



Tervetuloa – aloitamme pian!

Työturvallisuus kilpailutekijänä -webinaari
13.5.2025

Keskusteluohjeet

Mikäli sinulla on webinaarin tekniseen toteutukseen tai aiheeseen liittyviä kysymyksiä kirjoitathan ne Q&A-kenttään. Vastaamme aiheeseen liittyviin kysymyksiin webinaarin lopussa.

Tilaisuus tallennetaan.

Tänään keskustelemassa



**Essi
Manner**

Henkilöriskienhallinnan
johtava asiantuntija, LähiTapiola



**Eeva
Koskela**

Henkilöriskienhallinnan
johtava asiantuntija, LähiTapiola



Markku Räisänen

Turvallisuusjohtamisen
kehittämisen konsultti,
ICG Innotiimi



Hanna Lehtola

Turvallisuusjohtamisen
kehittämisen konsultti,
ICG Innotiimi



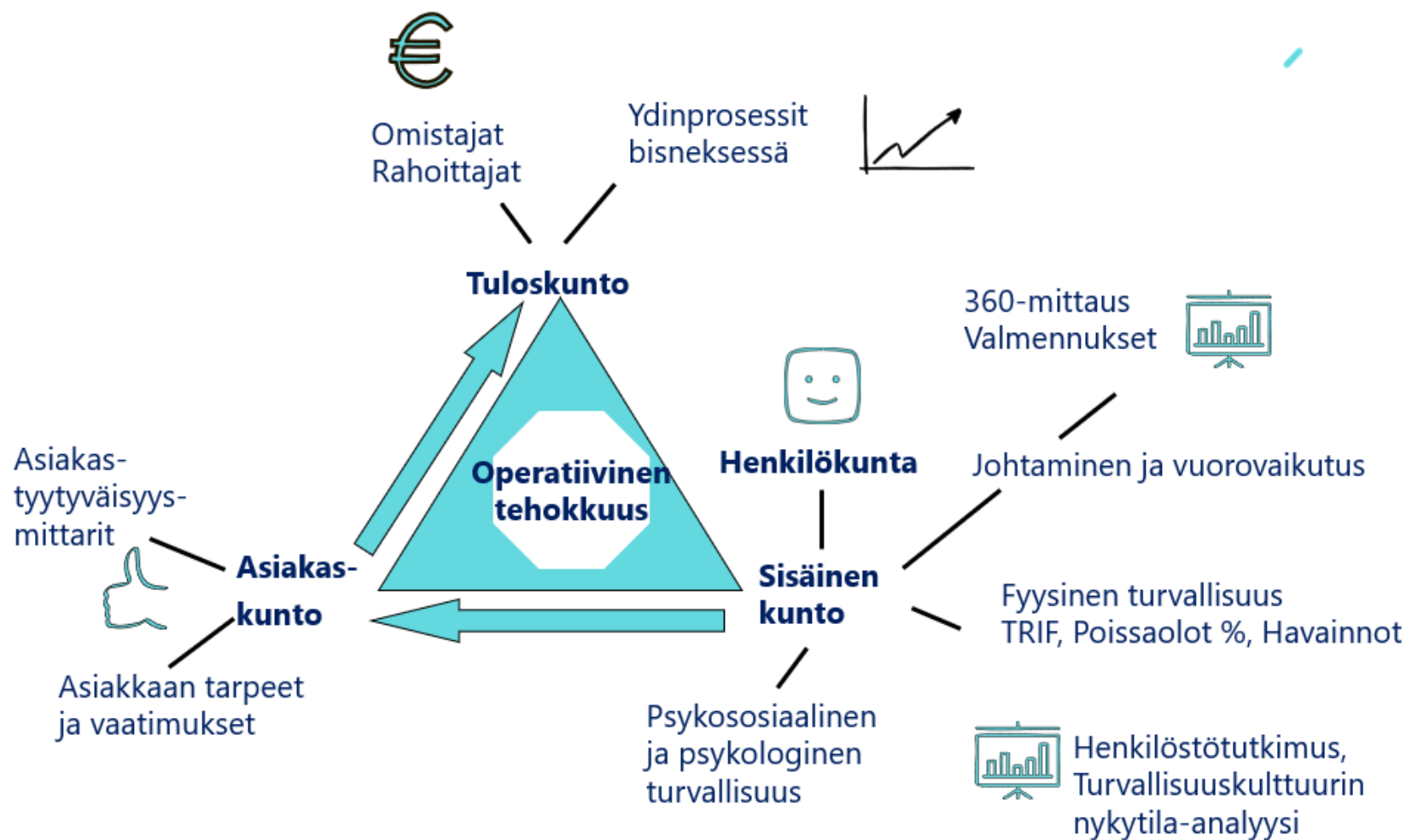
**Miksi yrityksen kannattaa
panostaa erityisen hyvin
työturvallisuuteen ja
työntekijöiden
työhyvinvointiin sekä
työkyvyn tukemiseen?**



Mistä puhutaan?

- Kilpailutekijä on ominaisuus, resurssi tai strateginen etu, joka antaa yritykselle tai organisaatiolle kilpailuedun markkinoilla.
- Psykososiaalinen turvallisuus kuvaa ihmisen kokemaa turvallisuuden tunnetta ja hyvinvointia esimerkiksi työympäristössä.
- Psykologinen turvallisuus tarkoittaa tilaa, jossa yksilöt tuntevat olonsa turvallisiksi ilmaista ajatuksiaan, kysymyksiään, huolenaiheitaan ja virheitään ilman pelkoa eristämisestä, rankaisemisesta tai nolaamisesta

Operatiivinen tehokkuus ja kilpailukyky



**Työn
suunnittelu
ja mitoitus**

**Työskentely-
menetelmät
ja ohjeet**

**Siisteys ja
järjestys**

**Vuorovaikutus
ja viestintä**

Johtaminen

Ergonomia

**Fyysiset
kuormitus-
tekijät**

**Perehdytys
ja koulutus**

**Turvallisuus-
havainnot**

**Riskien
hallinta**

**Psyko-
sosiaalinen
kuormitus**

Mittarit

**Tilanne-
tietoisuus**

**Erilaiset
foorumit
turvallisuu-
delle**

**Riittävät
resurssit**

**Psykologinen
turvallisuus**

**Mahdollisuus
vaikuttaa
omaan työhön**

**Selkeät
tavoitteet**

**Mitä kaikkea
työturvallisuuteen ja
-hyvinvointiin
esimerkiksi linkittyy?**

Tuottavuus

Työn sujuvuus

**Tavoitteiden
saavuttaminen**

Asiakkaat

**Laatu ja
toimitusvarmuus**

**Myynti ja
kannattavuus**

**Kustannukset
ja investoinnit**

**Työvoiman
saatavuus**

**Työntekijän kokemus
ja sitoutuneisuus**

**Työnantaja
mielikuva**

**Vastuullisuus
ja maine**

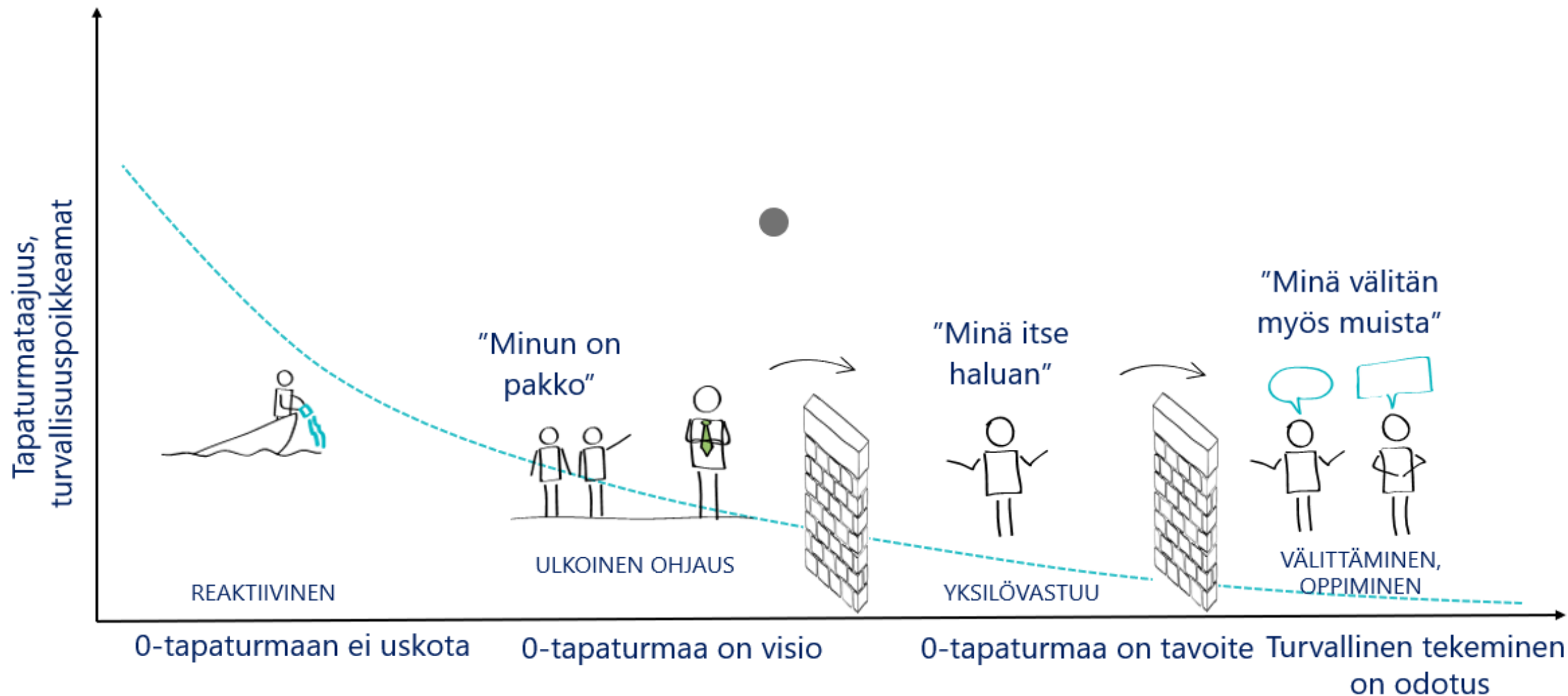
**Luovuus ja
kyky
innovoida**

**Hyvinvointi
työssä**

**Muut
sidosryhmät**

**Mihin kaikkeen
työturvallisuus ja
-hyvinvointi
vaikuttavat
kilpailukyvyn
näkökulmasta?**

Turvallisuuskulttuurin kypsyyden yhteys kilpailukykyyn



Turvallisuuskulttuurin kehittyminen

Turvallisuus kilpailutekijänä, oikeasti

Paul O'Neill Alcoa-yhtiön
toimitusjohtaja keskittyi radikaalilla tavalla
työturvallisuuteen

Miksi Paul O'Neill on merkittävä esimerkki?

- **Turvallisuus strategian ytimessä;**
tärkein mittari työntekijöiden
turvallisuus.
- **Sijoittajien hämmennys ja lopulta
vakuuttuminen**
- **Tulokset puhuivat puolestaan**
- Kun yritys **asettaa turvallisuuden
etusijalle**, se voi samalla parantaa
parantaa kilpailukykyä.



Työtapaturmista syntyy kustannuksia

LähiTapiolan vakuuttamissa yrityksissä vuonna 2024 työhön liittyvässä toiminnassa sattuneista tapaturmista aiheutui:



40 152

Työpaikkatapaturmaa



n. 44 000 000 €

Maksettuja korvauksia



242 885

Työkyvyttömyyspäivää



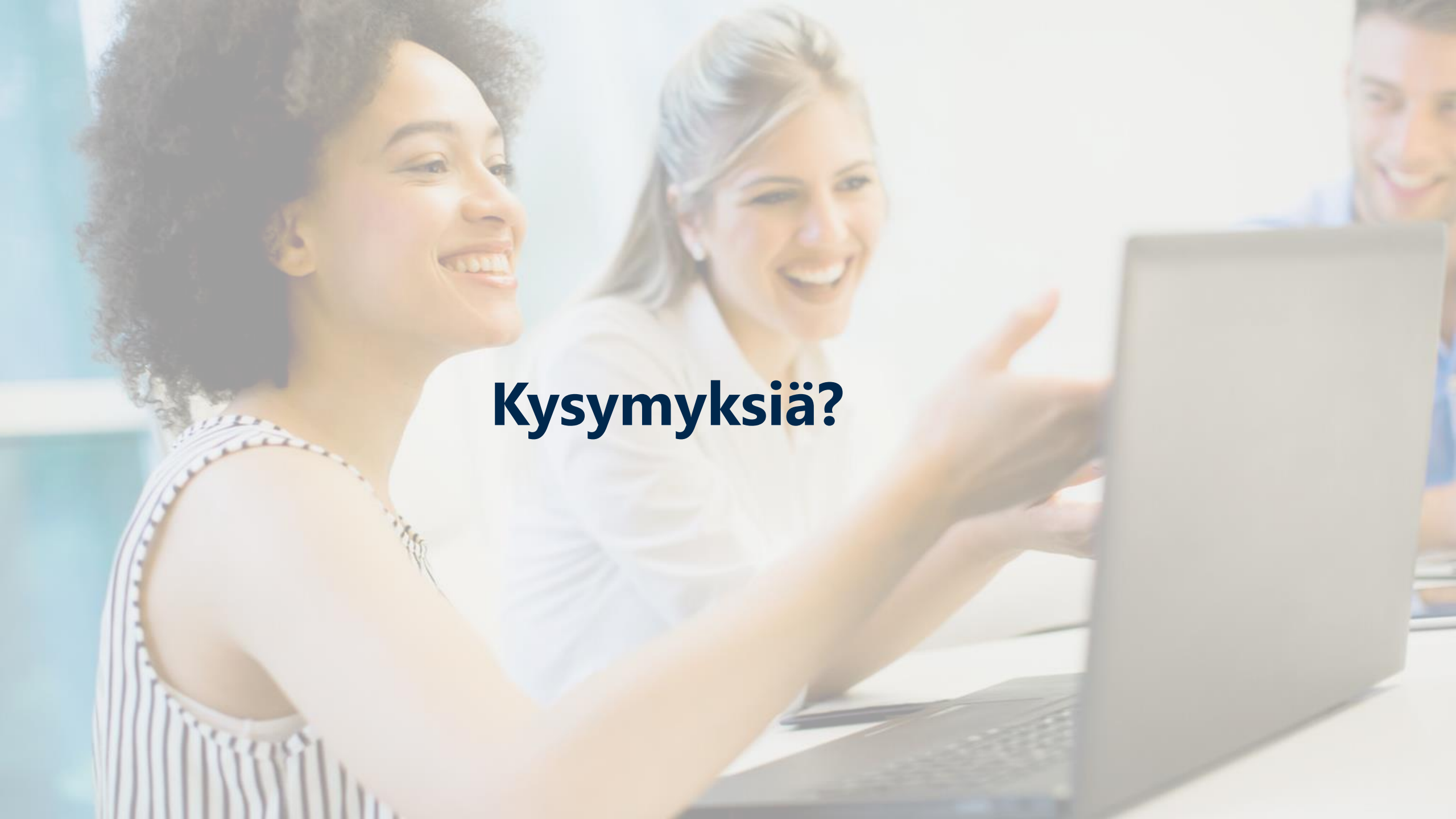
1 840

**Vakavaa, yli 30 päivää
työkyvyttömyyttä
aiheuttanutta tapaturmaa**

Viisi vinkkiä, miten parannat kilpailukykyä turvallisuusjohtamisella

1. Sisäistä itse ja oivalluta organisaation avainhenkilöt moderniin turvallisuusjohtamiseen, jossa on huomioitu **psykologinen ja psykososiaalinen turvallisuus fyysisen turvallisuuden lisäksi**
2. Varmista, että organisaation johto on oivaltanut henkilöstön **turvallisuuden ja hyvinvoinnin merkityksen** kestävän kilpailukyvyn rakentamisessa ("kuntokolmio")
3. Ota **ihmiset mukaan** vaikuttamaan, kehittämään ja osallistumaan turvallisuustyöhön: Ihmiset haluavat tulla kuulluksi ja osallistua
4. Tunnista onko teidän "Safety First"-toiminta oikeastaan "Safety Past"-toimintaa, jossa tarkastellaan menneitä sattumuksia ja havaintoja. Suurin vaikutus tuottavuuteen ja kilpailukykyyn on **riskien tunnistamisella ja eliminoinnilla ennakolta**
5. Integroi turvallisuusjohtaminen ja turvallisuusnäkökulmat **oleelliseksi osaksi strategiaa**, päätöksentekoa, arkea ja viestintää – Siirry "Safety First"-ajattelusta **"Safety Always"**-ajatteluun.



A photograph of three people in an office setting. In the foreground, a woman with dark curly hair, wearing a striped sleeveless top, is smiling and looking towards a laptop. Behind her, a woman with blonde hair, wearing a white shirt, is also smiling and gesturing with her hands. In the background, a man with short dark hair, wearing a blue shirt, is smiling. They are all looking at a laptop screen. The text "Kysymyksiä?" is overlaid in the center of the image.

Kysymyksiä?

Tervetuloa Työturvallisuuden huipulle -sarjamme seuraaviin webinaareihin!

12.2.2025	Työturvallisuuden kulmakivet
13.5.2025	Työturvallisuus kilpailutekijänä
16.9.2025	Työturvallisuus- ja työkykyjohtamisen kehittäminen työpaikalla
4.11.2025	Taklaa työmatkatapaturmat 3 – Työpaikkojen hyvät käytännöt

Kiitos mielenkiinnostasi!



eeva.koskela@lahitapiola.fi

hanna.lehtola@integratedconsulting.fi

essi.manner@lahitapiola.fi

markku.raisanen@integratedconsulting.fi

