



Työturvallisuutta ja työkykyä hyvällä johtamisella

16.9.2025

Työturvallisuutta ja työkykyä hyvällä johtamisella



Jaana Luomanen

henkilöriskienhallinnan
johtava asiantuntija, LähiTapiola



Jonna Lahtinen

henkilöriskienhallinnan
johtava asiantuntija, LähiTapiola



Matti Räsänen

työhyvinvointipäällikkö, LähiTapiola

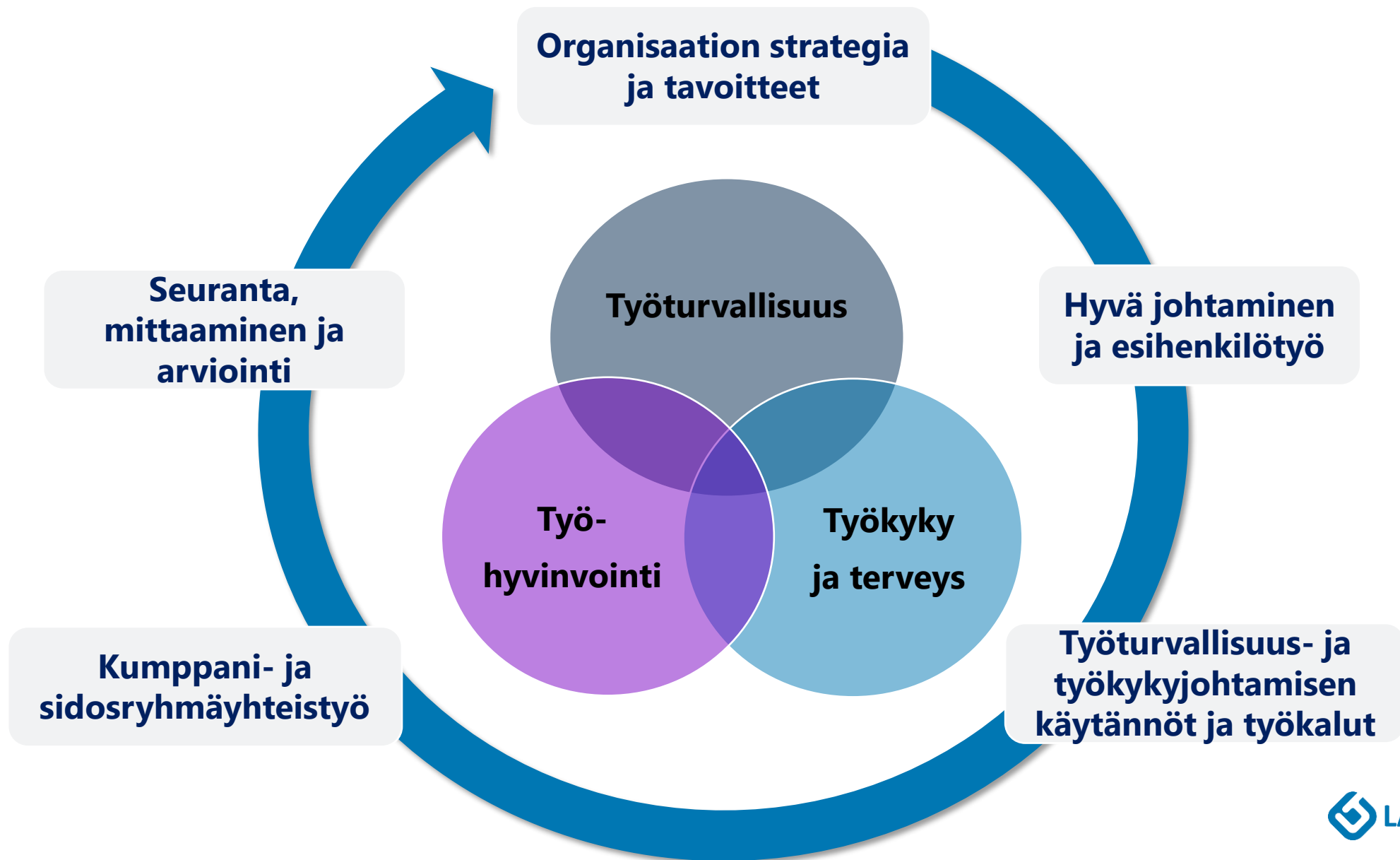
Tänään keskustelemassa





**Miten hyvä
johtaminen ja
toimiva yhteistyö
voivat vahvistaa
työkykyä ja
turvallisuutta?**

Henkilöriskienhallinnan kokonaisuus



Työturvallisuus

- Turvallinen työ, työympäristö ja vapaa-aika
- Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja -hallinta
- Tapaturmien ja uhkatilanteiden ehkäisy
- Tapaturmien ja läheltä piti-tilanteiden tutkiminen
- Ennakoiva turvallisuusajattelu ja -kulttuuri
- Vaikuttava turvallisuusviestintä

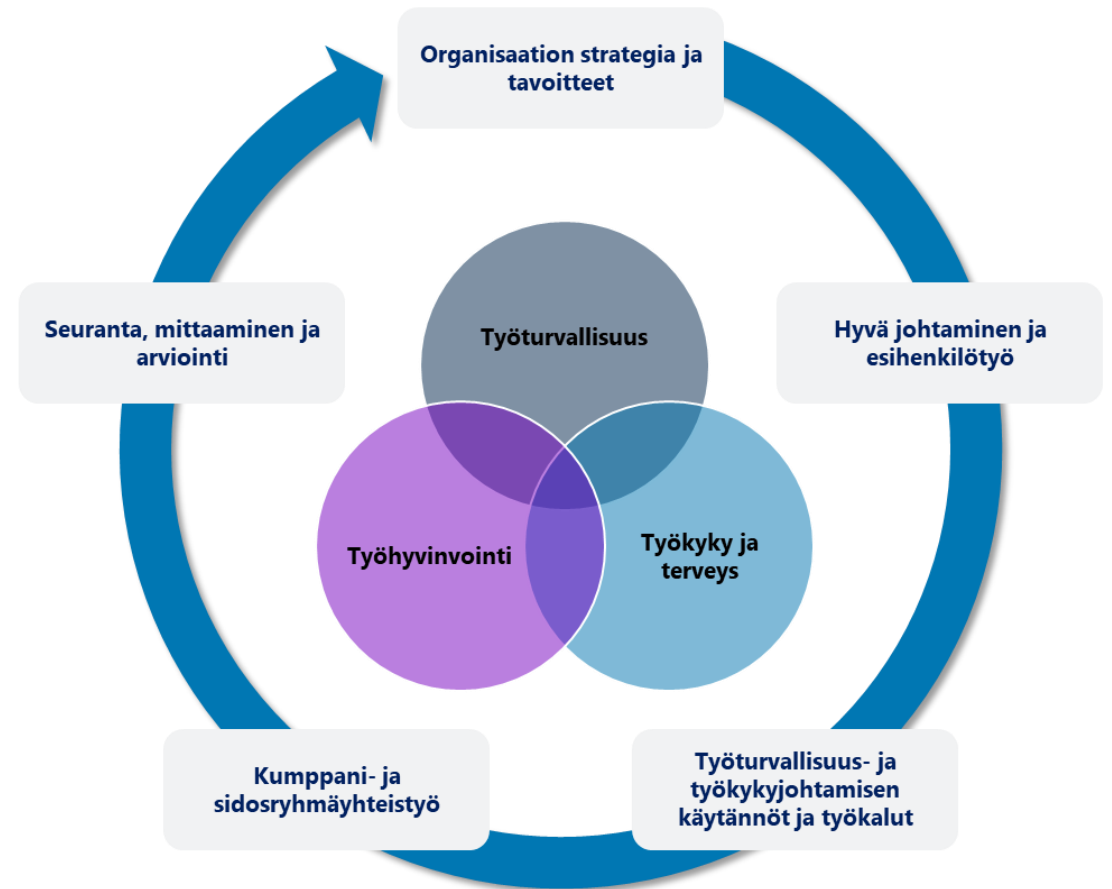
Työkyky ja terveys

- Työkyvyn ja terveyden edistäminen
- Varhaisen työkyvyn tuen aktiivinen käyttö
- Työkyvyttömyyden ehkäisy
- Työkuormituksen hallinta ja palautuminen
- Työhön paluun tuki ja työn mukauttamisen keinot
- Toimiva työterveyshuolto ja työterveysyhteistyö

Työhyvinvointi

- Työn merkityksellisyys ja vaikutusmahdollisuudet
- Osaamisen johtaminen ja kehittäminen
- Onnistumista tukeva työkuultuuri
- Toimiva työyhteisö ja kannustava työilmapiiri
- Työntekoa tukeva työympäristö ja työvälineet
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Henkilöriskienhallinnan kokonaisuus



Turvallisuusjohtaminen arjessa

7 kultaista sääntöä turvalliseen ja terveelliseen työhön

[FI-Vision Zero Guide-Web 0.pdf](#)



- 1**  **Ota johtajuus – osoita sitoutumista**
- 2**  Tunnista vaarat ja kuormitustekijät – hallitse riskit
- 3**  Määritä tavoitteet – tee parannustoimenpiteet
- 4**  Varmista turvallinen ja terveellinen työpaikka hyvällä organisoinnilla
- 5**  Varmista koneiden, laitteiden ja työympäristön turvallisuus
- 6**  Kehitä osaamista ja pätevyyksiä
- 7**  **Investoi ihmisiin – motivoi osallistamalla**



Työkykyjohtaminen arjessa

Tunneälykäs, inhimillinen johtaminen ja onnistumisia tukeva työkuultuuri

Inhimillinen, hyvä arkijohtaminen

- Turvalliset ja terveelliset työn tekemisen rakenteet
- Selkeät työn tavoitteet (yksilö/tiimi)
- Toimiva työyhteisö ja yhteistyön sujuvuus
- Oikeudenmukainen päätöksenteko
- Selkeä viestintä ja dialogisuus
- Arvostus, ponnistelusta palkitseminen
- Kokemus kyvykkyydestä ja työn hallinnasta
- Työn merkityksellisyys
- Voimavarojen vahvistaminen, työn esteiden vähentäminen/poistaminen
- Muutoskyvykkyyden vahvistaminen

Esihenkilön ja työntekijän keskustelu

- Esihenkilön taidot ja osaaminen tunnistaa työkykyyn vaikuttavia asioita
- Rohkeus ottaa puheeksi
- Varhainen työkyvyn tuki
- Ohjaus työterveyshuoltoon
- Työkyvyn arvioon lähettäminen

Työpaikan sisäiset keinot

- Työn ja työympäristön muokkaus
- Korvaavan työn käytännöt
- Työterveysneuvottelu

Yhteistyöverkosto

- Työterveyshuolto
- Vakuutusyhtiöyhteistyö
- Ammatillinen kuntoutus
- Kelan kuntoutus

Ennakoiva työkykyjohtaminen



Reagoiva työkykyjohtaminen

Ajassa puhututtaa – ilmiöitä vai arkea?

Inhimillinen
työelämä?

Algoritminen
Johtaminen?

Rakenteet &
prosessit?

Tekoäly - uhka vai
mahdollisuus?

Ennakoiva &
reagoiva?

Johtamisketjun
toimivuus?

Osaamisen
johtaminen?

Työelämän
muutos?

Muutos-
kyvykkyys?



Mistä henkilöriskienhallinnassa kannattaa lähteä liikkeelle?

Olemme rakentaneet työkalun henkilöriskienhallinnan nykytilan arvioimiseksi ja kehittämisen tueksi seuraavilla osa-alueilla:

- 1. Henkilöriskienhallinta osana strategiaa ja tavoitteita**
- 2. Työturvallisuuden johtaminen**
- 3. Hyvinvoinnin, työkyvyn ja terveyden edistäminen osana työkykyjohtamista**
- 4. Työyhteisön toimivuus ja työpaikan yhteistoiminta.**

Työkalu on suunnattu erityisesti johdolle, HR:lle ja työsuojelulle.



Entä mitä sen jälkeen, kun yhteinen tilannekuva on muodostettu?

- **Arvioi** nykytila
- **Tunnista** kehittämiskohteet ja hyvin toimivat asiat
- **Aseta** tavoitteet
- **Suunnittele** toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi
- **Aikatauluta ja vastuuta**
- **Seuraa ja arvioi** toimenpiteiden vaikuttavuutta.



Henkilöriskienhallinnan
nykytilan arvioinnin löydät
täältä:
Henkilöriskienhallinnan
nykytilan arviointi



Yhteenveto ja jatkopohdinnat

- Kolme näkökulmaa työkykyyn ja työturvallisuuteen hyvällä johtamisella
- Seuraava webinaari:
Taklaa työmatkatapaturmat
4.11. klo 9.00–10.30

Tervetuloa Työturvallisuuden huipulle -sarjamme seuraaviin webinaareihin!

12.2.2025

Työturvallisuuden kulmakivet

13.5.2025

Työturvallisuus kilpailutekijänä

16.9.2025

Työturvallisuutta ja työkykyä hyvällä johtamisella

4.11.2025

Taklaa työmatkatapaturmat
– Työpaikkojen hyvät käytännöt



Taklaa työmatkatapaturmat -webinaari

Tiistai 4.11.2025 klo 9.00-10.30



