



LähiTapiola Varainhoito- konsernin äänestys- politiikka

Helmikuu 2026

Johdanto

LähiTapiola Varainhoitokonsernin äänestyspolitiikka ('äänestyspolitiikka') noudatetaan Seligson & Co Rahastoyhtiö Oyj:n hoitamissa LähiTapiola- ja Seligson & Co -nimisissä osakesijoitusrahastoissa sekä vaihtoehtorahastoissa, joiden säännöt tai sijoitusstrategia mahdollistavat osakesijoitukset ja sellaisten LähiTapiola Varainhoito Oy:n omaisuudenhoitoasiakkaiden osakesijoituksissa, jotka ovat valtuuttaneet Varainhoidon äänestämään omistuksessaan tämän äänestysohjeen mukaisesti.

Äänestyspolitiikkaa noudatetaan sekä suomalaisissa että ulkomaisissa yhtiökokouksissa.

Äänestyspolitiikasta voivat poiketa seuraavat Seligson & Co Rahastoyhtiön hoitamat rahastot: Seligson & Co Phoebus, Seligson & Co Perheyhtiöt, Seligson & Co Tropico LatAm, Seligson & Co Suomi Indeksirahasto, Seligson & Co OMX Helsinki 25 pörssinoteerattu rahasto UCITS ETF ja Russian Prosperity Fund Euro (lakkautettu). Lisäksi äänioikeutta ei tällä hetkellä käytetä LähiTapiola Kehittyvät Markkinat – rahaston puolesta.

Äänestyspolitiikkaa ei sovelleta LähiTapiola-ryhmän mahdollisiin strategisiin sijoituksiin eikä LähiTapiola Varainhoito osallistu yhtiökokouksiin näiden sijoitusten osalta.

1. Yhtiökokoukset Suomessa

Tämä äänestyspolitiikka on yhdenmukainen Arvopaperimarkkinayhdistyksen laatiman Hallinnointikoodin kanssa. Suositamme, että yhtiöt lähtökohtaisesti noudattavat hallinnointikoodin suosituksia, myös raportoinnin ja läpinäkyvyyden osalta, huomioiden kuitenkin yhtiöiden koko ja resurssit. Lisäksi suositamme kansainvälisten hyvän hallintotavan parhaiden käytäntöjen noudattamista soveltuvin osin. Näitä suosituksia käsitellään tarkemmin kohdassa 2.

Alla käsitellään merkittävimpiä Suomen hallinnointikoodin suosituksia.

1.1. Yhtiön hallitus ja valiokunnat

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia ja hallituksen jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Tämän lisäksi vähintään

kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Suositamme, että hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan tehtävät on selvästi eriytetty. Lisäksi toimitusjohtajaa ei pääsääntöisesti pitäisi valita johtamansa yhtiön hallitukseen.

Hallitus päättää valiokuntien perustamisesta, jollei yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Valiokunnassa on oltava vähintään kolme jäsentä. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Suositamme, että Hallitus perustaa palkitsemisvaliokunnan valmistelevaan toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita ja nimitysvaliokunnan valmistelevaan hallituksen valintaa ja palkitsemista. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Toimitusjohtaja tai yhtiön muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla palkitsemis- tai nimitysvaliokunnan jäsen.

1.2. Palkitseminen

Yhtiöllä on oltava palkitsemispolitiikka, jossa määritellään periaatteet ja päätöksentekoprosessit yhtiön toimielinten eli hallituksen ja mahdollisen hallinto-neuvoston sekä toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikka on esitettävä yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen tehdään olennaisia muutoksia. Sellaista palkitsemispolitiikkaa vastaan voidaan äänestää, jossa ei ole määriteltä lyhyen ja pitkän tähtäimen palkitsemisjärjestelmien kriteereitä, ansaintajaksoa tai maksimitasoa riittävän selvästi tai joka mahdollistaa suhteettoman suuren palkitsemisen tai ei ole omiaan edistämään yhtiön pitkän tähtäimen taloudellista menestystä tai jossa ei ole kestävyystekijöihin liittyvää suoriutumismittaria.

Sellaisia yhtiön johdon palkitsemisjärjestelmiä kannatetaan, joiden avulla voidaan yhdenmukaistaa omistajien ja yhtiön johdon tavoitteita. Yhtiön ulkopuolisen hallituksen jäsenen palkitseminen on järjestettävä erikseen toimivan johdon palkitsemisesta. Hallituksen jäsenen osallistuminen samaan osakeperusteiseen palkitsemisjärjestelmään ei ole pääsääntöisesti perusteltua, sillä se voi heikentää valvontavelvollisuuden toteuttamista ja aiheuttaa eturistiriitoja.

2. Yhtiökokoukset Suomen ulkopuolella

Äänestyspolitiikka perustuu kansainvälisesti hyväksyttyihin hyvän hallintotavan parhaisiin käytäntöihin ja suosituksiin kuten Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) hyvän hallintotavan periaatteisiin ja International Corporate Governance Network -verkoston (ICGN) laatimiin globaaleihin hyvän hallintotavan periaatteisiin. Lisäksi huomioidaan kansallinen lainsäädäntö ja sääntely sekä paikalliset markkinastandardit ja hallinnointikoodit.

Äänestämässä hyödynnetään Institutional Shareholder Services -yhtiön (ISS) äänestysalustaa ja -analyysia eurooppalaisen keskinäisen yhteistyökumppanin välityksellä.

Alla käsitellään tärkeimmät ja yleisimmät aiheet, joista voidaan äänestää yhtiökokouksissa.

2.1. Operatiiviset asiat

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiöjärjestyksen muutoksia vastaan äänestetään kaikissa tapauksissa, joissa osakkeenomistajien oikeudet voisivat heikentyä, esimerkiksi ehdotusten hyväksymistä koskevat valtaenemmistövaatimukset sekä kynnysarvon nostaminen osakkeenomistajan ehdotusten ottamiselle esityslistalle tai merkittävistä yhteensulautumisista ja yrityskaupoista äänestämiseen.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajien riippumattomuuden takaamiseksi tilintarkastajien toimiaikaan sovelletaan eurooppalaisen lainsäädännön mukaista kymmenen (10) vuoden enimmäisaikaa. Tilintarkastajan uudelleenvalintaa vastaan äänestetään, jos toimikausi ylittää kymmenen vuotta.

Tilintarkastajien säännöllinen käyttäminen muihin kuin tilintarkastuspalveluihin (eli verotukseen liittyvät ja neuvontapalvelut), jotka maksavat enemmän kuin tilintarkastuspalkkio, herättää epäilyksen tilintarkastajan riippumattomuuden asianmukaisesta takaamisesta. Siksi tilintarkastajille esitettävistä palkkioista tai tilintarkastajan uudelleenvalintaa vastaan äänestetään, jos muut kuin tilintarkastuspalkkiot ovat kohtuuttomasti tilintarkastuspalkkioita suurempina kuin yhtenä vuotena eikä tälle ole olemassa asianmukaista selitystä.

Osingonjako

Osingonjakoehdotusta vastaan äänestetään, jos maksua voidaan pitää kohtuuttomana ottaen huo-

mioon yhtiön taloudellinen tilanne. Suositamme, että osingonjakosuhteen ollessa jatkuvasti vähemmän kuin 30 prosenttia, yhtiö esittää osingonjakopolitiikassaan asianmukaiset perustelut valitulle käytännölle.

Tilinpäätöksen hyväksyminen

Yhtiön tilinpäätöksen hyväksymistä kannatetaan, edellyttäen, että se on julkaistu oikea-aikaisesti ja siihen liitetty tilintarkastuskertomus ei sisällä huomautuksia.

2.2. Yhtiön pääomarakenne

Osakepääoman korottaminen

Osakepääoman korottamista koskevia ehdotuksia arvioidaan tapauskohtaisesti. Pääsääntöisesti kannatetaan ehdotuksia, joissa osakkeiden liikkeellelaskun valtuutus ei ylitä (ennalta) sovittua rajaa.

Osakeantivaltuutukset

Osakeantivaltuutusehdotuksista äänestetään tapauskohtaisesti perustuen arviointiin annin osakemäärää lisäävästä vaikutuksesta. Osakeantivaltuutus, joka ei sisällä suunnattua antia ja joka on enintään 20 prosenttia yhtiön osakepääomasta, voidaan lähtökohtaisesti hyväksyä.

Osakkeiden takaisinostot

Osakkeiden takaisinostoesityksiä yleensä kannatetaan, jos yhtiö esittää takaisinoston kohteeksi enintään 10 prosenttia liikkeelle lasketuista osakkeista. Hallituksen esitystä vastaan äänestäminen voi perustua esimerkiksi paikalliseen markkinasääntelyyn tai osakkeiden takaisinoston käyttämiseen vihamielisen yritystalon estämiseen.

Etuosakkeet

Sellaisten etuosakkeiden ehdotettua liikkeellelaskua vastaan äänestetään, joihin liittyy ylimääräisiä osinkoja, koska tämä voi vaarantaa yhdenvertaisuuden eri omistajaryhmien välillä ja vaikuttaa kielteisesti olemassa olevan osakesarjan osinkotuottoihin.

Osakesarjat ja äänivalta

Ääni per osake -periaatteen noudattaminen on olennaisen tärkeää, kun äänestetään osakesarjoilla, joihin liittyy erityisiä äänestysoikeuksia. Siksi lähtökohtaisesti äänestetään kaikkia ehdotuksia vastaan, joissa vähemmistöomistajien vaikutusmahdollisuudet äänestämisen kautta voisivat heikentyä.

2.3. Yhtiön hallitus

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi hallituksen on oltava riittävän monimuotoinen. Hallituksen valiokunnat (esimerkiksi tarkastus-, palkitsemis-, ja nimitysvaliokunta) ovat tärkeitä yhtiön hallituksen ajan tasalla pysymisen ja yhtiön tehokkaan valvonnan kannalta.

Kestävyystekijöihin liittyvä riskienhallinta ja valvonta

Yksittäisten hallituksen jäsenten valintaa vastaan äänestetään tapauksissa, joissa

- on havaittavissa merkittävä hyvän hallintotavan, vastuunkannon tai riskienhallinnan pettäminen, mukaan lukien todistettavasti heikko ympäristö- ja sosiaalisten riskien kuten ilmastonmuutokseen liittyvien riskien valvonta tai
- on syytä epäillä jäsenen kykyä hyvään hallintoon ja osakkeenomistajien etujen edistämiseen, perustuen tietoon jäsenen toimista aikaisemmissa hallituspaikoissa

Hallituksen ja valiokuntien riippumattomuus

Suositamme riippumattomien jäsenten enemmistöä sekä hallituksessa että sen nimeämissä valiokunnissa. Jos näin ei ole, ei-riippumattoman yhtiön ulkopuolisen hallituksen jäsenen valintaa vastaan äänestetään.

Hallituksen jäsenen toimikauden pituus

Tapauskohtaisesti äänestetään ehdotuksia vastaan, joissa on kyse sellaisten hallituksen jäsenten uudelleenvalinnasta, jotka ovat hoitaneet toimea laissa tai yhtiöjärjestyksessä säädettyä tai paikallisessa hallintokoodissa suositeltua toimikautta pidempään. Periaatteesta voidaan poiketa esimerkiksi, jos on ehdottoman välttämätöntä muodostaa toimiva hallitus, joka ei muuten olisi asianmukaisen tasapainoinen. Nimittämisen hetkellä olisi selvennettävä, että kyseessä on väliaikainen nimitys, kunnes seuraaja on löydetty.

Useassa hallituksessa toimiminen

Hallituksen jäsenellä on oltava riittävästi aikaa hoitaa luottamustehtäväänsä. Siksi äänestäminen sellaisten hallituksen jäsenten valintaa vastaan, jotka toimivat kohtuuttoman monissa muiden yhtiöiden hallituksissa, on aiheellista. Useassa hallituksessa toimimista koskevat vaatimukset ja parhaat käytännöt määritellään usein paikallisessa lainsäädännössä tai hallinnointikoodissa, ja siksi osakkeenomistajien

tulisi saada tieto jäsenten ja jäsenehdokkaiden hallituspaikkojen määrästä.

Lisäksi tulisi sallia hallituksen jäsenten yksittäiset valinnat yhteisvalinnan sijaan.

Osallistumisaktiiviteetti

Yhtiön tulisi raportoida yksittäisten hallituksen jäsenten osallistumisaktiiviteettiä. Yhtiön tulisi myös esittää olennaiset perustelut, jos hallituksen jäsenen osallistumisaste hallituksen ja valiokunnan kokouksissa on ollut alle 75 prosenttia. Jos hallituksen jäsenellä on paljon hallituksen ulkopuolisia vastuita, osallistumisaktiiviteetti kertoo selkeästi jäsenen mahdollisuudesta osallistua hallituksen tehtävien hoitamiseen.

Hallituksen puheenjohtajan ja yhtiön toimitusjohtajan roolien eriyttäminen

Hallituksen puheenjohtajan ja yhtiön toimitusjohtajan roolien yhdistämistä vastaan äänestetään pääsääntöisesti. Näiden kahden johtotehtävän yhdistäminen yhtiössä ei ole parhaiden käytäntöjen mukaista, koska yhtiö voi olla kykenemätön varmistamaan vallan ja valtuutuksen tasapainon hallituksessa ja välttämään vallan keskittymisen yhdelle henkilölle.

Hallituksen reagointi osakkeenomistajien aloitteisiin

Asiaan liittyvän yksittäisen hallituksen tai valiokunnan jäsenen uudelleenvalintaa vastaan äänestetään, jos hallitus ei ole ryhtynyt toimenpiteisiin sellaisen osakkeenomistajan aloitteen perusteella, joka on saanut osakkeenomistajien enemmistön tuen edellisessä yhtiökokouksessa (katso myös osakkeenomistajien aloitteita koskeva kohta 2.6.).

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuus, johon sisältyy sekä jäsenten ammatilliseen osaamiseen että henkilökohdaisiin ominaisuuksiin liittyviä tekijöitä, on tärkeää. Näitä tekijöitä ovat muun muassa asiantuntemus, sukupuoli, syntyperä, ikä, kansalaisuus ja ammatillinen osaaminen. Hyvä hallituskokoonpano heijastaa taitoja ja ammatillista osaamista, joita yhtiön strategian toteuttaminen edellyttää. Monimuotoisuus on tässä yhteydessä laajasti määritelty.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtajan tai tapauskohtaisesti muiden valiokunnan jäsenten uudelleen nimitystä vastaan äänestetään, jos hallituksessa ei ole yhtään naispuolista jäsentä. Paikalliset lait, markkinakäytäntö ja hallinnointikoodi huomioidaan,

sillä ne saattavat sisältää muita moninaisuuskriteereitä naiskiintiön lisäksi.

Kestävyystekijät

Hallituksen jäsenten (uudelleen)valintaa vastaan äänestetään, jos yhtiön tiedonanto kestävyystekijöistä on puutteellista ja kestävyysriskien hallinta ja/tai hillitseminen on riittämätöntä. Sellaisen hallituksen jäsenen uudelleenvalintaa vastaan voidaan äänestää, joka ei ole riittävästi käsitellyt olennaisia kestävyystekijöitä yhtiön strategiassa ja palkitsemispolitiikassa.

Ilmastomuutoksen osalta edellytetään erityisesti Climate Action 100+ -hankkeen kohteena olevien yhtiöiden strategian perustuvan ilmaston lämpenemisen rajaamiseen 1.5 asteeseen, Pariisin sopimuksen mukaisesti, ja/tai että yhtiöllä on suunnitelma saattaa kasvihuonekaasupäästöt nettona nollaan vuoteen 2050 mennessä.

Luonnon monimuotoisuuden osalta edellytetään Nature Action 100 -hankkeen kohdeyhtiöiltä sitoutumista merkittävän luontokadon välttämiseen sekä osallistumista ekosysteemien ennallistamiseen, tapauskohtaisesti koko arvoketjunsä osalta.

Vastuuvapaus

Hallituksen vastuuvapauden myöntämistä yleensä kannatetaan. Vastuuvapauden myöntämistä ei puoleta, jos luotettavasti ja tosiasialliseen tietoon perustuen voidaan todentaa, että hallitus ei ole täyttänyt velvollisuuksiaan tai hallituksen jäsenet eivät ole riittävästi hallinneet kestävyysriskejä.

2.4. Palkitseminen

Useissa maissa osakkeenomistajilla on joko neuvoo-antava tai sitova ääni palkitsemisjärjestelmiä ja palkitsemispolitiikkaa (sen täytäntöönpanoa) koskevassa äänestyksessä.

Palkitsemisen osalta keskeiset osatekijät ovat suorituskriteerit ja tavoitteiden saavuttamista koskevat hyvät tiedonantokäytännöt. Oleellisina kriteereinä voidaan pitää taloudellisia, ei-taloudellisia ja kestävyystekijöihin liittyviä kriteerejä, jotka palkitsevat yrityksen tarkoituksen, strategian ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta. Palkkion tulee perustua asianmukaiseen suoriutumiseen (pay-for-performance) ja korostaa pitkän aikavälin omistaja-arvon luomista.

Heikosta suoriutumisesta (pay-for-failure) palkitseminen on aina syy äänestää vastaan. Jos yhtiön liiketoimintaan kohdistuu vakavia ja todistettuja ristiriitoja, sen on rajoitettava bonuspalkkoja kyseisen vuoden ajalta osoittaakseen, että tilanne on otettu huomioon.

Jos näin ei tapahdu, LähiTapiola Varainhoito äänestää ehdotusta vastaan.

Yhtiöiden tulisi ylläpitää riippumatonta ja tehokasta palkitsemisvaliokuntaa, joka auttaa välttymään järjestelyiltä, joissa henkilö palkitaan heikosta suoriutumisesta.

Vähimmäisvaatimukset

Olemme määrittäneet joukon vähimmäisvaatimuksia, jotka koskevat hyvää suorituserusteista palkitsemista. Sellaisia palkitsemisjärjestelmiä vastaan äänestetään, jotka sisältävät

- tulospalkkausjärjestelmiä, joiden osalta ei ole julkaistu mitään suorituskriteerejä;
- pitkän aikavälin tulospalkkausjärjestelmiä, joiden tarkastelujakso on alle 3 vuotta;
- tulospalkkiomahdollisuuksia ilman määriteltä ylärajaa;
- järjestelmiä, joiden osalta palkitsemisvaliokunnalla tai hallituksella on paljon harkintavaltaa;
- kertaluonteisia harkinnanvaraisia maksuja johtajille ilmoittamatta selkeää perustetta ja/tai suorituskriteerejä, esimerkiksi nimittämiseen tai työntekijöiden sitouttamiseen liittyvien palkkioiden yhteydessä;
- ehdotuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa kultaisia kädenpuristuksia, erityisesti kun niihin liittyy kohtuuttomia rahallisia irtisanomiskorvauksia;
- ehdotuksia peruspalkan korottamiseksi yli inflaatiovauhdin ilman olennaisia perusteluja.

Kestävyysskriteerit

Kestävyystekijöihin liittyvien palkitsemiskriteerien on oltava yrityksen toiminnalle olennaisia ja mitattavia. Yhtiöltä edellytetään vähintään yhtä kestävyystekijöihin liittyvää suoriutumismittaria palkitsemispolitiikassa. Muussa tapauksessa äänestetään palkitsemispolitiikan tai -raportin hyväksymistä vastaan. Siirtymäsuunnitelmaa edellytetään osana yhtiön strategiaa ja palkitsemispolitiikkaa erityisesti energia- ja kaasuyhtiöiltä sekä kemian, metalliteollisuuden, rakennusmateriaali- ja sementtialan yhtiöiltä, joiden hiilipäästöt ovat merkittäviä, sekä Climate Action 100+ -hankkeen kohdeyhtiöiltä. Muussa tapauksessa äänestetään palkitsemispolitiikan hyväksymistä vastaan.

Erityisesti Access to Medicine -indeksiin kuuluvilta lääke- ja terveydenhoitoalan yhtiöiltä edellytetään, että ne sisällyttävät strategiaansa lääkkeiden, rokotusten ja diagnostiikan saatavuuden ja määrittelevät tavoitteelle mittarin palkitsemispolitiikassa. Muussa tapauksessa äänestetään palkitsemispolitiikan hyväk-

symistä vastaan.

Yhtiöiltä, joiden liiketoiminnalle terveellinen ravinto on merkityksellinen (esimerkiksi Access to Nutrition -indeksin yhtiöt) edellytetään että ne sisällyttävät 'terveellisen ravinnon' strategiaansa ja palkitsemispolitiikkansa tavoitteisiin. Muussa tapauksessa äänestetään palkitsemispolitiikan tai -raportin hyväksymistä vastaan.

Irtisanomiskorvaus

Sellaista irtisanomiskorvausta tai korvausta yritys-kauppatilanteessa (Change-of-control) vastaan äänestetään, jonka määrä on yli 100 % peruspalkasta tai joka on paikallista markkinakäytäntöä korkeampi.

Tulospalkkion suhde kiinteään vuosipalkkaan

Jos yhtiö kuuluu eurooppalaisen vakavaraisuusdirektiivin (CRD IV) piiriin, osakkeenomistajien äänestys suurimmasta mahdollisesta tulospalkkion suhteesta kiinteään vuosipalkkaan on yhtiötä sitova. Tulospalkkion 100 prosentin enimmäisrajaa kannatetaan ja ehdotuksia yli 100 prosenttia vuosipalkasta ylittävistä tulospalkkoista vastustetaan.

Toimivan johdon osakkeenomistukset

Sellaisia yhtiön johdon palkitsemisjärjestelmiä kannatetaan, joiden avulla voidaan yhdenmukaistaa omistajien ja johdon tavoitteita. Siksi kannustetaan yrittäjäjohtoa kartuttamaan osakeomistuksiaan ennalta sovittuun määrään kiinteästä vuosipalkasta. yhtiöläinojen käyttämistä osakkeiden hankintaan yhtiön johdolle ei kuitenkaan hyväksytä.

Yhtiön ulkopuolisten hallituksen jäsenten osakkeenomistukset

Vaikka kyseessä on yleinen käytäntö joissain maissa, sellaisia palkitsemisehdotuksia vastaan voidaan äänestää, joissa myönnetään osakkeita tai osakeoptioita yhtiön ulkopuolisille hallituksen jäsenille, koska niiden myöntäminen voi vaarantaa riippumattomuuden ja vaikuttaa pitkällä aikavälillä päätöksentekoon.

2.5. Muut asiat

Yrityskaupat ja yhteensulautumiset

Yrityskaupoista ja yhteensulautumisista äänestetään tapauskohtaisesti. Ehdotuksen rahoitusta ja strategiaa koskevat perustelut käydään läpi yhtiötä seuraavan salkun- tai varainhoitajan kanssa. Myös vähemmistöomistajien oikeuksien turvaaminen, mahdolliset eturistiriidat ja hyvän hallintotavan periaatteiden toteutuminen transaktion jälkeen otetaan huomioon.

Yrityskaupan estomekanismit

Yrityskaupan estomekanismeja vastaan yleensä äänestetään, erityisesti silloin, jos osakkeenomistajien oikeudet ja mahdollisuus yrityskauppaan tai yhteensulautumiseen voisivat vaarantua.

Lähipiiriliiketoimi

Lähipiiriläisten välisten kaupallisten liiketoimien hyväksymisestä äänestetään tapauskohtaisesti, liiketoimen aiheellisuuden perusteella.

Vihreän siirtymän suunnitelmat

Useat yhtiöt tuovat yhtiökokoukselle neuvoa-antavaan äänestykseen vihreän siirtymän suunnitelmansa (Climate transition plan). Sellaisia suunnitelmia kannatetaan, jotka ovat Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden mukaisia (1.5 asteen lämpenemisen skenaario).

Yhtiökokousten järjestäminen virtuaalisesti tai hybridinä (virtuaalisen ja fyysisen kokouksen yhdistelmänä)

Pääsääntöisesti ehdotuksia järjestää yhtiökokoukset virtuaalisen ja fyysisen kokouksen yhdistelmänä puolelta. Ehdotukset järjestää yhtiökokoukset täysin virtuaalisesti arvioidaan tapauskohtaisesti, varmistaen että kokouksessa täyttyvät osakkeenomistajien oikeudet samassa määrin kuin fyysisissä kokouksissa.

2.6. Osakkeenomistajien aloitteet

Monissa maissa osakkeenomistajille annetaan mahdollisuus lisätä asioita yhtiökokouksen esityslistalle.

Kestävyystekijöihin liittyvät ehdotukset

LähiTapiola Varainhoitokonsernin kestävän sijoitustoiminnan fokusalueet ovat kestävä kehitys ja ilmastomuutos. Yhtiöihin liittyviä tärkeitä teemoja ovat muun muassa ihmis- ja työoikeudet, terveys, ilmastomuutos, luonnon monimuotoisuus ja ympäristö.

Pääsääntöisesti yllä oleviin teemoihin liittyviä osakkeenomistajien ehdotuksia kannatetaan. Sellaisissa tilanteissa äänestetään vastaan, joissa osakkeenomistajan ehdotusta voidaan pitää liian ohjaavana, kohutuuttoman työläänä (esimerkiksi liian lyhyet määräajat) tai mahdottomana toteuttaa ottaen huomioon yhtiön päivittäisen liiketoiminnan luonne.

Etenkin sellaisia ehdotuksia kannatetaan, jotka kannustavat

- toimintasuunnitelmaan ja/tai raportointiin muovin käytön vähentämiseksi
- toimintasuunnitelmaan ja/tai raportointiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi
- raporttoimaan toimista metsäkadon estämiseksi

toimitusketjuissa ja toimien tehokkuudesta

- sisällyttämään liiketoimintaperiaatteisiin luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyviä vaateita yhtiön toimitusketjuille
- raporttoimaan toimista, joita yritys on tehnyt karsiakseen lääketieteessä tärkeiden antibiootien käyttöä lihantuotannossa
- raporttoimaan yrityksen uudistuksista terveydenhuoltoon liittyen
- raporttoimaan toimista häirinnän ja syrjinnän estämiseksi työpaikalla
- toteuttamaan arvioinnin ihmisoikeusriskeistä
- raporttoimaan tietoturvaa, yksityisyydensuojaa ja tekoälyn vastuullista käyttöä koskevista periaatteista ja toimintatavoista, mukaan lukien hallintomalli ja eettiset ohjeistukset

Kestävyystekijät tulostittarina

Sellaisten ehdotusten puolesta äänestetään, joilla sisällytetään kestävyystekijät tulostittariksi ylemmän johdon palkitsemisjärjestelmiin. Tämä koskee erityisesti yhtiöitä, jotka kohtaavat enemmän kestävyystekijöihin liittyviä ristiriitatilanteita. Kuten kaikissa palkitsemisehdotuksissa, kestävyystekijöihin liittyvien kriteerien täytyy olla tiukkoja ja mittareista ja tavoitteista täytyy antaa asianmukaisesti tietoa.

Poliittiset lahjoitukset

Tiedonantovelvollisuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi äänestetään puolesta tapauksissa, joissa osakkeenomistajan ehdotuksen tavoitteena on lisätä yhtiön tiedonantoa poliittisista tuista.

3. Äänestyspolitiikan hyväksyminen

LähiTapiola Varainhoito Oy:n konsernijohtoryhmä on hyväksynyt äänestyspolitiikan 6.2.2026.