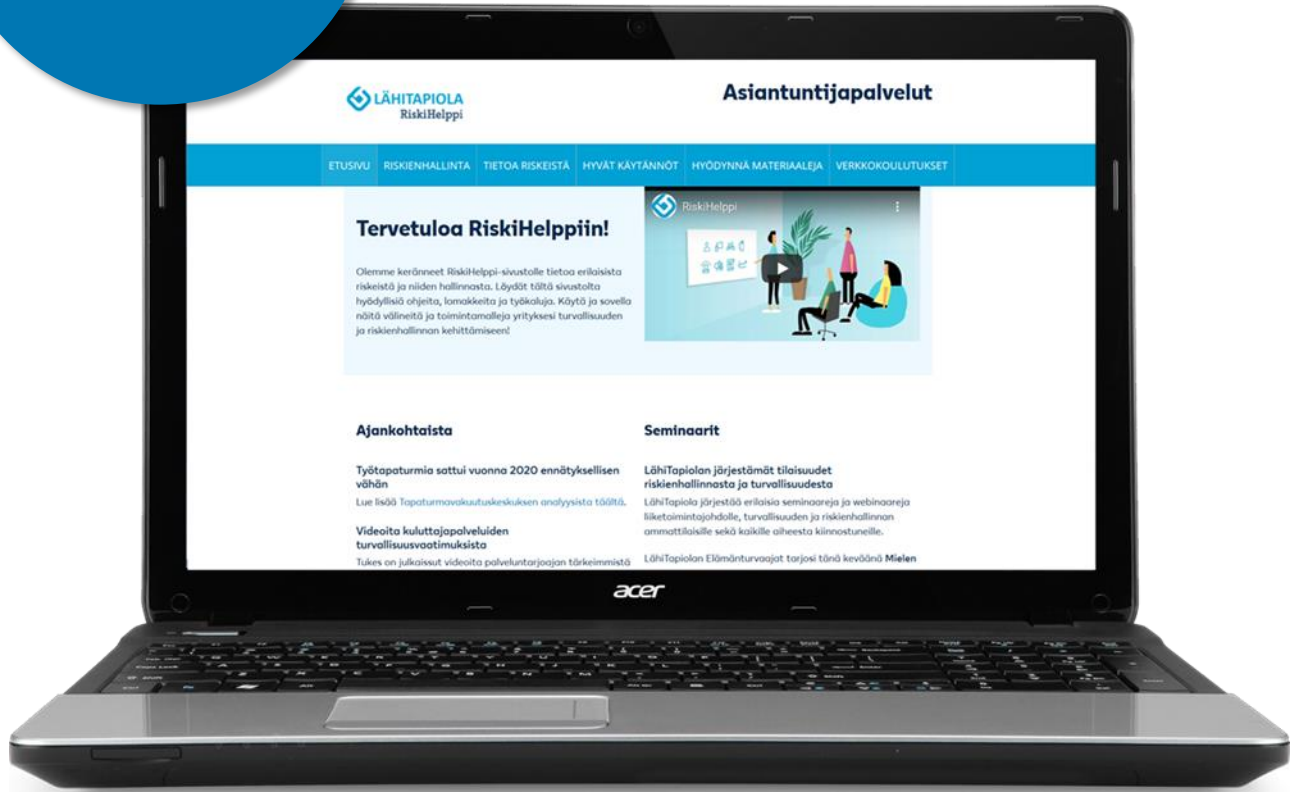
Turvallisuuspoikkeaminen tutkinta ja korjaavat toimenpiteet?

- ✓ Viivyttämättä ryhdyttävä toimiin tilanteesta riippuen
- ✓ Tarvitaanko korjaavia toimenpiteitä, joilla poistetaan juurisyyt
- ✓ Katselmoitava TTT-riskien arviointia jos tarkoituksenmukaista
- ✓ Toimenpiteet ottaen hallintakeinojen hierarkia huomioon
- ✓ Arvioitava uusiin tai muuttuneisiin vaaroihin liittyvät TTT-riskit ennen toimenpiteitä, arvioitava toimenpiteiden vaikuttavuus, tarvittaessa muutettava TTT-järjestelmää
- ✓ Dokumentoitava toimenpiteet, tulokset, vaikuttavuus
- ✓ Viestittävä työntekijöille ja muille olennaisille sidosryhmille tiedot





www.riskihelppi.fi



KIITOS!



Jussi Moisio
Quality for Results Oy



Jaana Luomanen
LähiTapiola



Vesa Kynsijärvi
LähiTapiola