

LähiTapiola Varainhoidossa noudatettava palkitsemisjärjestelmä

Soveltamisala ja noudettavat säännökset

LähiTapiola Varainhoidossa noudatetaan LähiTapiola Varainhoitokonsernin palkitsemisperiaatteita. Konsernin palkitsemisperiaatteet käsitellään ja hyväksytään vuosittain LähiTapiola Varainhoidon ja sen tytäryritysten Seligson & Co Rahastoyhtiön ja LähiTapiola Kiinteistövarainhoidon hallituksissa. Palkitsemisperiaatteita sovelletaan konsernin koko henkilöstöön.

Varainhoitokonsernin palkitsemisessa huomioidaan sijoituspalveluyrityksiä, rahastoyhtiöitä ja vaihtoehtorahastojen hoitajia koskeva EU- ja kansallinen sääntely sekä viranomaisten määräykset ja ohjeet. Konsernin palkka- ja palkitsemispolitiikka mukailee soveltuvien osin LähiTapiola-ryhmän palkka- ja palkitsemispolitiikkaa, mutta se ei ole täysin yhteneväinen sen kanssa.

Palkitsemisperiaatteiden tavoitteet

Varainhoitokonsernin palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on muun muassa:

- edistää konsernin liiketoimintastrategian toteutumista ja tukea kasvuhakuista kulttuuria
- arvojen mukainen ja vastuullinen ja kestävän kehityksen periaatteiden mukainen toiminta
- auttaa rekrytoimaan ja pitämään konsernin menestymisen kannalta keskeisiä henkilöitä sekä sitouttaa heidät tuloksekkaaseen toimintaan pitkällä aikajänteellä
- edistää riskitietoisuutta ja kannustaa varovaiseen riskinottoon
- palkitsemisen oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden, sukupuolineutraaliuden ja eturistiriidattomuuden edistäminen ja säännöstenmukaisuuden varmistaminen

Varainhoitokonsernin kokonaispalkitseminen muodostuu kiinteän palkan lisäksi vuositulospalkkiosta ja henkilöstörahosta.

Varainhoitokonsernissa palkitseminen ei saa kannustaa kestävän kehityksen vastaiseen toimintaan eikä henkilön palkitsemisen perusteena saa käyttää toimenpiteitä, jotka merkitsevät kestävyys- tai viherpesuriskien ottamista liiketoiminnassa tai asiakkaan neuvonnassa.

Tulospalkkioperiaatteet

Varainhoitoon sovelletaan sijoituspalveluyrityksiä koskevia säännöksiä ja Varainhoitokonsernin taseeseen kuuluvien ja taseen ulkopuolisten varojen arvon ollessa keskimäärin alle 100 miljoonaa euroa tilikautta edeltävällä neljän vuoden ajanjaksolla, Varainhoito ei ole velvollinen soveltamaan tulospalkkioiden viivästämistä ja muuttuvien palkkioiden maksamista muuna kuin rahana koskevia säännöksiä.

Varainhoidossa kuitenkin viivästetään hallituksen määrittämien henkilöiden tulospalkkioita jäljempänä kuvatulla tavalla konsernissa noudatettavien yhtenäisten toimintamallien vuoksi, sillä Seligson & Co Rahastoyhtiö on velvollinen noudattamaan tulospalkkioiden viivästämisen ja rahoitusvälineinä maksamisen säännöksiä.

Mikäli Varainhoidon hallituksen määrittämän palkkionsaajan tulospalkkio yhden vuoden ansaintajaksolta ylittää 50 000 euroa, tulospalkkiosta viivästetään 40 % tasajakona kolmelle vuodelle. Mikäli tulospalkkio yhden vuoden ansaintajaksolta ylittää 150 000 euroa tai on yli 100 % palkkionsaajan vuosiansiosta, viivästettävä osuus on 60 %. Varainhoidon palkkionsaajien tulospalkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana. Viivästetyn osuuden arvo määräytyy elinkustannusindeksin kehityksen perusteella.

Varainhoidossa henkilöstön tulospalkkauksen ansaintamaksimit vaihtelevat roolikohtaisesti tehtävän vaativuuden ja tulosvastuun perusteella ja tulospalkkioiden maksimiprosentit vuosiansiosta vaihtelevat 10–100 %:n välillä. Varainhoitokonsernin johtoryhmän jäsenillä tulospalkkioiden maksimi voi hallituksen päätöksellä olla suurempi kuin 100 %:a vuosiansiosta, kuitenkin enintään 200 prosenttia.

Liiketoiminnasta riippumattomissa valvontatoiminnoissa työskentelevän tulospalkkiotavoitteet määräytyvät pääasiassa valvontaa varten määritettyjen tavoitteiden toteutumisen perusteella eikä se saa olla riippuvainen valvottavan liiketoimintayksikön tuloksesta. Konsernin yhteisiä tavoitemittareita voidaan kuitenkin asettaa kohtuullisella painolla myös riippumattomiin valvontatoimintoihin kuuluville.

Palkkionsaajat eivät saa käyttää rahoitusvälineitä, vakuuttamista tai muita niihin rinnastettavia keinoja palkitsemisjärjestelmään liittyvältä palkkionsaajan henkilökohtaiselta riskiltä suojautumiseen.

Hallitus arvioi vuosittain tulospalkkioiden maksamisen taloudellisia edellytyksiä ja hallitus voi kokonaisarvioinnin perusteella tarvittaessa leikata tai lykätä maksettavia tulospalkkioita kokonaan tai osittain.

Tutustu tarkemmin Seligson & Co Rahastoyhtiön palkitsemiseen [täältä](#).